

Dersin Adı	Kodu	Yarıyılı	T+U	Kredisi	AKTS
İş Hukuku	1006847	8	3+0	3	4
Ön koşul Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Türü	Seçmeli				
Dersin Koordinatörü					
Dersi Verenler					
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Bireysel ve toplu iş hukuku ile ilgili olarak İş Kanunu ve Sendikalar Kanunu çerçevesinde iş hukuku alanında analiz yapabilmektir.				
Dersin Öğrenme Çıktıları	Bu dersin sonunda öğrenci; 1-Çalışma kavramının tarihsel gelişimini bilgi edinir. 2-Bireysel ve toplu iş hukukunun temel öğelerini kavrar 3-İş sözleşmesi türlerini bilgi edinir. 4-İşçilerin hak ve borçlarını analiz eder. 5-İş sözleşmesinin sona ermesinin sonuçlarını analiz eder. 6-Bireysel ve toplu iş hukuku alanında bilgi edinir.				
Dersin İçeriği	Bireysel iş hukuku bağlamında iş hukukunun temel kavramları, iş sözleşmesinden doğan borçlar ile iş sözleşmesinin kurulup sona ermesi ele alınacaktır. Toplu iş hukuku bağlamında ise, sendika üyeliği, sendikal faaliyetler, toplu iş sözleşmesi kavramı ile toplu iş uyuşmazlığı ve çözüm yolları konu edilecektir.				
Haftalar	Konular				
1	İş hukukunun temel kavramları ve uygulanması				
2	İş sözleşmesi kavramı ve iş sözleşmesinin kurulması				
3	İş sözleşmesinden doğan borçlar, işin düzenlenmesi				
4	Ücret güvencesi				
5	İş sağlığı ve iş güvenliği				
6	İş sözleşmesini sona erdiren durumlar				
7	İş sözleşmesini sona erdiren durumlar II				
8	Sendika hakkı ve sendikacılığın gelişmesi				
9	Sendikaların kuruluşu, organları ve sendika üyeliği kavramları				
10	Sendikaların faaliyetleri ve sona ermesi				
11	Toplu İş sözleşmesi kavramı, oluşumu, hükümleri ve çözüm yolları				
12	Grev hakkı ve kavramı				
13	Grevin uygulanması ve lokavt				
14	Toplu hak uyuşmazlığı ve mahkemeye başvurma				
Genel Yeterlilikler					
İş hayatında işçi ve işverenin karşılıklı hak ve borçları ile iş sözleşmesinin yapılması ve sona ermesi ile ilgili gerekli kavramlarını öğrenir.					
Kaynaklar					
Akyiğit, E. (2008). <i>İş Hukuku</i> . Ankara: Seçkin Yayıncılık.					
Çelik, N. (2008). <i>İş Hukuku Dersleri</i> , Yenilenmiş 21.Bası. İstanbul:Beta Yayınevi.					
Demircioğlu, M. Centel, T. (2009) <i>İş Hukuku</i> , 13.Bası. İstanbul: Beta Yayınevi.					
Mollamahmutoğlu, H. (2008). <i>İş Hukuku</i> , 3.Bası. Ankara: Turhan Yayınevi.					
Tunçomağ K., Centel T, (2008). <i>İş Hukukunun Esasları</i> . İstanbul: Beta Yayınevi.					
Değerlendirme Sistemi					
Eğitim-öğretim dönemi başında ders izlenceleri formunda açıklanacaktır.					

PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE DERS ÖĞRENİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU															
	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15
ÖK1	1	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1
ÖK2	2	1	2	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2
ÖK3	2	2	1	2	2	2	2	1	1	1	2	1	1	1	2
ÖK4	2	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2
ÖK5	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	1	1	2
ÖK6	2	2	2	1	1	2	2	1	1	1	2	1	1	1	2
ÖK: Öğrenme Kazanımları PÇ: Program Çıktıları															
Katkı Düzeyi	1 Çok Düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek		

Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi

Dersin Adı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15	
İş Hukuku	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	1	1	2