



T.C.  
HARRAN ÜNİVERSİTESİ

Harran Üniversitesi  
Hayvan Deneyi Uygulama ve  
Araştırma Merkezi (HDAM)

Birim İçi Değerlendirme Raporu

2022

## **İÇİNDEKİLER**

ÖZET .....	2
BİRİM HAKKINDA BİLGİLER.....	2
1. İletişim Bilgileri: .....	2
2. Tarihsel Gelişimi: .....	2
3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri: .....	3
ÖLÇÜTLER ve ÖRNEK KANITLAR .....	3
A.1.1) Yönetim modeli ve idari yapı .....	3
A.1.2) Liderlik .....	4
A.1.3) Kurumsal dönüşüm kapasitesi.....	4
A.1.4) İç kalite güvencesi mekanizmaları .....	4
A 1.5) Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik .....	4
A.2) Misyon ve Stratejik Amaçlar .....	4
A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar .....	4
A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler .....	5
A.2.3. Performans yönetimi .....	5
A.3) Yönetim Sistemleri.....	5
A.3.1. Bilgi yönetim sistemi.....	5
A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi .....	5
A.3.3. Finansal yönetim .....	5
A.3.4. Süreç yönetimi.....	5
A.4 ) Paydaş Katılımı .....	6
A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı .....	6
A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri.....	6
A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi .....	6
A.5) Öğrenci Sayıları ve İnsan Kaynakları Veri Tablosu .....	6
B) EĞİTİM VE ÖĞRETİM .....	6
C) ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME .....	6
D) TOPLUMSAL KATKI .....	7
DEĞERLENDİRME, SONUÇ VE ÖNERİLER .....	7

## ÖZET

Üniversitemizde Kurumsal Yönetim Sistemi temelli atılımların başlaması ile birlikte mevcut durumu düzenleme ve belirlenen hedeflere ulaşma noktasında, standartlarının oluşturulması ve gelişmelere uyum sağlamak için altışar aylık periyotlar halinde raporlar hazırlayarak çalışmalarını sürdürmektedir. Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR) ile merkezimizin kendi güçlü ve gelişmeye açık yönlerini tanıması ve gerektiğinde iyileştirme süreçlerine olumlu katkı sağlaması amaçlanmaktadır. Bu rapor, merkezimize ait öz değerlendirme çalışmalarının önemli bir çıktısını oluşturmaktadır. Ayrıca, merkezimizde öz değerlendirme çalışmaları ve kalite güvencesi anlayışının benimsenmesine ve yaygınlaştırılmasına önemli katkılar sağlar.

## BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

### 1. İletişim Bilgileri:

- ✓ Harran Üniversitesi Hayvan Deneyi Uygulama ve Araştırma Merkezi Akçakale Caddesi Eyyübiye Yerleşkesi 255 AN 63200 Eyyübiye/Şanlıurfa.
- ✓ Şanlıurfa-Mardin Karayolu Üzeri 18.Km Şanlıurfa/Türkiye.
- ✓ Telefon - Santral: +90 414 318 30 00 | Faks: +90 414 318 31 90
- ✓

Birim Kalite Komisyonu			
Dr. Öğr. Üyesi Aydın DAŞ	Birim Kalite Yöneticisi	Müdür Yardımcısı	<a href="mailto:adas@harran.edu.tr">adas@harran.edu.tr</a> 0.507.552 10 63
Dr. Öğr. Üyesi Besime DOĞAN DAŞ	Birim Kalite Elçisi	Veteriner Hekim	<a href="mailto:bdas@harran.edu.tr">bdas@harran.edu.tr</a> 0.507.191 65 14

### 2. Tarihsel Gelişimi:

Harran Üniversitesi Hayvan Deneyi Uygulama ve Araştırma Merkezi 2015 Aralık ayı itibarı ile Osmanbey Yerleşkesinde Tarım ve Orman Bakanlığı'ndan fare, rat ve tavşan için kurulum ve çalışma iznini alarak faaliyete geçmiştir (*K1*). 2017 yılında kanatlı, çiftlik hayvanı türleri için kurulum, üretim, araştırma, uygulama ve çalışma izni için Tarım ve Orman Bakanlığı'na müracaat edilerek, Eyyübiye Yerleşkesinde kurulum izni alınmış; 2019 yılı itibarıyla ilgili türler için üretim, kullanım ve tedarik faaliyetlerine başlamıştır (*K2*). Merkezimiz 1 Müdür, 2 Müdür Yardımcısı, 2 Tesis Sorumlu Veteriner

Hekimi, 2 Veteriner Hekim, 4 Memur ve 3 İşçi ile çalışmalarını Üniversitemizin 2 ayrı yerleşkesinde sürdürmektedir (**K3**).

**K1:** <http://hdam.harran.edu.tr/tr/hakkimizda/calisma-izinleri/>

**K2:** <http://hdam.harran.edu.tr/tr/hakkimizda/calisma-izinleri/>

**K3:** <http://hdam.harran.edu.tr/tr/personel/mudurluk-personel/>

### **3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri:**

- ✓ Misyonumuz; "**Hayvan Deneyleri Yerel Etik Kurulu (HADYEK)**" onayını almış çalışmaların sağlıklı yürütülebilmesi, deney hayvanlarının bilimsel metotlara uygun olarak yetiştirilmesi, deneylerde kullanılması, yapılan işlemler sırasında hayvanların gereksiz acı ve ağrıya maruz bırakılmamaları, hayvanların yaşam koşullarının deneyin özüne zarar vermeyecek şekilde iyileştirilmesi ve hayvan deneylerinin sadece gerekli eğitimi almış araştırmacılar tarafından yapılmasını sağlamak, bu hedeflere uygun alternatif yöntemler geliştirmektir.
- ✓ Merkezimiz, üniversitemiz politikaları doğrultusunda bölgemizde ve ülkemizde yapılacak çalışmalarda geleceği şekillendirecek bir araştırma merkezi olmayı, deneysel çalışmalara destek sağlayarak, bilimsel gelişmeleri takip ederek ve altyapı olanaklarını geliştirerek bilim insanlarının merkezimizden memnuniyetlerini arttırmayı vizyon olarak belirlemiştir.
- ✓ Harran Üniversitesi'ndeki hayvan deneylerinin standart teknik ve hijyen koşullarında ulusal mevzuata uygun olarak üretimini sağlamak ve gerektiğinde araştırmacılara teknik rehberlik vererek deneyler sırasında gerek araştırmacıların gerekse hayvanların refah ve güvenliğini sağlamak ve arttırmaktır.

## **ÖLÇÜTLER ve ÖRNEK KANITLAR**

### **A) KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ**

#### **A.1) Liderlik ve Kalite**

##### **A.1.1) Yönetim modeli ve idari yapı**

Merkezin yönetim modeli ve idari yapısı yönetmelikle belirlenmiştir (**K4**). Birimin yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir. Yönetim, Kalite Yönetim Sistemi'nin (KYS) uygulanması ve etkinliğinin sürekli olarak artırılmasını sağlamak için gereken tüm faaliyetleri etkili bir şekilde yerine getirmektedir. Merkezin yönetim modeli ve organizasyon şeması web sayfasında sunulmuştur (**K5**).

*K4: <http://hdam.harran.edu.tr/tr/mevzuat/ulusal-mevzuat/>*

*K5: <http://hdam.harran.edu.tr/tr/hakkimizda/organizasyon-semasi/>*

### **A.1.2) Liderlik**

Harran Üniversitesi Hayvan Deneyi Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin yönetimi deneyimli bir kadrodan oluşmaktadır. Kalite yönetimine inanan, konuya motive ve konuyla ilgili liderlik misyonunu üstlenmiş personel ile çalışmalara devam edilmektedir. Müdürlüğümüz tarafından kuruluş tarihi itibariyle yazılı kayıt ve kontrol defterleri aracılığıyla veri setleri oluşturulmuş ve sistemde eksik bilgi girişi olmaması için gerekli planlamalar yapılmıştır. Yine kuruluş yılı itibariyle müdürlüğümüz hedef koyma, hedeflerini gerçekleştirme oranlarını düzenli periyotlarla bir üst yönetime sunular halinde yapmaktadır. Ayrıca Müdürlüğümüzün geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır. Merkez Müdürünün ve süreç liderlerinin kalite güvencesi bilinci, sahipliği ve merkezin iç kalite güvencesi sisteminin oluşturulmasına liderlik etmesi gelişmiş düzeydedir. Liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü yerleşmiştir.

### **A.1.3) Kurumsal dönüşüm kapasitesi**

Amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır. Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)'nin etkin kullanımı ile de yazışma süreçleri hızlanarak bütünüyle takipli ve kayıtlı hale gelmiştir. Personel Bilgi Sistemi (PBS) üzerinden ise personelin tüm özlük işlemleri, devam takibinin izlenmesi, personel hareketliliği gibi işlemler yapılabilmektedir.

### **A.1.4) İç kalite güvencesi mekanizmaları**

Birimin tanımlanmış bir iç kalite güvencesi sistemi bulunmamaktadır.

### **A 1.5) Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik**

Birimde şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır. HDAM ile ilgili gelişmeler kamuoyunu bilgilendirme kapsamında web sayfasında güncel olarak duyurulmaktadır (*K6*)

*K6: <http://hdam.harran.edu.tr/tr/>*

## **A.2) Misyon ve Stratejik Amaçlar**

### **A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar**

Merkezin misyon ve vizyon ifadesi tanımlanmıştır, çalışanlarınca bilinir ve paylaşılır. Merkeze özeldir, sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için yol göstericidir (*K7*)

**K7:** <http://hdam.harran.edu.tr/tr/hakkimizda/>

### **A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler**

Stratejik Plan kültürü ve geleneği vardır, mevcut dönemi kapsayan, kısa/orta uzun vadeli amaçlar, hedefler, alt hedefler, eylemler ve bunların zamanlaması, önceliklendirilmesi, sorumluları, mali kaynakları bulunmaktadır, tüm paydaşların görüşü alınarak (özellikle stratejik paydaşlar) hazırlanmıştır. Mevcut stratejik plan hazırlanırken bir öncekinin ayrıntılı değerlendirilmesi yapılmış ve kullanılmıştır; yıllık gerçekleşme takip edilerek ilgili kurullarda tartışılmakta ve gerekli önlemler alınmaktadır.

### **A.2.3. Performans yönetimi**

Merkezde performans yönetim sistemleri bütünsel bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Merkezin stratejik amaçları doğrultusunda sürekli iyileştirmeye yardımcı olur. Bilişim sistemleriyle desteklenerek performans yönetiminin doğru ve güvenilir olması sağlanmaktadır. Merkezin stratejik bakış açısını yansıtan performans yönetimi süreç odaklı ve paydaş katılımıyla sürdürülmektedir. Tüm temel etkinlikleri kapsayan performans göstergeleri tanımlanmış ve paylaşılmıştır. Performans göstergelerinin iç kalite güvencesi sistemi ile nasıl ilişkilendirildiği tanımlanmış ve yazılıdır. Kararlara yansıma örnekleri mevcuttur. Yıllar içinde nasıl değiştiği takip edilmektedir, bu izlemenin sonuçları yazılıdır ve gerektiği şekilde kullanıldığına dair kanıtlar mevcuttur.

## **A.3) Yönetim Sistemleri**

### **A.3.1. Bilgi yönetim sistemi**

Merkezimizde özel bir bilgi yönetim sistemi olmamakla birlikte, Merkezimiz, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ile ortak çalışma halindedir.

### **A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi**

Merkezimizde kadrolu araştırmacı ya da idari personel bulunmamaktadır. Merkezimize ait mevzuatta da belirtildiği gibi, Merkezin akademik, teknik ve idari personel ihtiyacı 2547 sayılı Kanunun 13. maddesine göre Rektör tarafından görevlendirilecek personel tarafından karşılanmaktadır.

### **A.3.3. Finansal yönetim**

Merkezimizde finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.

### **A.3.4. Süreç yönetimi**

Merkezimizde yürütülen faaliyetler Merkez Yönetmeliği esas alınarak, Yönetim Kurulu tarafından

yürütülmektedir.

#### **A.4 ) Paydaş Katılımı**

##### **A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı**

Birimin iç kalite güvencesi sistemine paydaş katılımını sağlayacak mekanizmalar bulunmamaktadır. Ancak hem iç hem de dış paydaşlarımızla çeşitli toplantı ve kurslar planlanmaktadır.

##### **A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri**

Birimde öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

##### **A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi**

Birimde mezun izleme sistemi bulunmamaktadır.

#### **A.5) Öğrenci Sayıları ve İnsan Kaynakları Veri Tablosu**

Birimde halen 1 Müdür, 2 Müdür Yardımcısı, 2 Tesis Sorumlu Veteriner Hekimi, 2 Veteriner Hekim, 4 Memur ve 3 İşçi olmak üzere toplam 14 personel görev yapmaktadır (**K8**). Birimde öğrenci bulunmamaktadır.

**K8:** <http://hdam.harran.edu.tr/tr/personel/mudurluk-personel/>

### **B) EĞİTİM VE ÖĞRETİM**

Birimde özellikle veteriner, fen ve mühendislik fakültesinden araştırmacılara çalışma imkânı sağlanmaktadır.

### **C) ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME**

Merkezimizin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için üniversite içi kaynaklar araştırma stratejisi ve birimler arası denge gözetilerek ve HADYEK ile BAP yönergesi esas alınarak sağlanmaktadır. Üniversitemiz içinden ve dışından birçok araştırmacıya, deney hayvanlarını barındıran çalışmalarında, Merkez altyapımızın kullanım imkânı tanınarak, araştırmacılarımızın bilgi ve deneyimlerinin geliştirilmesine katkılar sağlanması hedeflenmektedir. Bu hedef doğrultusunda 141 adet koyun (**K9**), 100 adet bıldırcın (**K10**), 15 adet rat (**K11**), 8 adet fare (**K12**) ve 4 adet tavşan (**K13**) varlığı ile araştırmalara destek sağlanmaktadır. Mevcut hayvan varlığı ile 2022 yılı içerisinde ilk 6 aylık dönemde toplam 7 adet deneysel çalışma merkez bünyesinde devam etmektedir (**K14**).

Birimde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamakla birlikte ulusal ve uluslararası ikili iş birliği projeleri ve ortak araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

**K9:** <http://hdam.harran.edu.tr/tr/birimler/ciflik-hayvanlari/>

*K10: <http://hdam.harran.edu.tr/tr/birimler/ciflik-hayvanlari/>*

*K11: <http://hdam.harran.edu.tr/tr/birimler/labaratuvlar-hayvanlari/>*

*K12: <http://hdam.harran.edu.tr/tr/birimler/labaratuvlar-hayvanlari/>*

*K13: <http://hdam.harran.edu.tr/tr/birimler/labaratuvlar-hayvanlari/>*

*K14: <http://hdam.harran.edu.tr/tr/calismalar/2022-calismalar/>*

#### **D) TOPLUMSAL KATKI**

Birimde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.

#### **DEĞERLENDİRME, SONUÇ VE ÖNERİLER**

Merkezimiz, Üniversitemizde yürütülen araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile hayvanlar üzerindeki deneysel çalışmaların alt yapısını oluşturmak ve rutin analizleri bir merkezde toplamak ve bu analizleri merkezi bir organizasyon anlayışı ile yapmak amacıyla kurulmuştur. Bu anlamda sürdürülebilirlik sağlanarak, üniversitelere, diğer kamu ve özel kuruluşlara ve Üniversite– Sanayi iş birliğine destek verip ülke ekonomisine katkıda bulunan, insan yaşam kalitesini arttıran, hayvan refahını gözetilen projelerin önemli bir parçası olmayı hedeflemektedir. Merkezimizdeki tüm çalışmalar Kalite Sistemlerine uygun bir şekilde ilerlemektedir. Merkezimizde herhangi bir eğitim-öğretim programı bulunmamasına rağmen merkezimiz sahip olacağı altyapı ile lisanüstü ve doktora sonrası araştırmacılara hizmet vermeye, onlara çalışmalarında katkı sağlamaya oldukça önem vermektedir. Merkezimiz, mevcut yönetim ve idari sistemini, akademik ve idari personelin verimliliklerini ölçme ve izlemeye imkân verecek şekilde geliştirmesi planlanmakta ve bu yönde adımlar atılmaktadır.

**ÖNEMLİ: Birimlerin BİDR Raporlarına kanıt eklemeleri için ilgili kanıtın birimin web sayfasında ( Kalite bölümünde, birim web anasayfası vb.) olması gerekmektedir.**

**Not: \* ile işaretli kanıtlar Faaliyet Raporu ile ortak verilerdir.**