



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ BİLGİLENDİRME TOPLANTISI



UZMANLAR
Ortak Sağlık Güvenlik Birimi

İŞİNİZİ ŞANSA BIRAKMAYIN!

İş Sağlığı ve Güvenliği Mutlu Yarınlarımızı
Garanti Altına Alır.



HOŞGELDİNİZ

HARRAN ÜNİVERSİTESİ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ BİLGİLENDİRME TOPLANTISI



UZMANLAR
Ortak Sağlık Güvenlik Birimi

Ahmet POLAT
Makina Mühendisi
A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı

SUNUM İÇERİĞİ

1

İş Sağlığı ve Güvenliği

2

İş Sağlığı ve Güvenliği Kapsamı ve amacı

3

Yasal Yükümlülükler ve Sorumluluklar

4

Çalışan ve İşveren Yükümlülükleri

5

İş Kazası ve Meslek Hastalıkları

6

Teftişler ve İdari Para Cezaları



6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU



UZMANLAR

Ortak Sağlık Güvenlik Birimi

İş sağlığı ve güvenliği ilk kez müstakil bir kanunda ele alındı.

İş Kanunu:

- ✱ 3008 sayılı, 1936
- ✱ 931 sayılı, 1967
- ✱ 1475 sayılı, 1971
- ✱ 4857 sayılı, 2003



6331 sayılı

“İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu”

30 Haziran 2012



UZMANLAR

Ortak Sağlık Güvenlik Birimi

Kamu ve özel sektör gözetmeksizin tüm çalışanlar kanun kapsamına alındı.

Kapsam:

**Sayı sınırı olmaksızın,
Memur, işçi, işveren, çırak, stajyer tüm çalışanlar,
Kamu ve özel sektöre ait bütün işler ve işyerleri,
Tarım vb. dahil tüm işkolları**

İstisna:

TSK, emniyet, afet müdahale ekipleri, ev hizmetleri, kendi nam ve hesabına tek başına çalışanlar



UZMANLAR

Ortak Sağlık Güvenlik Birimi



Kapsam

ÇALIŞAN



KAMU
(MEMUR)



ÖZEL
(İŞÇİ)



Kuralcı bir yaklaşım yerine önleyici yaklaşım esas alındı.

Kanun, iş kazası veya meslek hastalığı yaşanmadan önce önlem almaya yöneliktir.



Testi kırılmadan önce...



UZMANLAR
Ortak Sağlık Güvenlik Birimi

Mevzuat

İş sağlığı ve Güvenliği ile Doğrudan ilgili

- 33 Yönetmelik,
- 18 Tebliğ , bulunmaktadır.



Bütün işyerlerinde iř güvenliği uzmanı, işyeri hekimi gibi profesyoneller görev yapacak.

- İř Güvenliği Uzmanı
- İşyeri Hekimi
- Diğer Sağlık Personeli



İşyerleri, yapılan işin niteliğine göre tehlike sınıflarına ayrılıyor.

Tehlike sınıfı tespitinde; işyerinin yaptığı asıl iş esas alınır.

A Sınıfı
Uzman

- Çok tehlikeli



B Sınıfı
Uzman

- Tehlikeli



C Sınıfı
Uzman

- Az tehlikeli



Harran Üniversitesi İş Kollarına Göre bütün tehlike sınıfları yer almaktadır.

Tehlike sınıfı tespitinde; işyerinin yaptığı asıl iş esas alınır.

A Sınıfı
Uzman

- Çok tehlikeli



B Sınıfı
Uzman

- Tehlikeli



C Sınıfı
Uzman

- Az tehlikeli



İşyeri hekimi, her tehlike sınıfında çalışabilir.



KANUNUN AMACI:

İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliğinin **sağlanması** ve **iyileştirilmesi** için **işveren ve çalışanların** görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemektir.



UZMANLAR

Ortak Sağlık Güvenlik Birimi

İŞ GÜVENLİĞİ NEDİR?

İşyerinde işin yürütülmesi ile ilgili olarak meydana gelen tehlikelerden, sağlığa zarar verebilecek şartlardan korunmak ve daha iyi bir iş ortamı oluşturmak için yapılan **sistemli ve bilimsel** çalışmalardır.



İŞYERLERİNDE ÇALIŞANLARIN SAĞLIKLI VE GÜVENLİ ÇALIŞMALARINI SAĞLAMAK ÜZERE ALINMASI GEREKEN TEDBİRLER DİZİSİDİR.



İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ SİSTEMİNİN AMACI

Öncelikle, çalışanların can güvenliğini,

İşyerinin güvenliğini,
(Makine, araç ve gereçlerin güvenliğini)

Çevre güvenliğini,

Üretilen malın veya hizmetin güvenliğini,

Son olarak ,Kaza ve Hastalıklar sonucu oluşacak
milli gelir kaybını önlemektir.



ÇALIŞAN ve İŞVERENLERİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ



UZMANLAR

Ortak Sağlık Güvenlik Birimi

İŞVERENİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

- ✓ İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personeli görevlendirme
- ✓ Risk değerlendirmesi, kontrol, ölçüm ve araştırma
- ✓ Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım
- ✓ Ciddi, yakın ve önlenemeyen tehlikenin meydana gelmesi durumunda çalışanların tahliyesi
- ✓ İş kazası ve meslek hastalıklarının kayıt ve bildirimi
- ✓ Sağlık gözetim



İŞVERENİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

- ✓ Çalışanların bilgilendirilmesi
- ✓ Çalışanların eğitimi
- ✓ Çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması
- ✓ Çalışan temsilcisi görevlendirme
- ✓ İş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturma (gerekli ise)



İŞVERENİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

- ✓ İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütecek personel görevlendirme
- ✓ İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri için fiziki imkanların sağlanması
- ✓ İşbirliği ve koordinasyonu sağlama
- ✓ Tedbirleri uygulama
- ✓ Bilgilendirme



ÇALIŞANLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

- ✓ Çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmeme yükümlülüğü
- ✓ Üretim araçlarını doğru kullanma Talimatlara uyma yükümlülüğü
- ✓ Kişisel koruyucu donanımları doğru kullanma ve koruma yükümlülüğü
- ✓ İşverene bilgi verme yükümlülüğü
- ✓ İşbirliği yapma yükümlülüğü



YAPILMASI GEREKENLER ÖZET OLARAK;

- 1. İş Sağlığı ve Güvenliği (OSGB) Hizmetleri**
- 2. Risk Değerlendirmesi ve Acil Durum Eylem Planı**
- 3. İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi (Tüm çalışanlar)**
- 4. İşe Giriş Sağlık Raporu (Tüm çalışanlar)**
- 5. Periyodik Taramalar (Tüm çalışanlar)**
- 6. İş yeri ortam ölçümleri**
- 7. İlk Yardımcı Eğitimi**
- 8. Acil Durum Ekip Eğitimleri**
- 9. Çalışanların Bilgilendirilmesi**
- 10. Çalışan Temsilcisi Belirlenmesi**
- 11. İş Kazası ve Meslek Hastalıklarının Bildirimi(3 iş günü)**



İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI NEDİR?

Bir olayın iş kazası sayılabilmesi için,

- Kazayı geçiren kişinin sigortalı olması,
- Sigortalının işyerinde ve ya işyerinden sayılan yerlerde bulunması,
 - Olayın işveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle meydana gelmesi,
- Kaza ile sonuç arasında uygun bir illiyet bağının bulunması,
- Kaza sonucu bedence veya ruhça özre uğraması

bu unsurların bir arada gerçekleşmesi gerekmektedir



İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI NEDİR?

AYRICA

İş kazası;

İşin yürütümü sırasında meydana gelen olayı ifade etmekte ise de, yapılan işle ilgisi olmayan bazı hal ve durumlarda meydana gelen olayları da kapsamaktadır.



2014 YILI İŞ KAZASI İSTATİSLİKLERİ (ŞANLIURFA İLİ)

İL	Ölen Kişi	Yaralanan Kişi
ŞANLIURFA İLİ	11	1.119



**DÜNYADA 3.
AVRUPA'DA
LİDERİZ**



İş Kazalarının ve Meslek Hastalıklarının Bildirilmesi

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

İşveren;

- a) İş kazalarını kazadan sonraki **üç iş günü** içinde,
- b) Meslek hastalıklarını, öğrendiği tarihten itibaren **üç iş günü** içinde,

Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirimde bulunur.



İşveren



Yetkili sağlık
hizmeti sunucusu
(Hastane)



Diğer sağlık personeli



İşyeri hekimi



Sağlık hizmeti
sunucusu
(Aile hekimi,
Poliklinik, Tıp
merkezi, Özel
hastane)

İŞ

KAZASININ

MAZERETİ

OLMAZ



İŞ KAZALARININ NEDENLERİ

- % 88 tehlikeli davranışlar,
 - % 10 tehlikeli durumlar,
 - % 2 önlenemeyen sebeplerden
- meydana gelir.



İş Kazalarının Gerçek Maliyeti

GÖRÜNEN ZARARLAR

- İşçinin yaralanması veya hayatını kaybetmesi,
- Tıbbi masraflar, iş kazası tazminatı,
- Makine, malzeme ve teçhizat masrafları

GÖRÜNMEYEN ZARARLAR

- İşçinin işini ya da mesleğini kaybetmesi,
- Sürekli veya geçici iş görmezlik,
- İşgücünün kendisinde ve ailesinde yaratacağı ruhsal bunalımlar.
- Zaman kaybı, üretim kaybı, yeni işgücü yetiştirme masrafı vb.



İŞ KAZALARININ NEDENLERİ VE KORUNMA

BAŞARILI! ÖRNEKLER



İŞ KAZALARININ NEDENLERİ VE KORUNMA



İŞ KAZALARININ NEDENLERİ VE KORUNMA



İŞ KAZALARININ NEDENLERİ VE KORUNMA



İŞ KAZALARININ NEDENLERİ VE KORUNMA



UZMANLAR
Ortak Sağlık Güvenlik Birimi

İŞ KAZALARININ NEDENLERİ VE KORUNMA



UZMANLAR
Ortak Sağlık Güvenlik Birimi

İŞ KAZALARININ NEDENLERİ VE KORUNMA



UZMANLAR
Ortak Sağlık Güvenlik Birimi

İŞ KAZALARININ NEDENLERİ VE KORUNMA



UZMANLAR
Ortak Sağlık Güvenlik Birimi

İŞ KAZALARININ NEDENLERİ VE KORUNMA



UZMANLAR
Ortak Sağlık Güvenlik Birimi

İŞ KAZALARININ NEDENLERİ VE KORUNMA



UZMANLAR
Ortak Sağlık Güvenlik Birimi

İŞ KAZALARININ NEDENLERİ VE KORUNMA



UZMANLAR
Ortak Sağlık Güvenlik Birimi

İŞ KAZALARININ NEDENLERİ VE KORUNMA



UZMANLAR
Ortak Sağlık Güvenlik Birimi

İŞ KAZALARININ NEDENLERİ VE KORUNMA



UZMANLAR
Ortak Sağlık Güvenlik Birimi

İŞ KAZALARININ NEDENLERİ VE KORUNMA



UZMANLAR
Ortak Sağlık Güvenlik Birimi

Kazalar mutlaka bir iz bırakır...

“Fiziksel veya psikolojik” olarak

öldürür veya sakat bırakır.



UZMANLAR

Ortak Sağlık Güvenlik Birimi

İŞ KAZASININ HUKUKİ SONUCU

BORÇLAR KANUNU (6098)

SGK (5510)

Maddi Tazminat İş
Göremezlik (49)

Maddi Tazminat
Destekten Yoksun Kalma
(53)

Manevi
Tazminat (56)

Haklar (16)

İşveren Rücuu
(21)

Tedavi Masrafları

Çalışma Gücünün Kaybından Doğan
Zararlar

İktisadi Geleceğin Sarsılmasından Doğan
Zararlar

Geçici/Sürekli İş
göremezlik

Hak Sahiplerine Gelir

Evlenme Yardımı

Cenaze Yardımı

İŞ KAZASININ CEZAİ SONUCU

CEZA HUKUK

İŞ HUKUKU

Taksirle Öldürme (5237/85)

2 - 6 Yıl Hapis

• Birden fazla ölüm
• bir /birden fazla ölümü
• bir/birden fazla yaralanma
• 2 yıl - 15 yıl

Taksirle Yaralama (5237/89)

• 3 Aydan -1 Yıla Hapis
• Adli para cezası

• Birden fazla kişi
• 6 ay - 3 yıl

İdari Yaptırım

• Kapatma
• Durdurma
• Alıkoyma

6331 Sayılı
İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
İdari Para Cezaları

İş Güvenliği Uzmanı
İşyeri Hekimi
Bulundurmama 13.000 TL

Risk Değerlendirmesi
yapmamak
11.000 TL

GÜVENLİK KÜLTÜRÜ

GÜVENLİK KÜLTÜRÜ

Kurumun sağlık ve güvenlik programlarının yeterliliğine, tarzına ve uygulamadaki ısrarına karar veren birey ve grupların değer, tutum, yetkinlik ve davranış biçimlerinin bir ürünüdür.



GÜVENLİK KÜLTÜRÜ

İş Güvenliği Kültürü;

- İş güvenliğinin öncelikli olduğu yaşam biçimidir.
- Güvenlik bilgiye dayanır,
- İçselleştirilmiş ve yaşam biçimi haline getirilmiş bilgi, güvenlik kültürünü oluşturur.
- İş güvenliği göz ardı edildiğinde “iş kazası” ve “meslek hastalığı” oluşur.



GÜVENLİK KÜLTÜRÜ

Güvenliği sağlamanın üç ana uygulaması vardır;

- 1. Güvenliği ve sağlığı tehdit eden durumların ortadan kaldırılması,**
- 2. Güvenliği ve sağlığı tehdit eden gelişmelerin zamanında saptanması,**
- 3. Önlenemeyen durumların kötü sonuçlarının asgariye indirilmesi (riskin asgariye indirilmesi)**



Güvenlik Kültürünün Amaçları

- Davranış normları oluşturmak,
- Kaza ve yaralanmaları azaltmak,
- Dikkat çeken konularda güvenliği sağlamak,
- Organizasyon üyelerinin riskler, kazalar ve hastalıklar hakkında aynı inanç ve fikirleri paylaşmasını sağlamak,
 - Kişilerin güvenliğe bağlılığını artırmak,
- Organizasyon sağlık ve güvenlik programının biçim ve yeterliğine karar vermek.



GÜVENLİK KÜLTÜRÜ

“GÜVENLİ” çalışma ortamının

Çalışanlar açısından faydası

- Hastalık-kaza olmaz
- Kendini güvende hisseder

İşveren açısından faydası

- Sağlık giderleri azalır
- Çalışanlar verimli çalışır
- Çalışan sirkülasyonu azalır



Teftiř, İşin Durdurulması ve İdari Para Cezaları



İDARİ PARA CEZALARI

Bu kanun hükümlerine uymayan işverenlere
1.000 TL ile 312.000 TL arasında değişen
idari para cezaları beklemektedir.



UZMANLAR

Ortak Sağlık Güvenlik Birimi

İDARİ PARA CEZALARI

- İşverenin yerine getirmedeği her bir genel yükümlülük (mesleki risklerin önlenmesi, eğitim, denetim vb.)- 3.900 TL.
- İşyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanı çalıştırmama 13.000 TL (her biri için) devam ettiği her ay için de aynı miktar
- Diğer sağlık personelinin çalıştırmama – 6.500 TL devam ettiği her ay için de aynı miktar
- Risk değerlendirmesi yapmamak/yaptırmamak – 11.000 TL. devam ettiği her ay için 11.000 TL.
- Gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmanın yapılmaması – 3.900 TL.



İDARİ PARA CEZALARI

- Acil durum planı hazırlamamak – 2.000 TL.
devam eden her ay için aynı miktar
- İş kazası ve meslek hastalığını SGK'ya bildirim eksikliği-
3.900 TL.
- Sağlık gözetimine tabi tutulmayan yada sağlık raporu olmayan her çalışan için 1.300 TL.
- Bilgilendirilmeyen her çalışan için 1.300 TL.
- İSG eğitimi verilmeyen her işçi için 527 TL.
- Mesleki eğitimi olmayan her işçi için 1.000 TL.
- Çalışan temsilcisi seçmeme 2.000 TL.
- İSG kurulu ile ilgili yerine getirilmeyen her bir aykırılık için 2.000 TL.

İDARİ PARA CEZALARI

- Durdurulan işi önlem almadan devam ettirme - 156.000 TL.
- Büyük kaza önleme politika belgesi veya güvenlik raporu hazırlamama - 97.000 TL.
- Güvenlik raporuna onay almadan çalışan, durdurulan işyerinde faaliyette bulunan işveren - 312.000 TL.

Bu cezalar gerekçesi bildirilerek Çalışma ve İş Kurumu il müdürünce verilir.



UZMANLAR

Ortak Sağlık Güvenlik Birimi

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
BİR ZORUNLULUK
DEĞİL,
KÜLTÜRDÜR.**



UZMANLAR

Ortak Sağlık Güvenlik Birimi



Önlemek, ödemekten daha ucuz ve insandır.





UZMANLAR
Ortak Sağlık Güvenlik Birimi

TEŞEKKÜR EDERİZ