

Dersin Adı	Kodu	Yarıyılı	T+U	Kredisi	AKTS
İnsan Kaynakları Yönetimi	1006651	6	3+0	3	3
<b>Ön koşul Dersler</b>					
<b>Dersin Dili</b>	Türkçe				
<b>Dersin Türü</b>	Seçmeli				
<b>Dersin Koordinatörü</b>					
<b>Dersi Verenler</b>					
<b>Dersin Yardımcıları</b>					
<b>Dersin Amacı</b>	İnsan kaynakları yönetiminin genel amaçlarının ve işletme amaçları doğrultusunda insan kaynaklarının etkin kullanılmasını sağlayacak süreç ve yöntemlerin öğrencilere tanıtılmasını sağlamak bu dersin amacını oluşturmaktadır.				
<b>Dersin Öğrenme Çıktıları</b>	<b>Bu dersin sonunda öğrenci;</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. İnsan kaynakları yönetiminin kapsamını ve amacını kavrar.</li> <li>2. İKYnin değişim basamaklarını İKY fonksiyonları açısından karşılaştırmalı ele alır.</li> <li>3. İKY fonksiyonlarını İKYnin entegrasyonu açısından birbirleriyle ilişkilendirir.</li> <li>4. İnsan kaynakları yönetimi ile ilgili konularda düşüncelerini ve sorunlara ilişkin çözüm önerilerini yazılı ve sözlü olarak ilgililere aktarır.</li> <li>5. İş bölümü yapabilir ve farklı disiplinler ile birarada çalışabilme becerisi geliştirir.</li> <li>6. Edindiği bilgi ve becerileri, mevcut piyasa koşullarının gereğine uygun olarak sürekli geliştirebilecek araştırmacı ve sorgulayıcı yapıya sahip olur.</li> </ol>				
<b>Dersin İçeriği</b>	Bu derste insan kaynakları yönetiminin ortaya çıkışı, iş analizi, İK'da planlama, İK temin ve seçimi, eğitim ve geliştirme gibi İK fonksiyonları kapsamaktadır.				
<b>Haftalar</b>	<b>Konular</b>				
1	İnsan Kaynakları Yönetimi ve Organizasyondaki Yeri				
2	İnsan Kaynakları Kavramı Amacı ve Önemi				
3	İnsan Kaynakları Yönetim Fonksiyonları				
4	İş Analizi ve İş Dizaynı				
5	İnsan Kaynakları Planlaması				
6	Personel Tedarik Ve Seçim				
<b>7</b>	<b>Ara Sınav</b>				
8	Eğitim ve Geliştirme				
9	Performans Değerleme				
10	Kariyer Planlama				
11	Ücret Yönetimi				
12	İş Değerleme				
13	İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı				
14	İnsan Kaynakları Bilgi Sistemi				
<b>Genel Yeterlilikler</b>					
Bir işletme fonksiyonu olarak insan kaynakları yönetiminin diğer işletme fonksiyonları ile ilişkisini açıklayabilir. İnsan kaynakları yönetimi işlevinin yerine getirilmesi için işletilen alt sistemleri ve bunların kendi içindeki ilişkilerini ortaya koyabilir.					
<b>Kaynaklar</b>					
Fitz, E. (2016). <i>How to Measure Human Resource Management</i> . Davison, 3rd Edition. USA: McGraw Hill. E.E. Lawler.					
Sabuncuoğlu, Z.(2000). <i>İnsan Kaynakları Yönetimi</i> . Bursa: Ezgi Yayınları					
<b>Değerlendirme Sistemi</b>					
<b>Ara sınav: % 40</b>			<b>Final: % 60</b>		

PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE DERS ÖĞRENİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU															
	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15
ÖK1	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	1	1	1	2
ÖK2	3	3	4	3	4	2	3	3	3	2	3	2	1	1	2
ÖK3	3	4	5	4	3	3	2	3	4	3	3	1	1	2	3
ÖK4	4	3	4	3	4	2	3	2	3	3	3	1	2	1	2
ÖK5	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	1	2	1	4
ÖK6	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	1	1	1	3
ÖK: Öğrenme Kazanımları PÇ: Program Çıktıları															
Katkı Düzeyi	1 Çok Düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek		

**Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi**

Dersin Adı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15
İnsan Kaynakları Yönetimi	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	1	1	1	3