



T.C.

HARRAN ÜNİVERSİTESİ
GAP YENEV UYGULAMA
VE ARAŞTIRMA
MERKEZİ

2022 Yılı

Birim İç Değerlendirme Raporu
(BİDR)

İÇİNDEKİLER

ÖZET.....	3
BİRİM HAKKINDA BİLGİLER.....	3
1. İletişim Bilgileri	3
2. Tarihsel Gelişimi	4
3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri	4
ÖLÇÜTLER	6
A. KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ	6
A.1) Liderlik ve Kalite	6
A.2) Misyon ve Stratejik Amaçlar	6
A.3) Yönetim Sistemleri	7
A.4) Paydaş Katılımı	7
B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM.....	8
C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME.....	9
D. TOPLUMSAL KATKI.....	9
DEĞERLENDİRME, SONUÇ VE ÖNERİLER	10

ÖZET

Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR) ile merkezimizin kendi güçlü ve gelişmeye açık yönlerini tanıması ve gerektiğinde iyileştirme süreçlerine olumlu katkı sağlaması amaçlanmaktadır. Bu rapor, merkezimize ait öz değerlendirme çalışmalarının önemli bir çıktısını oluşturmaktadır. Ayrıca, merkezimizde öz değerlendirme çalışmaları ve kalite güvencesi anlayışının benimsenmesine ve yaygınlaştırılmasına önemli katkılar sağlar.

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

✓ Harran Üniversitesi GAP-YENEV Binası, Osmanbey Yerleşkesi, Şanlıurfa-Mardin Karayolu Üzeri 18.Km, 63300 Şanlıurfa

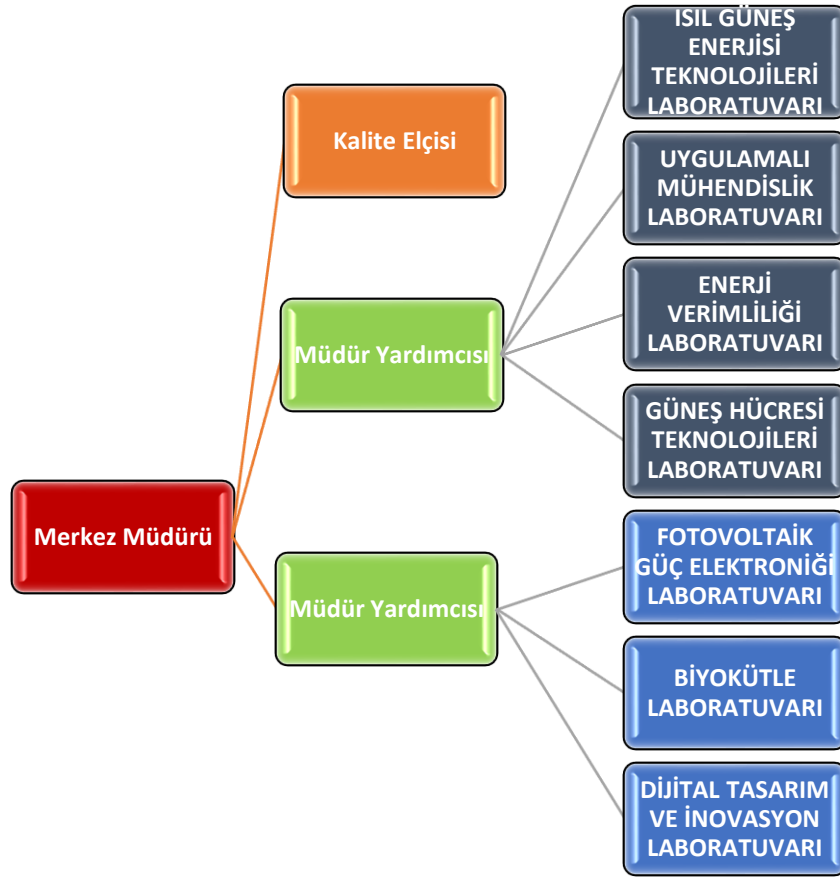
✓ Telefon - Santral: +90 414 318 30 00 | 3198

Görev	İsim
Müdür	Prof. Dr. Mehmet Azmi AKTACİR
Müdür Yardımcısı	Dr. Öğr. Üys. Nurettin BEŞLİ
Kalite Elçisi	Öğr. Gör. Ahmet Ersin ALTIPARMAK

Yönetim Tablosu

Görev	Ünvan	İsim
Birim Kalite Yöneticisi	Müdür	Prof. Dr. Mehmet Azmi AKTACİR
Birim İdari Kalite Elçisi	Laboratuvar Sorumlusu	Öğr. Gör. Ahmet Ersin ALTIPARMAK
Üye	Laboratuvar Sorumlusu	Prof. Dr. Ferhat ASLAN
Üye	Laboratuvar Sorumlusu	Doç. Dr. Özlem DEMİR
Üye	Laboratuvar Sorumlusu	Dr. Öğr. Üys. Nurettin BEŞLİ
Üye	Laboratuvar Sorumlusu	Dr. Öğr. Üys. Zeynel Abidin FIRATOĞLU
Üye	Laboratuvar Sorumlusu	Dr. Öğr. Üys. Yusuf IŞIKER
Üye	Laboratuvar Sorumlusu	Öğr. Gör. Mehmet Akif İLKHAN

Kalite Komisyonu tablosu



Organizasyon Şeması

2. Tarihsel Gelişimi

Harran Üniversitesi GAP Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği Merkezi, 2011 yılında onaylanan 2011K120300 numaralı DPT projesiyle sağlanan hibe ile kurulmuş bir araştırma merkezidir. 13 Kasım 2013 tarihinde, 28820 sayılı resmi gazetede yayımlanan yönetmeliğiyle, tüzel kişiliğine kavuşmuştur. 2016 yılında fiziki laboratuvar altyapısı tamamlanmış olup, Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği alanlarında hizmet vermeye başlamıştır. Günümüzde, 3.000 m²'lik kapalı alanı olan ve bünyesinde 7 adet laboratuvar bulunduran, derslik, eğitim salonu ve uygulama sahası ile birlikte, Harran Üniversitesi tarafından işletilen bir araştırma merkezidir.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyonumuz;

Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği konularında, bölgedeki yatırımcılara, sanayicilere ve topluma bu konularda teknik danışmanlık vermek, yatırımları yönlendirmek, saha çalışmaları yürütmek ve sistem performanslarını iyileştirerek, Ar-Ge çalışmaları sağlamak teknolojinin gelişmesine katkı sunmak, bununla birlikte adı geçen konularda eğitimler planlayarak, toplumu bilinçlendirerek bölgenin refah düzeyinin gelişmesine katkıda bulunmaktadır.

Vizyonumuz;

Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği konularında, Ülkemizde ve Ortadoğuda'daki yatırımlara, politikalara ve teknolojik gelişmelere, katkı sağlayarak, bilgi ve tecrübe transferi sağlayarak, toplumsal kalkınmaya öncülük eden bir araştırma merkezi olmaktır.

Yenilenebilir enerji kaynakları ve enerji verimliliği konusunda olmak üzere, Merkezin amaçları şunlardır:

- İleri seviyede araştırma, geliştirme ve uygulama altyapısı oluşturmak,
- Farklı disiplinlerdeki araştırmacılara ortak çalışma imkanı sağlamak,
- Pazar talepleri doğrultusunda özgün üretim ve tasarımlar geliştirmek,
- Yeni teknolojiler geliştirmek,
- İlgili alanlarda çalışmalar yapan yurt içi ve yurt dışı araştırma birimleri arasında bilimsel, teknolojik ve eğitsel alanlarda işbirliği oluşturarak ortak projeler planlamak, proje yürütücülüğü yapmak ve uygulamak,
- Merkezin araştırma altyapısını ve araştırma olanaklarını önceden belirlenen tarifeler, kurallar, program ve bütçeler çerçevesinde Üniversiteden ve başka üniversite ve teknoloji enstitülerinden, kamu sektörü ve özel sektörden ve yurt dışından araştırmacıların hizmetine sunmak,
- Merkez imkânlarını kullanarak lisans ve lisansüstü öğrencilerin bilimsel ve teknolojik çalışmalar yapmasını sağlayarak bilim insanı yetiştirmek,
- Bilgi alış-verişi ve ihtiyaç duyulan uzmanlık desteği verilerek Üniversite-sanayi ilişkisini arttırmak,
- Danışmanlık hizmeti vermek,
- Genç girişimcilere veya sanayicilere yeni istihdam alanları yaratmaları için yol göstermek,
- Özel ve kamu kuruluşlarına seminer, konferans, kongre ve sempozyum gibi eğitsel faaliyetlerde bulunmak ve teknik hizmet vermek,
- Halkın ve sanayicinin bilinçlendirilmesi ve eğitilmesi ile kamusal birimlerin desteğini de alacak biçimde enerji verimliliği çalışmalarının etkin olarak yaygınlaştırılmasını sağlamak.

Merkezin faaliyet alanları şunlardır:

- Yenilenebilir enerji kaynakları ve enerji verimliliği alanında bilimsel araştırmalar yapmak, yapılan araştırmaları teşvik etmek,
- Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektöre yenilenebilir enerji kaynakları ve enerji verimliliği alanında mühendislik, müşavirlik ve danışmanlık hizmetleri sunmak,
- Yenilenebilir enerji kaynakları ve enerji verimliliği alanında faaliyet gösteren kuruluşlar arasındaki koordinasyona yardımcı olmak, karşılıklı bilgi ve tecrübe aktarımını sağlamak,
- Yenilenebilir enerji kaynakları ve enerji verimliliği ile ilgili eğitim faaliyetlerini yürütmek, eğitim, yönetim ve araçlarının geliştirilmesi için çalışmalar yapmak,
- Yenilenebilir enerji kaynakları ve enerji verimliliği alanında konferanslar, seminerler ve sempozyumlar düzenlemek, ilgili kuruluşlara bilimsel destek vermek,
- Merkezde yapılan çalışma ve araştırma sonuçlarını yurtiçi ve yurtdışı dergilerde yayımlamak

ÖLÇÜTLER

A. KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

A.1) Liderlik ve Kalite

A1.1) Yönetim modeli ve idari yapı

Birimin yönetim modeli ve organizasyon yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir. Yönetim, Kalite Yönetim Sistemi'nin (KYS) uygulanması ve etkinliğinin sürekli olarak artırılmasını sağlamak için gereken tüm faaliyetleri etkili bir şekilde yerine getirmektedir. Merkezin yönetim modeli ve organizasyon şeması web sayfasında sunulmuştur (*K1*)

K1: <http://gapyenev.harran.edu.tr/tr/kurumsal/yonetim/>

A 1.2) Liderlik

Birimin geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır. Merkez Müdürünün ve süreç liderlerinin kalite güvencesi bilinci, sahipliği ve merkezin iç kalite güvencesi sisteminin oluşturulmasına liderlik etmesi gelişmiş düzeydedir. Liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü yerleşmiştir.

A 1.3) Birimin dönüşüm kapasitesi

Amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

A 1.4) İç kalite güvencesi mekanizmaları

Birimin tanımlanmış bir iç kalite güvencesi sistemi bulunmamaktadır.

A 1.5) Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Birimimiz ile ilgili bütün gelişmeler, birimizce düzenlenen bütün etkinlikler ve eğitimler, hesaplama sistemimizde yapılan değişiklikler web sitemiz üzerinden güncel olarak duyurulmaktadır.

A.2) Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Birimimiz misyon ve vizyonu web sitemizde belirtilmiştir. (*K2*)

K2 : <http://gapyenev.harran.edu.tr/tr/kurumsal/misyon-ve-vizyon/>

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Kuruluş amacımız ve hedeflerimiz web sitemizde, Merkez yönetmeliği madde-5'te belirtilmiştir.(K3)

K3 : <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2013/11/20131113-3.htm>

A.2.3. Performans yönetimi

Merkezde performans yönetim sistemleri bütünsel bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Merkezin stratejik amaçları doğrultusunda sürekli iyileştirmeye yardımcı olur. Bilişim sistemleriyle desteklenerek performans yönetiminin doğru ve güvenilir olması sağlanmaktadır.

A.3) Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Merkezimizde özel bir bilgi yönetim sistemi olmamakla birlikte, Merkezimiz, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ile ortak çalışma halindedir.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Merkezimizde kadrolu araştırmacı ya da idari personel bulunmamaktadır. Merkezimize ait mevzuatta da belirtildiği gibi, Merkezin akademik, teknik ve idari personel ihtiyacı 2547 sayılı Kanununun 13. maddesine göre Rektör tarafından görevlendirilecek personel tarafından karşılanmaktadır.

A.3.3. Finansal yönetim

Merkezimizde finansal kaynağını, sanayi kuruluşlarına, özel şirket ve firmalara verilen test-deney gelirleri ile Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği konularında verilen teknik hizmetler karşılığında elde edilen gelirler ile sağlanmaktadır. Merkez müdürlüğüne ait döner sermaye hesabı ile bütçe çalışmaları yapılarak muhasebeleştirilmektedir.

A.3.4. Süreç yönetimi

Merkezimizde yürütülen faaliyetler Merkez Yönetmeliği esas alınarak, Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir.

A.4) Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Birimin iç kalite güvencesi sistemine paydaş katılımını sağlayacak mekanizmalar bulunmamaktadır. Ancak hem iç hem de dış paydaşlarımızla çeşitli toplantı, eğitim, kongre ve etkinlikler yapılmaktadır.(K4, K5, K6, K7 ve K8)

K4 : <http://gapyenev.harran.edu.tr/tr/haber/13778/quotonline-gapyenev-2020-ii-uluslararası-gap-yenilenebilir-enerji-ve-enerji-verimliliği-online-kongresiquot/>

K5 : <http://gapyenev.harran.edu.tr/tr/haber/13502/gapyenev2018-yenilenebilir-enerji-ve-enerji-verimliliği-kongresi-gerçekleştirildi/>

K6 : <http://gapyenev.harran.edu.tr/tr/haber/13494/hru-ve-sanayi-ısbirliğinde-yeni-donem/>

K7 : <http://gapyenev.harran.edu.tr/tr/haber/13500/proje-varismasında-derece-giren-projeler-odullendirildi/>

K8: <http://gapyenev.harran.edu.tr/tr/haber/13501/undp-ve-gapyenev-ısbirliğile-gap-bolgesirsquonde-tarım-ve-tarımaya-dayalı-sanayide-entegre-kaynak-verimliliği-ekv-projesi-yurutuluyor/>

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

GAP YENEV Merkezinde Yenilenebilir Enerji Kaynakları ABD. Harran Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak Yüksek Lisans programı açmış olup, İngilizce ve Türkçe eğitim süreci aktif olarak devam etmektedir. Web sayfamızda Kalite Yönetim Bilgi Sistemine entegre, iletişim, istek ve öneri portaline hızlı erişim ikonu konulmuş ve öğrencilerden, geri dönüş bu yolla alınmaktadır. (K9)

K9: <http://kys.harran.edu.tr/tr/Talep/Sikayet>

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Yenilenebilir Enerji Kaynakları Yüksek Lisans Programı 2 yıldır aktif olup, daha henüz mezun öğrenciye sahip değildir. Mezun Öğrenci takip sistemi için bir organizasyon planı oluşturma aşamasında çalışmalar başlatılmıştır.

A.5) İnsan Kaynakları Verileri

Müdürlüğümüzün idari kısmında kısmi zamanlı olarak görevli bulunan 1 Müdür, 1 Müdür Yardımcısı, 3 akademik personel ve tam zamanlı 4 idari personel olmak üzere, toplam 9 personel görev yapmaktadır. Bunun dışında Laboratuvarlarımızda gönüllülük esasına dayalı olarak çalışma yapan Üniversitemizin çeşitli fakülte ve bölümlerinden birçok akademik personel bulunmaktadır. (K10)

K10: <http://web.harran.edu.tr/gapyenev/tr/kurumsal/yonetim/>

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

GAP YENEV Araştırma Merkezi alt yapısı içerisinde bulunan deney cihazları, takım tezgahları ve uygulama sahası içerisindeki prototip ürünler üzerinde, Üniversitemizde lisans eğitimi alan öğrencilere tüm bu altyapılar açık durumdadır. Yenilenebilir Enerji Laboratuvarı, Güneş Enerjisi Laboratuvarı derslerinde, bunun haricindeki öğrenci projeleri ve bitirme ödevlerinde, öğrenci çalışmalarına destek

olunmaktadır. Yenilenebilir Enerji Kaynakları ABD.'daki sağlanan eğitim sayesinde alanında uzman mühendisler yetişmesine olanak sağlanmaktadır. Tüm bunlara ek olarak, ortaöğretim seviyesindeki öğrenciler için, Yenilenebilir Enerji kaynakları, Sürdürülebilir Enerji Yaklaşımları, gibi konularda proje yarışmaları gerçekleştirilerek, öğrencilere bu alanlarla ilgili vizyon kazandırılmaya çalışılmıştır. Güneş Enerjisinde projelendirme eğitimiyle, mühendislere yönelik projelendirme kabiliyetlerini geliştirme eğitimi verilmiş, Güneş Enerjisinde sistem kurulumu ve ısı yalıtımı eğitimleri önlisans öğrencilerine sağlanmış olup, yenilenebilir enerji sektöründe donanımlı ara eleman yetişmesine katkı sunmaya çalışılmıştır. (K7, K11, K12)

K7:<http://gapyenev.harran.edu.tr/tr/haber/13500/proje-yarismasinda-derece-giren-projeler-odullendirildi/>

K11:<http://gapyenev.harran.edu.tr/tr/duyuru/20655/20222023-guz-donemi-yenilenebilir-enerji-kaynaklari-tezli-yuksek-lisans-programi-bilim-sinavi/>

K12:http://gapyenev.harran.edu.tr/assets/uploads/other/files/gapyenev/files/E%C4%9Fitim_%C3%96%C4%9Fretim_Politikas%C4%B1.pdf

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Müdürlüğümüz öncelikli olarak Güneş Enerjisi Sistemlerinde ve Yenilenebilir Enerjide, ideal sistem araştırmaları yaparak mevcut teknolojinin geliştirilmesine yönelik dış kaynaklı hibeler ile prototip ürün geliştirme faaliyetleri gerçekleştirmektedir. Ve bu çalışmaların ve ürünlerin çıktılarını bilim dünyası, sanayiciler ve yatırımcılar ile paylaşarak, bu ürünlerin ve teknolojilerinin yaygınlaştırılması çalışmalarını sürdürmektedir. (K13, K14 ve K15)

K13:<http://gapyenev.harran.edu.tr/tr/haber/17485/gapyenev-merkezinde-yogunlastirilmis-gunes-kolektoru-gelistirildi/>

K14:<http://gapyenev.harran.edu.tr/tr/haber/13505/gapyenev-Isquocol-varanirsquo-ile-enerji-verimlilikini-arttiriyor/>

K15:http://gapyenev.harran.edu.tr/assets/uploads/other/files/gapyenev/files/Ara%C5%9Fitirme_Geli%C5%9Firme_Politikas%C4%B1.pdf

D. TOPLUMSAL KATKI

Kurum İçi ve Kurum dışı paydaşlar ile yapılan tüm toplantı, çalıştay ve eğitim faaliyetlerinde Yenilenebilir Enerjinin önemi, avantajları ve karbon ayakizi'ne faydalarını yaymaya, bölgenin bu alandaki potansiyelini vurgulayıcı, sunumlar, çalışmalar ve meteryaller paylaşılmaktadır. Enerji Verimliliğinin ise Enerji tasarrufunda ve ülkemizin enerji açığına olan katkısı, Enerji Verimliliği potansiyelleri ve bu alandaki çalışmalarımız ve tecrübelerimiz paylaşılmakta ve toplumsal bilinçlendirme çalışmaları sürdürülmektedir. (K16)

K16:http://gapyenev.harran.edu.tr/assets/uploads/other/files/gapyenev/files/Toplumsal_Katk%C4%B1_Politikas%C4%B1.pdf

DEĞERLENDİRME, SONUÇ VE ÖNERİLER

Merkezimiz Güneş Enerjisi potansiyeli yüksek olan, sanayi yatırımlarına öncelikler tanınan bir bölgede ve Dünyanın en eski okullarından biri olan Harran Üniversitesi ve Şanlıurfa şehrine konumlandırılmıştır. Bölgesel olarak stratejik bir öneme sahip Merkezimiz, Yenilenebilir Enerji kaynaklarının doğru planlanması, projelendirilmesi, kurulması ve işletilmesi aşamasında bölgemizde farkındalık oluşturmak, bölgesel kalkınmaya fayda sağlamak ve yeni istihdam olanakları oluşturmak, dolayısıyla toplumsal refah düzeyini geliştirmek amacıyla tasarlanmış ve buradan hareketle ulusal-uluslararası teknoloji gelişimi/transferi'ni sağlayarak bölgesel dinamiklere merkez olması amacıyla kurulmuştur.

Merkezimizdeki tüm çalışmalar, kalite sistemlerine ve standartlarına uygun bir şekilde planlanmakta ve dış paydaşlar tarafından takip edilmesine, istek, öneri, talep, eleştiri ve tavsiyelere açık bir şekilde işletilmektedir. Merkezin sürdürülebilir iş modeli kapsamında ilerleyişini sürdürmesi adına tüm akademik ve idari personeller özveri ile çalışmakta, tüm personelin performansının sürekli takip edilerek, geliştirilmesi adına çalışmalar yürütülmektedir.