

Dersin Adı	Kodu	Yarıyılı	T+U	Kredisi	AKTS
Atçılık Uygulama Alanlarında İnsan Kaynakları ve Yöneticilik	1808309	III	2+0	2	2
Ön koşul Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Türü	Seçmeli				
Dersin Koordinatörü					
Dersi Veren					
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Bu ders öğrencilerin işletmelerdeki insan kaynakları yönetimi uygulamalarını kavramalarını, profesyonel iş yaşamlarında karşılaşılabilecekleri İKY uygulamaları hakkında önceden bilgi sahibi olmalarını amaçlamaktadır.				
Dersin Öğrenme Çıktıları	<p>Bu dersin sonunda öğrenci;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. İnsan kaynakları yönetimi temel esaslarını ve insan kaynakları yönetimi ilkelerini bilme 2. Atçılık işletmelerinde insan kaynakları departmanı ve görevlerini bilme 3. Atçılık işletmelerinde insan kaynakları planlamasını bilme 4. İş analizi; iş tanımı ve iş gereklerini bilme 5. İş etüdü ve iş tasarımını bilme 6. İnsan kaynakları sağlama ve seçme yöntemlerini bilme 				
Dersin İçeriği	Atçılık Kurumlarında İnsan Kaynakları Yönetimi ve Organizasyon yapısı				
Haftalar	Konular				
1	İnsan kaynakları yönetimine giriş ve insan kaynakları yönetimi ilkeleri				
2	İnsan kaynakları departmanı				
3	Personel yönetiminden insan kaynakları yönetimine geçiş				
4	İK planlaması				
5	İş analizi; iş tanımı ve iş gerekleri				
6	İş etüdü ve iş tasarımı				
7	İK sağlama ve seçme				
8	İKY'ni etkileyen çevresel faktörler				
9	Örgütsel sosyalizasyon ve kariyer				
10	İşgören tedariki, eğitim ve geliştirme, kariyer planlama,				
11	İK yönetimi alanında karşılaşılan sorunlar ve çözüm yöntemleri				
12	Personel hareketliliği,işçi-işveren ilişkileri,, iş güvenliği ve işçi sağlığı				
13	Performans değerlendirme				
14	Ücret yönetimi, insan kaynakları bilgi sistemleri				
Genel Yeterlilikler					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Atçılık Kurumlarındaki İK uygulamalarını bilir. 2. İş analizi, iş ölçümü ve iş tasarımı uygulamalarını bilir. 3. Atçılık kurumlarında personel temin süreçlerini bilir. 4. Atçılık kuruluşları işletmelerinde yönetici ve lider tanımlarını bilir. 					
Kaynaklar					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Can, H.,Kavuncubaşı, Ş. (2009). Kamu ve Özel Kesimde İnsan Kaynakları Yönetimi, Siyasal Kitabevi 2. Prof. Dr. Halis Yunus ERSÖZ, Prof. Dr. Levent ŞAHİN, İnsan Kaynakları Yönetimi. İstanbul Üniversitesi. 					
Değerlendirme Sistemi					
Dönem başında ders izlencelerinde belirtilir.					

PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE DERS ÖĞRENİM ÇIKTILARI İLİŞKİSİ										
	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10
ÖÇ1	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5
ÖÇ2	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
ÖÇ3	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5
ÖÇ4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5
ÖÇ5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
ÖÇ6	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5
ÖÇ: Öğrenme Çıktıları PÇ: Program Çıktıları										
Katkı Düzeyi	1-Çok Düşük		2-Düşük		3-Orta		4- Yüksek		5- Çok Yüksek	

Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi

	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10
Atçılık Uygulama Alanlarında İnsan Kaynakları ve Yöneticilik	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5