

Dersin Adı	Kodu	Yarıyılı	T+U	Kredisi	AKTS
İnsan Kaynakları Yönetimi	0625837	VII	2+0	2	3
Ön Koşul Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Türü	Seçmeli				
Dersin Koordinatörü	Tarla Bitkileri Bölümü				
Dersi Veren					
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı					
Dersin Öğrenme Çıktıları	Bu dersin sonunda öğrenci; <ol style="list-style-type: none"> İşletme işlevleri ve yönetimi alanında (yönetim, üretim, pazarlama, muhasebe, finans, İKY, davranış vb.) temel bilgilere sahip olacak, bu alanda yer alan aktörler ve kültürler arasındaki ilişkileri kapsayan teorik tartışmaları yorumlayabilecektir. Tanımlanmış bir hedef doğrultusunda işletme işlevleri ile ilgili bir süreci her aşamasında tasarlamayı becerebilecektir. İşletme alanında iletişim (yazılı-sözlü/formel-informel) becerileri kazanmış olacaktır (communicative skills). İşletme alanında kazanılan teorik ve pratik bilgi ve becerileri araştırma, uygulama ve saha analizlerinde nasıl kullanıldığını belirleyebilecek ve uygulayabilecektir. İşletme ve multidisipliner alanlarda bireysel ve takım içinde etkin çalışabilme becerisi kazanacaktır. Mesleki ve etik sorumluluk bilinci kazanacaktır. 				
Dersin İçeriği	İnsan Kaynakları Yönetimi kapsamında, bir işletmenin çalışanları ile ilgili tüm konularda öğrenciye perspektif kazandırmaktır.				
Haftalar	Konular				
1	İnsan Kaynakları Yönetiminin Tanımı ve Kapsamı				
2	İnsan Kaynakları Yönetiminin Stratejik Önemi				
3	İş Analizi, İş Tanımı ve İş Gereklileri				
4	İnsan Kaynakları Planlaması				
5	İşgören Bulunması, Seçimi ve İşe Yerleştirilmesi				
6	İKY Eğitimi ve Geliştirilmesi				
7	Performans Değerleme				
8	İş Değerleme				
9	Ücret Yönetimi				
10	Vize sınavı yapılacaktır.				
11	İş Güvenliği ve Sağlık				
12	İKY ile İlgili Yasal Düzenlemeler				
13	İşçi-İşveren İlişkileri anlatılacaktır.				
14	Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi				
Genel Yeterlilikler					
1-İnsan kaynakları yönetimi dersiyle doğrudan ya da dolaylı olarak ilişkili olan konularda bilgi sahibi olur.					
2-İşletme alanında karşılaştığı uzmanlık gerektiren sorunları bağımsız olarak kurgular.					
3-Bilimsel araştırma yöntemlerini kullanarak çözümlenemeyen sorunları değerlendirme ve gerektiğinde uygulamak becerisine kavuşur.					
4-İş etiğinin değerlerine uymanın gereğini özümsemek, işletme alanı ile ilgili verilerin toplanması, yorumlanması, duyurulması ve uygulanması aşamalarında her şart altında toplumsal, bilimsel ve etik değerlere sahip olmayı öğrenir ve denetleyebilir.					
Kaynaklar					
Geylan, R., Tonus, H.S.(2013). <i>İnsan Kaynakları Yönetimi</i> . Eskişehir: Anadolu Üniversitesi, AÖF. Yayınları, Yayın No: 1857.					
Uydal, G. (1999). <i>İnsan Kaynakları Yönetimi Ders Notları</i> . Samsun: Ondokuz Mayıs Üniversitesi İİBF. İşletme Bölümü.					
Değerlendirme Sistemi					
Ara sınav: %40					
Final :%60					
Bütünleme:					

PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE									
DERS ÖĞRENİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU									
	PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8	
OK1	5	5	5	5	4	4	4	3	
OK2	5	5	4	4	4	3	3	3	
OK3	4	4	4	3	3	3	2	2	
OK4	4	4	3	3	3	2	2	2	
OK5	3	3	3	3	2	2	1	1	
OK: Öğrenme Kazanımları PY: Program Çıktıları									
Katkı Düzeyi	1 Çok Düşük		2 Düşük		3 Orta		4 Yüksek		5 Çok Yüksek
Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi									
Dersin Adı	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	
	4	4	4	4	3	3	2	2	