

<b>Dersin Adı</b>	<b>Kodu</b>	<b>Yarıyılı</b>	<b>T+U</b>	<b>Kredisi</b>	<b>AKTS</b>
Yönetim Organizasyon	1006332	3	3+0	3	4
<b>Ön koşul Dersler</b>					
<b>Dersin Dili</b>	Türkçe				
<b>Dersin Türü</b>	Seçmeli				
<b>Dersin Koordinatörü</b>					
<b>Dersi Verenler</b>					
<b>Dersin Yardımcıları</b>					
<b>Dersin Amacı</b>	Bu ders ile örgütlerin yönetilmesinde yönetim tarihinin başlangıcından günümüze kadar hangi yönetim yaklaşım ve modellerinin uygulandığı ve bunları oluşturan koşullar ile üstün ve zayıf yönlerinin neler olduğunun öğretilmesi amaçlanmaktadır.				
<b>Dersin Öğrenme Çıktıları</b>	<b>Bu dersin sonunda öğrenci;</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Eski Mısırlılardan başlayarak günümüze kadar gelen süreçte yönetimin izlediği seyir ve değişim hakkında bilgi elde eder.</li> <li>2. Semavi dinlerde ve farklı felsefelerde yönetime bakış açısını görür.</li> <li>3. Klasik yönetim teorileri ve ortaya çıkış koşullarını bilir..</li> <li>4. Modern yönetim teorilerini yorumlar.</li> <li>5. Örgütlerin Karşılaştıkları yönetim sorunları ve çözümleri hakkında fikir yürütür.</li> <li>6. Öğrenciler postmodern yönetim yaklaşımlarıyla ilgili elde ettiği bilgiyi yorumlar.</li> </ol>				
<b>Dersin İçeriği</b>	Yönetim ve organizasyonun kapsamı, amaçları, kültür ile olan ilişkisinin ortaya konulması ve bu bağlamda örgütlere sağladığı pratikler.				
<b>Haftalar</b>	<b>Konular</b>				
1	Yönetim ve yönetim ile ilgili temel kavramlar				
2	Eski Mısırlılarda, Çinlilerde, Romalılarda, Selçuklu ve Osmanlıda yönetim anlayışları				
3	Semavi dinlerde yönetim anlayışı ve birbirleriyle karşılaştırılmaları				
4	Klasik Yönetim Anlayışı ve bu anlayışın öncüleri				
5	Yönetimin temel fonksiyonları I				
6	Yönetimin temel fonksiyonları II				
7	Neo -Klasik Yönetim Anlayışı				
8	Neo -Klasik Yönetim Anlayışın öncüleri				
9	Modern Yönetim Kuramlarına Giriş: Sistem ve Durumsallık Yaklaşımları				
10	Matriks Örgütlenme, Re-Organizasyon, Değişim Mühendisliği ve Temel Yetenekler				
11	Şebeke Organizasyonlar ve Dış Kaynaklardan Yararlanma				
12	Toplam Kalite Yönetimi				
13	Sanal Organizasyonlar				
14	Stratejik İşbirlikleri				
<b>Genel Yeterlilikler</b>					
Yönetim ile ilgili sorunları ve çözüm yollarını tarihsel bir perspektif içinde görebilir ve uygulayabilir.					
<b>Kaynaklar</b>					
Eren, E. (2012). <i>Yönetim ve Organizasyon</i> . İstanbul: Beta Yayım.					
Şimşek, M., ve Çelik, A. (2011). <i>Yönetim ve Organizasyon</i> . Konya: Eğitim Kitapevi.					
<b>Değerlendirme Sistemi</b>					
Eğitim-öğretim dönemi başında ders izlenceleri formunda açıklanacaktır.					

PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE DERS ÖĞRENİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU															
	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15
ÖK1	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	1	1	1	2
ÖK2	3	3	4	3	4	2	3	3	3	2	3	2	1	1	2
ÖK3	3	4	5	4	3	3	2	3	4	3	3	1	1	2	3
ÖK4	4	3	4	3	4	2	3	2	3	3	3	1	2	1	2
ÖK5	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	1	2	1	4
ÖK6	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	1	1	1	3
<b>ÖK: Öğrenme Kazanımları PÇ: Program Çıktıları</b>															
<b>Katkı Düzeyi</b>	<b>1 Çok Düşük</b>			<b>2 Düşük</b>			<b>3 Orta</b>			<b>4 Yüksek</b>			<b>5 Çok Yüksek</b>		

**Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi**

Dersin Adı	PÇ	PÇ	PÇ	PÇ	PÇ	PÇ	PÇ	PÇ	PÇ	PÇ	PÇ	PÇ	PÇ	PÇ	PÇ	PÇ
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
Yönetim Organizasyon	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1	3