

Dersin Adı	Kodu	Yarıyılı	T+U	Kredisi	AKTS
İnsan Kaynakları Yönetimi	1006651	6	3+0	3	3
Ön koşul Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Türü	Seçmeli				
Dersin Koordinatörü					
Dersi Verenler					
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	İnsan kaynakları yönetiminin genel amaçlarının ve işletme amaçları doğrultusunda insan kaynaklarının etkin kullanılmasını sağlayacak süreç ve yöntemlerin öğrencilere tanıtılmasını sağlamak bu dersin amacını oluşturmaktadır.				
Dersin Öğrenme Çıktıları	<p>Bu dersin sonunda öğrenci;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. İnsan kaynakları yönetiminin kapsamını ve amacını kavrar. 2. İKY'nin değişim basamaklarını İKY fonksiyonları açısından karşılaştırmalı ele alır. 3. İKY fonksiyonlarını İKY'nin entegrasyonu açısından birbirleriyle ilişkilendirir. 4. İnsan kaynakları yönetimi ile ilgili konularda düşüncelerini ve sorunlara ilişkin çözüm önerilerini yazılı ve sözlü olarak ilgililere aktarır. 5. İş bölümü yapabilir ve farklı disiplinler ile birarada çalışabilme becerisi geliştirir. 6. Edindiği bilgi ve becerileri, mevcut piyasa koşullarının gereğine uygun olarak sürekli geliştirebilecek araştırmacı ve sorgulayıcı yapıya sahip olur. 				
Dersin İçeriği	Bu derste insan kaynakları yönetiminin ortaya çıkışı, iş analizi, İK'da planlama, İK temin ve seçimi, eğitim ve geliştirme gibi İK fonksiyonları kapsamaktadır.				
Haftalar	Konular				
1	İnsan Kaynakları Yönetimi ve Organizasyondaki Yeri				
2	İnsan Kaynakları Kavramı Amacı ve Önemi				
3	İnsan Kaynakları Yönetim Fonksiyonları				
4	İş Analizi ve İş Dizayını				
5	İnsan Kaynakları Planlaması				
6	Personel Tedarik Ve Seçim				
7	Eğitim ve Geliştirme				
8	Eğitim ve Geliştirme II				
9	Performans Değerleme				
10	Kariyer Planlama				
11	Ücret Yönetimi				
12	İş Değerleme				
13	İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı				
14	İnsan Kaynakları Bilgi Sistemi				
Genel Yeterlilikler					
Bir işletme fonksiyonu olarak insan kaynakları yönetiminin diğer işletme fonksiyonları ile ilişkisini açıklayabilir. İnsan kaynakları yönetimi işlevinin yerine getirilmesi için işletilen alt sistemleri ve bunların kendi içindeki ilişkilerini ortaya koyabilir.					
Kaynaklar					
Fitz, E. (2016). <i>How to Measure Human Resource Management</i> . Davison, 3rd Edition. USA: McGraw Hill. E.E. Lawler.					
Sabuncuoğlu, Z.(2000). <i>İnsan Kaynakları Yönetimi</i> . Bursa: Ezgi Yayınları					
Değerlendirme Sistemi					
Eğitim-öğretim dönemi başında ders izlenceleri formunda açıklanacaktır.					

PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE DERS ÖĞRENİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU															
	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15
ÖK1	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	1	1	1	2
ÖK2	3	3	4	3	4	2	3	3	3	2	3	2	1	1	2
ÖK3	3	4	5	4	3	3	2	3	4	3	3	1	1	2	3
ÖK4	4	3	4	3	4	2	3	2	3	3	3	1	2	1	2
ÖK5	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	1	2	1	4
ÖK6	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	1	1	1	3
ÖK: Öğrenme Kazanımları PÇ: Program Çıktıları															
Katkı Düzeyi	1 Çok Düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek		

Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi

Dersin Adı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15
İnsan Kaynakları Yönetimi	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	1	1	1	3