

Dersin Adı	Kodu	Yarıyılı	T + U	Kredisi	AKTS
Turizmde Örgütsel Davranış	3102307	III	3+0	3	3
Ön koşul Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Türü	Seçmeli				
Dersin Koordinatörü					
Dersi Veren					
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Bu dersin genel amacı; öğrencilere sanayileşme süreci ile birlikte orta çıkan değişiklikler sonucu ortaya çıkan karmaşık yapıları örgütlerde insan ve insan ilişkileri ile örgütlerde insan faktörünün önemini aktarmak ve kavratmaktır.				
Dersin Öğrenme Çıktıları	<p>Bu dersin sonunda öğrenci;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Yönetici, yönetim ve örgüt kavramlarını öğrenir. 2. İnsanın örgütler için vazgeçilmezliğini öğrenecektir. 3. Örgütlerde insan ilişkileri ve ortaya çıkan sorunları öğrenecektir. 4. Örgütlerde insan odaklı ortaya çıkan sorunların çözüm yollarını öğrenecektir. 5. Motivasyon, liderlik ve iletişim konularında uygulamalı çalışmalar yapabilir. 				
Dersin İçeriği	İnsan ve örgütlerde insan ilişkileri ile ortaya çıkan sorunların çözümüne ilişkin konulara değinilecektir.				
Haftalar	Konular				
1	Davranış bilimleri				
2	Örgütsel davranışın tarihsel gelişimi				
3	Örgütsel davranış biliminin yöntemi				
4	Örgütsel davranış biliminde kullanılan temel yöntemler				
5	Örgütün kültürel yapısı				
6	Örgütsel davranış ve klasik örgüt kuramı				
7	Ara Sınav				
8	Neo-klasik örgüt kuramı				
9	Örgütsel davranış ve sistem yaklaşımı				
10	Motivasyon süreci ve kuramları				
11	Motivasyon süreci ve kuramları				
12	Motivasyonda özendirici araçlar				
13	Örgütlerde grup ve grup davranışları				
14	Liderlik ve Genel Bir Değerlendirme				
Genel Yeterlilikler					
1-Örgüt içindeki formel ve informal grupların davranışlarının işletme yönetimi açısından önemini açıklayabilir.					
2-Temel örgütlenme ilkelerini işletme yönetiminde kullanabilir.					
Kaynaklar					
Özkalp, E. ve Kirel, Ç. (2005). Örgütsel Davranış. Eskişehir: Anadolu Üniversitesi Yayınları					
Sığırı, Ü. ve Gürbüz, S. (2016). Örgütsel Davranış. İstanbul: Beta Yayıncılık,					
Robbins, S. P. ve Judge, T. A. (2016). Örgütsel Davranış, Çeviri Editörü: İnci Erdem. İstanbul: Nobel Akademik Yayıncılık.					
Değerlendirme Sistemi					
Arasınav:%40					
Final : %60					
Bütünleme:					

PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE DERS ÖĞRENİM ÇIKTILARI İLİŞKİSİ TABLOSU															
	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12	PÇ13	PÇ14	PÇ15
ÖÇ1	5	4	4	5	5	4	5	4	5	3	3	4	5	5	5
ÖÇ2	5	4	5	3	5	3	5	4	5	4	3	4	5	5	5
ÖÇ3	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	3	4	5	5	5
ÖÇ4	5	5	3	4	5	4	5	4	5	3	3	4	5	5	5
ÖÇ5	5	4	3	4	5	4	5	5	5	3	3	3	5	5	5
ÖÇ: Öğrenme Çıktıları PÇ: Program Çıktıları															
Katkı Düzeyi	1 Çok Düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek		

Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi															
	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12	PÇ13	PÇ14	PÇ15
Turizmde Örgütsel Davranış	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4