



ÇALIŞMA MEVZUATI İLE İLGİLİ BİLGİLER

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Türkiye'de İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulaması

1936 yılında çıkarılmış olan 3008 sayılı ilk İş Kanunu,

1971 yılında yürürlüğe giren 1457 sayılı kanun,

2003 yılında çıkarılan 4857 sayılı İş Kanunu ve bunların yönetmelik ve tebliğleri ile ,

Daha çok 50 ve üzeri işçi çalıştıran sanayi işyerlerini kapsayan bir düzenlemeydi.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

6331 Sayılı Kanuna olan ihtiyaç;

AB uyum yasaları kapsamında,

AB ve ILO (Uluslar arası Çalışma Örgütü) normlarına uygun olarak **Türkiye’de ilk defa İş Sağlığı ve Güvenliğini düzenleyen 6331 sayılı kanun 30.06.2012 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanmıştır.**

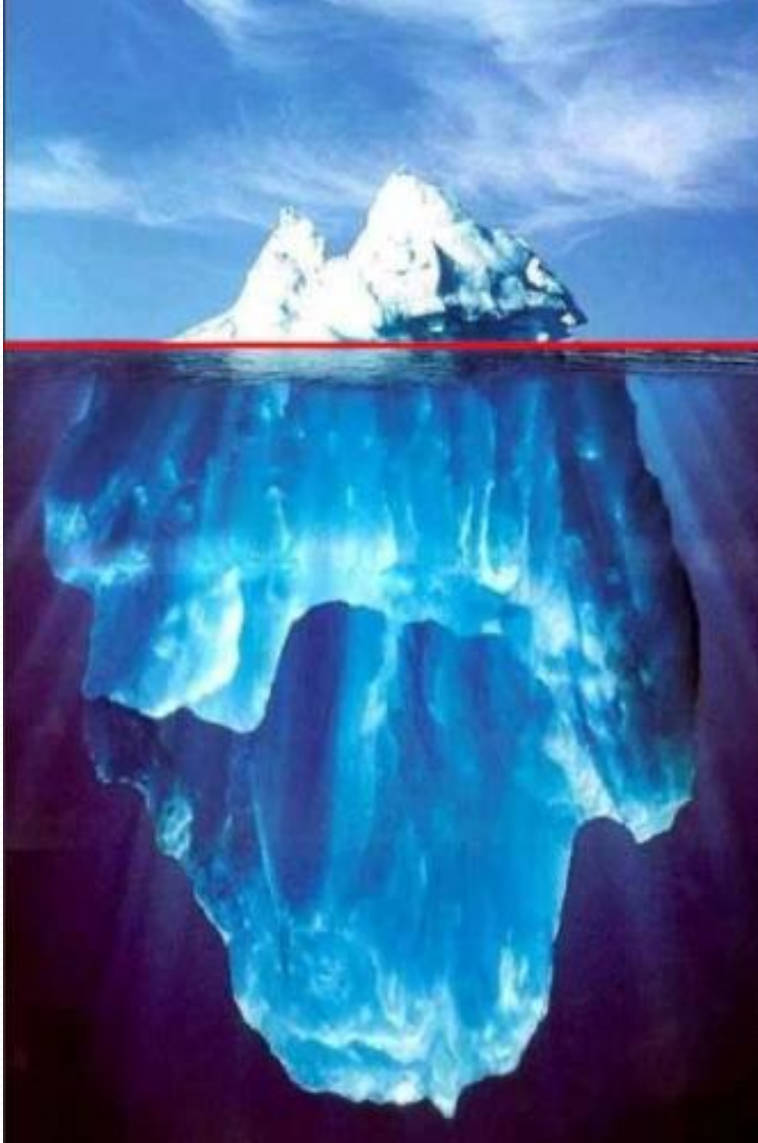
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Türkiye'de SGK kayıtlarına göre ;

Türkiye'de İş Kazalarının % 83' ü 1-249 kişi arasında işçi çalıştıran KOBİ' lerde meydana gelmektedir.

İş Kazası ve Meslek Hastalıkları gelişmekte olan ülke ekonomilerine GSMH' nin % 4'ü kadar kayıp vermektedir. Bu kayıp **Türkiye de TÜİK verilerine göre 2010 yılında 44 milyar TL dir.**

İŞ KAZALARI MALİYET AYSBERGİ



- Tıbbi maliyetler (Tedavi, rehabilitasyon, protez v.b.)
- Sigortaya ödenen maliyetler (Geçici ve sürekli iş gör., ölüm geliri, cenaze giderleri, sosyal yardım zammı, yönetim giderleri)
- Tazminat maliyetleri

- İş günü ve iş gücü kaybı
- Mahkeme masrafları
- Kazanın neden olduğu açığı kapatmak için gereken fazla mesai
- Bina, makine, alet teçhizat, üretim veya ürünlerdeki hasarın maliyeti
- İşin durması nedeniyle uğranılan maliyet
- Sipariş kayıpları
- Arızalı makinenin üretim dışı kalması
- İşyerinde yapılan denetim, araştırma ve yazışmaların maliyeti
- Verimin düşmesinin maliyeti
- Çalışanlardaki moral bozukluğunun getirdiği maliyet
- Kazalı işçinin yerine alınan işçiye verilen eğitim maliyeti
- Şirketin prestij kaybı

KANUNUN TEMEL YAKLAŞIMI

- 1- ÖNLEYİCİ YAKLAŞIM**
(OLMADAN ÖNLE)
- 2- GÜVENLİK KÜLTÜRÜ**
- 3- RİSK DEĞERLENDİRMESİ**

YENİ KAVRAM VE TANIMLAR

ÇALIŞAN : Kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın **kamu veya özel işyerlerinde istihdam edilen gerçek kişi.**

İŞVEREN : Çalışan istihdam eden gerçek veya tüzel kişi yahut **tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlar.**

İŞ KAZASI: İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü **ruhen ya da bedenen** özre uğratan olay.

YENİ KAVRAM VE TANIMLAR

MESLEK HASTALIĞI : Mesleki **risklere maruziyet** sonucu ortaya çıkan hastalık.

DESTEK ELEMANI : İş yerinde asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili **önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım** ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişi.



YENİ KAVRAM VE TANIMLAR

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ : İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmalarını izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda **çalışanları temsil etmeye yetkili çalışan.**

İŞYERİ SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMİ : İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere kurulan, gerekli donanım ve personele sahip olan birim.

YENİ KAVRAM VE TANIMLAR

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI : İş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip **mühendis, mimar veya teknik eleman.**

ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMİ: Kamu kurum ve kuruluşları, organize sanayi bölgeleri ile Türk Ticaret Kanununa göre faaliyet gösteren şirketler tarafından, **işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere kurulan gerekli donanım ve personele sahip olan ve Bakanlıkça yetkilendirilen birim.**

YENİ KAVRAM VE TANIMLAR

TEKNİK ELEMAN : Teknik öğretmen, fizikçi ve kimyager unvanına sahip olanlar ile üniversitelerin iş sağlığı ve güvenliği programı mezunları.

İŞYERİ HEMŞİRESİ : Hemşirelik mesleğini icra etmeye yetkili, iş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş işyeri hemşireliği belgesine sahip **hemşire/sağlık memuru.**



YENİ KAVRAM VE TANIMLAR

TEHLİKE : İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyeli.

RİSK : Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimali.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

KANUNU AMACI:

İş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemektir.

KAPSAMI :

Kanun Kamu ve Özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin bütün çalışanlarını kapsamaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İSTİSNALAR:

- Silahlı Kuvvetler
- Polis Teşkilatı
- MİT
- Sivil Savunma, Afet, Acil Kurtarma Faaliyetleri
- Ev Hizmetleri
- Ceza İnfaz Kurumlarındaki faaliyetler

İŞVERENLERİN YÜKÜMLÜLÜĞÜ

İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlüdür.

Bu nedenle İşveren;

- Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.
- Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.
- Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

- İşyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.
- Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülükleri, işverenin sorumluluklarını etkilemez.
- İşveren, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin maliyetini çalışanlara yansıtamaz.

İŞVERENLERİN YÜKÜMLÜLÜĞÜ

RİSKLERDEN KORUNMA İLKELERİ:

- Risklerden kaçınmak, riskleri analiz etmek, risklerle kaynağında mücadele etmek.
- İşin çalışanlara uygun hale getirilmesi için işyerlerinin tasarımı ile iş ekipmanı, çalışma şekli ve üretim metotlarının seçiminde özen göstermek, çalışma ve üretim temposunun sağlık ve güvenliğe olumsuz etkilerini önlemek, önlenemiyor ise en aza indirmek.
- Teknik gelişmelere uyum sağlamak. Tehlikeli olanı ve daha az tehlikeli olanla değiştirmek.

İŞVERENLERİN YÜKÜMLÜLÜĞÜ

- Kapsamlı ve tutarlı genel bir önleme politikası geliştirmek.
- Toplu korunma tedbirlerine, kişisel korunma tedbirlerine göre öncelik vermek.
- Çalışanlara uygun talimatlar vermek.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri

İşveren, Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için **çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirir.**

Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını **ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet olarak yerine getirebilir.**

YÜRÜRLÜK TARİHLERİ

ÇALIŞAN SAYISI	TEHLİKE DERECESESİ	EĞİTİM				İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI, İŞ YERİ HEKİMİ VE SAĞLIK PERSONELİ
		TEMEL İŞ GÜVENLİĞİ	ACİL DURUM	YANGIN	İLK YARDIM	
50 DEN AZ ÇALIŞANI OLAN	AZ TEHLİKELİ	01.01.2013				01.07.2014
	TEHLİKELİ					01.07.2013
	ÇOK TEHLİKELİ					01.07.2013
50 VE 50 DEN FAZLA ÇALIŞANI OLAN	AZ TEHLİKELİ	01.01.2013				01.01.2013
	TEHLİKELİ					
	ÇOK TEHLİKELİ					

Not:50 ve 50'den fazla çalışanı olan sanayiden sayılan yerler şu an için iş güvenliği ve işyeri hekimliği hizmetini almaktadırlar.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi
(**Finansal Destek**)

Bakanlıkça aşağıdaki şartlarla destek sağlanabilir :

- a) Kamu kurum ve kuruluşları hariç **ondan az** çalışanı bulunanlardan, çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri faydalanabilir.
- b) Ancak, Bakanlar Kurulu, ondan az çalışanı bulunanlardan az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin de faydalanmasına karar verebilir.

Giderler, iş kazası ve meslek hastalığı bakımından kısa vadeli sigorta kolları için toplanan primlerden kaynak aktarılmak suretiyle, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından finanse edilir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Ancak , Bu Kanun ve diğer mevzuat gereğince yapılan kontrol ve denetimlerde; istihdam ettiği kişilerin sigortalılık bildiriminde bulunmadığı tespit edilen işverenlerden, tespit tarihine kadar yapılan ödemeler yasal faizi ile birlikte Sosyal Güvenlik Kurumunca tahsil edilir ve bu durumdaki işverenler, sağlanan destekten üç yıl süreyle faydalanamaz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İŞYERİ HEKİMLERİ VE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI

İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının hak ve yetkileri, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle kısıtlanamaz.

Bu kişiler, görevlerini mesleğin gerektirdiği etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık içerisinde yürütür.

İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları; görevlendirildikleri işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili alınması gereken tedbirleri işverene yazılı olarak bildirdiği

hususlardan hayati tehlike arz edenlerin işveren tarafından yerine getirilmemesi hâlinde, bu hususu Bakanlığın yetkili birimine bildirir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Hizmet sunan kuruluşlar ile işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sundukları işverene karşı sorumludur.

Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmal tespit edilen işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının yetki belgesi askıya alınır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş güvenliği uzmanlarının görev alabilmeleri için;
Çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı,
Tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde en az (B) sınıfı,
Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde en az (C) sınıfı
iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olmaları şartı
aranır.



TEHLİKE SINIFLARI

**İşyeri Tehlike sınıfları tebliği 26 Aralık 2012 günkü
Resmi Gazetede yayınlandı.**

**İşyeri tehlike sınıflarının tespitinde, o işyerinde
yapılan asıl iş dikkate alınır.**

**İş yerinde birden fazla asıl iş tanımına uygun
faaliyetin yürütülmesi halinde bu işlerden tehlike
sınıfı büyük olan iş esas alınır.**

RİSK DEĞERLENDİRMESİ

İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmakla yükümlüdür.

Risk değerlendirmesi yapılırken çalışanların durumu, kullanılacak iş ekipmanı ve malzemenin seçimi, işyerinin tertip ve düzeni ile çalışanların yaşların ve engelli veya kadın çalışan olmalarını göz önünde bulundurmak zorundadır.

RİSK DEĞERLENDİRMESİ

Çok tehlikeli sınıfta yer alan maden, metal ve yapı işleri ile tehlikeli kimyasallarla çalışılan işlerin yapıldığı veya büyük endüstriyel kazaların olabileceği işyerlerinde, risk değerlendirmesi yapılmamış olması durumunda iş durdurulur !



YANGINLA MÜCADELE İLK YARDIM

- İşveren, önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda uygun donanıma sahip ve **bu konularda eğitilmiş yeterli sayıda kişiyi görevlendirir, araç ve gereçleri sağlayarak eğitim ve tatbikatları yaptırır** ve ekiplerin her zaman hazır bulunmalarını sağlar.
- Özellikle ilk yardım, acil tıbbi müdahale, kurtarma ve yangınla mücadele konularında, işyeri dışındaki kuruluşlarla irtibatı sağlayacak gerekli düzenlemeleri yapar.

TAHLİYE

Ciddi, yakın ve önlenemeyen tehlikenin meydana gelmesi durumunda

İşveren; Çalışanların işi bırakarak derhal çalışma yerlerinden ayrılıp güvenli bir yere gidebilmeleri için, önceden gerekli düzenlemeleri yapar ve çalışanlara gerekli **talimatları verir.**



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışmaktan Kaçınma Hakkı

Ciddi ve Yakın bir tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar işverene gereken tedbirlerin alınmasını talep ederler, tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilirler .

Çalışanların çalışmaktan kaçındığı dönemdeki ücreti ile kanunlar ve iş sözleşmelerinden doğan diğer hakları saklıdır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Kazası ve Meslek Hastalıklarının Kayıt ve bildirimini
İşveren, iş kazalarını kazadan sonraki **üç iş günü** içinde
Sağlık hizmeti sunucuları veya İşyeri hekimi
tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını,
öğrendiği tarihten itibaren **üç iş günü** içinde
Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Sağlık Gözetimi

İşveren aşağıdaki hallerde çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlamak zorundadır:

- 1) İşe girişlerinde
- 2) İş değişikliğinde
- 3) İş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde
- 4) İşin devamı süresince, çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacaklar, yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu olmadan işe başlatılamaz.

Bu Kanun kapsamında alınması gereken sağlık raporları, işyeri sağlık ve güvenlik biriminde veya hizmet alınan ortak sağlık ve güvenlik biriminde görevli olan **işyeri hekiminden alınır.**

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanların Eğitimi

İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar. Bu eğitimler işe başlamadan önce, iş veya işyeri değişikliğinde, iş ekipmanının veya kullanılan teknolojinin değişmesinde veya gerektiğinde düzenli aralıklarla tekrarlanır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan **tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde yapacağı işle ilgili mesleki eğitim aldığını belgeleyemeyenler işe alınamazlar.**

Tehlikeli ve Çok Tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri eğitimi aldığını dair ellerinde belge olmayanlar işe başlatılamazlar.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışan Temsilcisi

İşverenler ,çalışanlar arasından seçimle seçimle belirlenemediğinde atama yoluyla temsilci görevlendirir.

2-50	çalışanı bulunan işyerlerinde	1
51-100	“ “ “	2
101-500	“ “ “	3
501-1000	“ “ “	4
1001-2000	“ “ “	5
2001- ve üzeri	“ “	6

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Koordinasyonu

Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri veya siteleri gibi yerlerde, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki koordinasyon yönetim tarafından sağlanır.

Yönetim, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden diğer işyerlerini etkileyecek tehlikeler hususunda gerekli tedbirleri almaları için işverenleri uyarır.

Bu uyarılara uymayan işverenleri Bakanlığa bildirir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KAYITLARI

Onaylı İSG Defteri: İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı tarafından yapılan tespit ve tavsiyeler ile gerekli görülen diğer hususların yazıldığı, seri numaralı ve sayfaları bir asıl iki kopyalı şekilde düzenlenmiş Çalışma İş Kur İl müdürlüğü veya Noter onaylı olacak ve her işyeri için ayrı tutulacak.



İDARİ PARA CEZALARI

Madde Başlığı	Madde	Konu	Miktar
MADDE 4 - İşverenin genel yükümlülüğü	4/1a	İşverenin tedbir alma yükümlülüğünü yerine getirmemesi	2.000 Türk Lirası / her yükümlülük için
	4/1b	Tedbirlerin izlenmemesi, denetlenmemesi ve uygunsuzlukların giderilmemesi	2.000 Türk Lirası / her yükümlülük için
MADDE 6 - İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri	6/1a	İş güvenliği uzmanının çalıştırılmaması	5.000 Türk Lirası / her ay (Aykırlığın devamı halinde)
		İşyeri hekiminin çalıştırılmaması	5.000 Türk Lirası / her ay (Aykırlığın devamı halinde)
		Diğer sağlık personelinin çalıştırılmaması	2.500 Türk Lirası / her ay (Aykırlığın devamı halinde)
	6/1b	İSG hizmetleri için araç-gereç-mekân sağlanmaması	1.500 Türk Lirası
	6/1c	İSG hizmetlerini yürütenler arasında koordinasyonun sağlanmaması	1.500 Türk Lirası
	6/1ç	Yazılı olarak bildirilen tedbirlerin yerine getirilmemesi	1.000 Türk Lirası / her tedbir için
	6/1d	Görevlendirilen kişilerin, hizmet alınan kuruluşların, başka işyerlerinden gelen çalışanların ve bunların işverenlerinin İSG riskleri konusunda bilgilendirilmemesi	1.500 Türk Lirası

İDARİ PARA CEZALARI

MADDE 8 - İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları	8/1	İş güvenliği uzmanlarının ve işyeri hekimlerinin hak ve yetkilerinin kısıtlanması	1.500	Türk Lirası / uzman ve hekim için ayrı ayrı
	8/2	İşyeri sağlık ve güvenlik biriminin kurulmaması	1.500	Türk Lirası
MADDE 10 - Risk değerlendirmesi, kontrol, ölçüm ve araştırma	10/1	Risk değerlendirmesi yapılmaması veya yaptırılmaması	3.000	Türk Lirası
	10/4	Risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların yapılmaması	4.500	Türk Lirası / her ay (Aykırılığın devamı halinde)
MADDE 11 - Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım	11	Acil durumların belirlenmemesi, acil durumlar için tedbir alınmaması, acil durum planlarının hazırlanmaması, destek elemanı görevlendirilmemesi, araç gereç sağlanmaması, acil durumlarda işyeri dışındaki kuruluşla irtibatı sağlayacak düzenlemenin yapılmaması	1.000	Türk Lirası / her yükümlülük için
			1.000	Türk Lirası / her ay (Aykırılığın devamı halinde)
MADDE 12 - Tahliye	12	Ciddi ve yakın tehlike durumunda; çalışanların işi bırakarak güvenli yere gidebilmesinin, özel olarak görevlendirilenler dışındaki çalışanların işe devam etmemesinin ve müdahalede bulunan çalışanların sorumlu tutulmamasının sağlanmaması	1.000	Türk Lirası / her yükümlülük için
			1.000	Türk Lirası / her ay (Aykırılığın devamı halinde)

İDARİ PARA CEZALARI

MADDE 14 - İş kazası ve meslek hastalıklarının kayıt ve bildirim	14/1	İş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydının tutulmaması, bunlar hakkında incelemeler yapılarak ilgili raporların düzenlenmemesi, ramak kala olayların incelenerek raporların düzenlenmemesi	1.500	Türk Lirası / her yükümlülük için
	14/2	İşverenin, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını 3 iş günü içinde SGK'ya bildirmemesi	2.000	Türk Lirası
	14/4	Sağlık hizmeti sunucularının, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını en geç 10 gün içinde SGK'ya bildirmemesi	2.000	Türk Lirası
MADDE 15 - Sağlık gözetimi	15/1	Sağlık gözetiminin yapılmaması	1.000	Türk Lirası / her çalışan için
	15/2	Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacaklar için sağlık raporunun alınmaması	1.000	Türk Lirası / her çalışan için
MADDE 16 - Çalışanların bilgilendirilmesi	16	Çalışanların bilgilendirilmemesi	1.000	Türk Lirası / her çalışan için
MADDE 17 - Çalışanların eğitimi	17	Çalışanlara eğitim verilmemesi	1.000	Türk Lirası / her çalışan için
MADDE 18 - Çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması	18	Çalışanların görüşlerinin alınmaması ve katılımlarının sağlanmaması	1.000	Türk Lirası / her aykırılık için

İDARİ PARA CEZALARI

MADDE 20 - Çalışan temsilcisi	20/1	Çalışan temsilcilerinin görevlendirilmemesi	1.000	Türk Lirası
	20/3	Çalışan temsilcilerinin işverene öneride bulunma ve tedbir alınmasını isteme hakkının olmaması	1.500	Türk Lirası
	20/4	Çalışan temsilcilerinin ve destek elemanlarının haklarının kısıtlanması	1.000	Türk Lirası / hakları kısıtlanan her birey için
MADDE 22 - İş sağlığı ve güvenliği kurulu	22	İş sağlığı ve güvenliği kurulunun oluşturulmaması, alt işverenin bulunduğu hallerde uygun kurulun oluşturulmaması, kurullar arasında koordinasyonun sağlanmaması	2.000	Türk Lirası / her aykırılık için
MADDE 23 - İş sağlığı ve güvenliğinin koordinasyonu	23/2	Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezlerinde İSG konusundaki koordinasyonun yönetim tarafından sağlanmaması	5.000	Türk Lirası
MADDE 24 - Teftiş, inceleme, araştırma, müfettişin yetki, yükümlülük ve sorumluluğu	24/2	Ölçüm, inceleme ve araştırma yapılmasına, numune alınmasına veya eğitim kurumları ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin kontrol ve denetiminin yapılmasına engel olunması	5.000	Türk Lirası

İDARİ PARA CEZALARI

MADDE 25 - İşin durdurulması	25	İşyerinin bir bölümünde veya tamamında verilen durdurma kararına uymayarak durdurulan işe devam ettirilmesi	10.000	Türk Lirası
	25/6	İşin durdurulması sebebiyle işsiz kalan çalışanlara ücretlerinin ödenmemesi veya uygun başka iş verilmemesi	1.000	Türk Lirası / ihlale uğrayan her çalışan için
			1.000	Türk Lirası / her ay (Aykırlığın devamı halinde)
MADDE 29 - Güvenlik raporu veya büyük kaza önleme politika belgesi	29	Önleme Politika Belgesinin hazırlanmaması	50.000	Türk Lirası
		Belgeyi Bakanlığa sunmadan işyerinin faaliyete geçirilmesi	80.000	Türk Lirası
		İşletilmesine izin verilmeyen işyerinin faaliyete geçirilmesi	80.000	Türk Lirası
		Durdurulan işyerinde faaliyete devam edilmesi	80.000	Türk Lirası
MADDE 30 - İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çeşitli yönetmelikler	30	30 uncu madde de öngörülen yönetmelik hükümlerine aykırı hareket edilmesi	1.000	Türk Lirası / her hüküm için
			1.000	Türk Lirası / her ay (Aykırlığın devamı halinde)