|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Dersin Adı** | **Kodu** | **Yarıyılı** | **T+U** | **Kredisi** | **AKTS** |
| **Atçılık Uygulama Alanlarında İnsan Kaynakları ve Yöneticilik** | 1808309 | III | 2+0 | 2 | 2 |
| Ön koşul Dersler |  |
| Dersin Dili | Türkçe |
| Dersin Türü | Seçmeli |
| Dersin Koordinatörü |  |
| Dersi Veren  |  |
| Dersin Yardımcıları |  |
| Dersin Amacı | Bu ders öğrencilerin işletmelerdeki insan kaynakları yönetimi uygulamalarını kavramalarını, profesyonel iş yaşamlarında karşılaşabilecekleri İKY uygulamaları hakkında önceden bilgi sahibi olmalarını amaçlamaktadır. |
| Dersin Öğrenme Çıktıları | Bu dersin sonunda öğrenci;1. İnsan kaynakları yönetimi temel esaslarını ve insan kaynakları yönetimi ilkelerini bilme
2. Atçılık işletmelerinde insan kaynakları departmanı ve görevlerini bilme
3. Atçılık işletmelerinde insan kaynakları planlamasını bilme
4. İş analizi; iş tanımı ve iş gereklerini bilme
5. İş etüdü ve iş tasarımını bilme
6. İnsan kaynakları sağlama ve seçme yöntemlerini bilme
 |
| Dersin İçeriği | Atçılık Kurumlarında İnsan Kaynakları Yönetimi ve Organizasyon yapısı |
| **Haftalar** | **Konular** |
| 1 | İnsan kaynakları yönetimine giriş ve insan kaynakları yönetimi ilkeleri |
| 2 | İnsan kaynakları departmanı |
| 3 | Personel yönetiminden insan kaynakları yönetimine geçiş |
| 4 | İK planlaması |
| 5 | İş analizi; iş tanımı ve iş gerekleri |
| 6 | İş etüdü ve iş tasarımı |
| 7 | İK sağlama ve seçme |
| 8 | İKY’ni etkileyen çevresel faktörler |
| 9 | Örgütsel sosyalizasyon ve kariyer |
| 10 | İşgören tedariki, eğitim ve geliştirme, kariyer planlama, |
| 11 | İK yönetimi alanında karşılaşılan sorunlar ve çözüm yöntemleri |
| 12 | Personel hareketliliği,işçi-işveren ilişkileri,, iş güvenliği ve işçi sağlığı |
| 13 | Performans değerlendirme |
| 14 | Ücret yönetimi, insan kaynakları bilgi sistemleri |
| **Genel Yeterlilikler** |
| 1. Atçılık Kurumlarındaki İK uygulamalarını bilir. 2. İş analizi, iş ölçümü ve iş tasarımı uygulamalarını bilir. 3. Atçılık kurumlarında personel temin süreçlerini bilir.  4. Atçılık kuruluşları işletmelerinde yönetici ve lider tanımlarını bilir. |
| **Kaynaklar** |
| 1. Can, H.,Kavuncubaşı, Ş. (2009). Kamu ve Özel Kesimde İnsan Kaynakları Yönetimi, Siyasal Kitabevi Söyük, S. (2017)., Beta Yayınları
2. Prof. Dr. Halis Yunus ERSÖZ, Prof. Dr. Levent ŞAHİN, İnsan Kaynakları Yönetimi. İstanbul Üniversitesi.
 |
| **Değerlendirme Sistemi** |
| * Bu ders kapsamında müfredat konularını kapsayan, 1(bir) kısa sınav, 1(bir) ara sınav ve 1(bir) yarıyıl sonu sınavı (final) yapılacaktır. Her bir değerlendirme kriterinin başarı puanına etkisi yüzdelik olarak aşağıda verilmiştir.
* **Kısa Sınav: %20** (Suruç MYO tarafından belirtilen tarih aralığında her dersin kendi saatinde yapılacaktır).
* **Ara Sınav: %30**
* **Yarıyıl sonu sınavı (final): %50**

**Ara Sınav Tarih ve Saati:** Birim yönetim kurulu tarafından tarihler belirlenerek Suruç MYO web sitesinde ilan edilecektir.**Not:** Sınavlar yüz yüze yapılacaktır. |

|  |
| --- |
| **PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE** **DERS ÖĞRENİM ÇIKTILARI İLİŞKİSİ** |
|  | **PÇ1** | **PÇ2** | **PÇ3** | **PÇ4** | **PÇ5** | **PÇ6** | **PÇ7** | **PÇ8** | **PÇ9** | **PÇ10** |
| **ÖÇ1** | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| **ÖÇ2** | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| **ÖÇ3** | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| **ÖÇ4** | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| **ÖÇ5** | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| **ÖÇ6** | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| **ÖÇ: Öğrenme Çıktıları PÇ: Program Çıktıları** |
| **Katkı Düzeyi** | **1-Çok Düşük** | **2-Düşük** | **3-Orta** | **4- Yüksek** | **5- Çok Yüksek** |

**Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **PÇ1** | **PÇ2** | **PÇ3** | **PÇ4** | **PÇ5** | **PÇ6** | **PÇ7** | **PÇ8** | **PÇ9** | **PÇ10** |
| **Atçılık Uygulama Alanlarında İnsan Kaynakları ve Yöneticilik** | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |