



T.C.
HARRAN ÜNİVERSİTESİ

Harran Üniversitesi
Bilim ve Teknoloji Uygulama ve
Araştırma Merkezi (HÜBTAM)

Birim İçi Değerlendirme Raporu

İÇİNDEKİLER

ÖZET.....	3
BİRİM HAKKINDA BİLGİLER.....	3
1. İletişim Bilgileri:	3
2. Tarihsel Gelişimi:	3
3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri:	4
A.1) Liderlik ve Kalite	4
A1.1) Yönetim modeli ve idari yapı.....	4
A 1.2) Liderlik.....	4
A 1.3) Kurumsal dönüşüm kapasitesi	4
A 1.4) İç kalite güvencesi mekanizmaları	5
A 1.5) Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik.....	5
A.2) Misyon ve Stratejik Amaçlar	5
A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar.....	5
A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler	5
A.2.3. Performans yönetimi	5
A.3) Yönetim Sistemleri	6
A.3.1. Bilgi yönetim sistemi.....	6
A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi	6
A.3.3. Finansal yönetim	6
A.3.4. Süreç yönetimi.....	6
A.4) Paydaş Katılımı	6
A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı	6
A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri.....	6
A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi	6
A.5) Öğrenci Sayıları ve İnsan Kaynakları Veri Tablosu	6
B) EĞİTİM VE ÖĞRETİM	7
C) ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	7
D) TOPLUMSAL KATKI	7
DEĞERLENDİRME, SONUÇ VE ÖNERİLER	7

ÖZET

Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR) ile merkezimizin kendi güçlü ve gelişmeye açık yönlerini tanınması ve gerektiğinde iyileştirme süreçlerine olumlu katkı sağlaması amaçlanmaktadır. Bu rapor, merkezimize ait öz değerlendirme çalışmalarının önemli bir çıktısını oluşturmaktadır. Ayrıca, merkezimizde öz değerlendirme çalışmaları ve kalite güvencesi anlayışının benimsenmesine ve yaygınlaştırılmasına önemli katkılar sağlar.

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri:

- ✓ Harran Üniversitesi Rektörlüğü, Osmanbey Yerleşkesi, Şanlıurfa-Mardin Karayolu Üzeri 18.Km, 63300 Şanlıurfa
- ✓ Telefon - Santral: +90 414 318 30 00 | Faks: +90 414 318 31 90

Birim Kalite Komisyonu			
Prof. Dr. Ahmet KILIÇ	Müdür	Başkan	kilica63@harran.edu.tr 0.505.378 25 20
Dr. Öğr. Üyesi Yasin YAKAR	Müdür Yrd.	Üye	yasinyakar@harran.edu.tr 0.505.343 92 10
Mehmet KÜÇÜKYILDIRIM	Mühendis	Üye	mehmetkucukyildirim@harran.edu.tr 0.544.799 05 77

2. Tarihsel Gelişimi:

Harran Üniversitesi Uygulama ve Araştırma Merkezi (HÜBTAM), Harran Üniversitesi ve diğer kurum ve kuruluşların araştırma-geliştirme ve analiz faaliyetlerinde katkıda bulunmak üzere 2005 yılında Harran Üniversitesi Merkezi Laboratuvarı (HÜMEL) adıyla kurulmuştur. Merkezi Laboratuvar 20.06.2018 tarih ve 30454 sayılı resmî gazetede yayınlanan karar ile Harran Üniversitesi Bilim ve Teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezine dönüşmüştür. HÜBTAM bünyesinde halen 1 Müdür, 2 Müdür Yardımcısı, 4'ü akademik, 11'i idari olmak üzere toplam 18 personel görev yapmaktadır.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri:

- ✓ Üniversite, kamu ve özel kuruluşların ürün ve hizmetlerinin geliştirilmesi ve araştırılması aşamalarında ihtiyaç duydukları nitelik ve niceliklerin tespitine yönelik ileri düzeyde cihazları önemli ölçüde karşılayan laboratuvar olanakları sunmayı,
- ✓ HÜBTAM'da görev alan insan gücünün sürekli eğitimini ve bilgi birikimini sağlayarak beklentileri eksiksiz karşılayan, verimli ve etkin bir çalışma ortamı yaratmayı,
- ✓ Merkezde kullanılan cihazlar ve teknikler ile ilgili bilgi, beceri ve deneyimin Harran Üniversitesi ve diğer eğitim kuruluşlarında yaygınlaştırılmasını sağlamayı,
- ✓ Üniversitemiz bünyesindeki birim ve ilimizdeki kuruluşların birlikte çalışmalarını destekleyerek ulusal ve uluslararası projelerde ortak olabilme ve yürütebilme yeteneğini arttırmayı,
- ✓ Bilimde yeni ufuklar açan araştırmalara destek olmayı kendine görev edinmiştir.

ÖLÇÜTLER ve ÖRNEK KANITLAR

A) KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

A.1) Liderlik ve Kalite

A.1.1) Yönetim modeli ve idari yapı

Merkezin yönetim modeli ve idari yapısı yönetmelikle belirlenmiştir (*K1*). Birimin yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir. Yönetim, Kalite Yönetim Sistemi'nin (KYS) uygulanması ve etkinliğinin sürekli olarak artırılmasını sağlamak için gereken tüm faaliyetleri etkili bir şekilde yerine getirmektedir. Merkezin yönetim modeli ve organizasyon şeması web sayfasında sunulmuştur (*K2*).

(*K1*): <http://hubtam.harran.edu.tr/assets/uploads/sites/146/files/mevzuat-04032019.pdf>

(*K2*): <http://hubtam.harran.edu.tr/tr/yonetim/>

A.1.2) Liderlik

Birimin geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır. Merkez Müdürünün ve süreç liderlerinin kalite güvencesi bilinci, sahipliği ve merkezin iç kalite güvencesi sisteminin oluşturulmasına liderlik etmesi gelişmiş düzeydedir. Liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü yerleşmiştir.

A.1.3) Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

A.1.4) İç kalite güvencesi mekanizmaları

Birimin tanımlanmış bir iç kalite güvencesi sistemi bulunmamaktadır.

A 1.5) Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Birimde şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır. HÜBTAM ile ilgili gelişmeler kamuoyunu bilgilendirme kapsamında web sayfasında güncel olarak duyurulmaktadır (K3)

K3: <http://hubtam.harran.edu.tr/tr/>

A.2) Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Merkezin misyon ve vizyon ifadesi tanımlanmıştır, çalışanlarınca bilinir ve paylaşılır. Merkeze özeldir, sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için yol göstericidir (K4)

K4: <http://hubtam.harran.edu.tr/tr/hakkimizda/mi.syon-ve-vizyon/>

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Stratejik Plan kültürü ve geleneği vardır, mevcut dönemi kapsayan, kısa/orta uzun vadeli amaçlar, hedefler, alt hedefler, eylemler ve bunların zamanlaması, önceliklendirilmesi, sorumluları, mali kaynakları bulunmaktadır, tüm paydaşların görüşü alınarak (özellikle stratejik paydaşlar) hazırlanmıştır. Mevcut stratejik plan hazırlanırken bir öncekinin ayrıntılı değerlendirilmesi yapılmış ve kullanılmıştır; yıllık gerçekleşme takip edilerek ilgili kurullarda tartışılmakta ve gerekli önlemler alınmaktadır.

A.2.3. Performans yönetimi

Merkezde performans yönetim sistemleri bütünsel bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Merkezin stratejik amaçları doğrultusunda sürekli iyileştirmeye yardımcı olur. Bilişim sistemleriyle desteklenerek performans yönetiminin doğru ve güvenilir olması sağlanmaktadır. Merkezin stratejik bakış açısını yansıtan performans yönetimi süreç odaklı ve paydaş katılımıyla sürdürülmektedir. Tüm temel etkinlikleri kapsayan performans göstergeleri tanımlanmış ve paylaşılmıştır. Performans göstergelerinin iç kalite güvencesi sistemi ile nasıl ilişkilendirildiği tanımlanmış ve yazılıdır. Kararlara yansıma örnekleri mevcuttur. Yıllar içinde nasıl değiştiği takip edilmektedir, bu izlemenin sonuçları yazılıdır ve gerektiği şekilde kullanıldığına dair kanıtlar mevcuttur.

A.3) Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Merkezimizde özel bir bilgi yönetim sistemi olmamakla birlikte, Merkezimiz, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ile ortak çalışma halindedir.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Merkezimizde kadrolu araştırmacı ya da idari personel bulunmamaktadır. Merkezimize ait mevzuatta da belirtildiği gibi, Merkezin akademik, teknik ve idari personel ihtiyacı 2547 sayılı Kanununun 13. maddesine göre Rektör tarafından görevlendirilecek personel tarafından karşılanmaktadır

A.3.3. Finansal yönetim

Merkezimizde finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.

A.3.4. Süreç yönetimi

Merkezimizde yürütülen faaliyetler Merkez Yönetmeliği esas alınarak, Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir.

A.4) Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Birimin iç kalite güvencesi sistemine paydaş katılımını sağlayacak mekanizmalar bulunmamaktadır. Ancak hem iç hem de dış paydaşlarımızla çeşitli toplantı ve kurslar yapılmaktadır (K5, K6, K7).

K5: <http://hubtam.harran.edu.tr/tr/haber/19547/harran-universitesi-gap-tagem-egitim-haberi/>

K6: <http://hubtam.harran.edu.tr/tr/haber/19553/adyumlab-ziyareti/>

K7: <http://hubtam.harran.edu.tr/tr/haber/19790/covid-19039a-karsi-bagisiklik-cevabi-ve-asilar/>

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Birimde öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Birimde mezun izleme sistemi bulunmamaktadır.

A.5) Öğrenci Sayıları ve İnsan Kaynakları Veri Tablosu

Birimde halen 1 Müdür, 2 Müdür Yardımcısı, 4'ü akademik, 11'i idari olmak üzere toplam 18 personel görev yapmaktadır. Birimde öğrenci bulunmamaktadır

B) EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Birimde özellikle fen ve mühendislik fakültesinden öğrencilere staj imkânı sağlanmaktadır.

C) ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Merkezimizin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için üniversite içi kaynaklar araştırma stratejisi ve birimler arası denge gözetilerek BAP yönergesi esas alınarak sağlanmaktadır. Üniversitemiz içinden ve dışından birçok araştırmacıya, ileri teknolojik sistemleri barındıran Merkez altyapımızın kullanım imkânı tanınarak, araştırmacılarımızın bilgi ve deneyimlerinin geliştirilmesine katkılar sağlanması hedeflenmektedir.

Birimde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamakla birlikte ulusal ve uluslararası ikili iş birliği projeleri ve ortak araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

D) TOPLUMSAL KATKI

Birimde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.

DEĞERLENDİRME, SONUÇ VE ÖNERİLER

Merkezimiz, Üniversitemizde yürütülen araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile rutin analizleri bir merkezde toplamak ve bu analizleri merkezi bir organizasyon anlayışı ile yapmak amacıyla kurulmuştur. Bu anlamda sürdürülebilirlik sağlanarak, üniversitelere, diğer kamu ve özel kuruluşlara ve Üniversite–Sanayi iş birliğine destek verip ülke ekonomisine katkıda bulunan, insan yaşam kalitesini arttıran projelerin önemli bir parçası olmayı hedeflemektedir. Merkezimizdeki tüm çalışmalar Kalite Sistemlerine uygun bir şekilde ilerlemektedir. Merkezimizde herhangi bir eğitim-öğretim programı bulunmamasına rağmen merkezimiz sahip olacağı altyapı ile lisansüstü ve doktora sonrası araştırmacılara hizmet vermeye, onlara çalışmalarında katkı sağlamaya oldukça önem vermektedir. Merkezimiz, mevcut yönetim ve idari sistemini, akademik ve idari personelin verimliliklerini ölçme ve izlemeye imkân verecek şekilde geliştirmesi planlanmakta ve bu yönde adımlar atılmaktadır.

ÖNEMLİ: Birimlerin BİDR Raporlarına kanıt eklemeleri için ilgili kanıtın birimin web sayfasında (Kalite bölümünde, birim web anasayfası vb.) olması gerekmektedir.

Not: * ile işaretli kanıtlar Faaliyet Raporu ile ortak verilerdir.