

Dersin Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U	Kredisi	AKTS
Kamu Personel Yönetimi	1011701	7	3+0	3	6
Ön Koşul Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Türü	Zorunlu				
Dersin Koordinatörü					
Dersi Verenler					
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Bu derste öğrencilerin kamu personel yönetiminin temel kavramları öğrenmeleri, dünyada ve ülkemizde kamu personel yönetiminin gelişimini, kamu personel yönetiminin işlemlerde okutulan insan kaynakları yönetimi ile karşılaştırmalı olarak analiz yapabilmeleri amaçlanmaktadır.				
Dersin Öğrenme Çıktıları	<p>Bu dersin sonunda öğrenci;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kamu personel yönetiminin gelişimi, kamu personel yönetimi politikası ile insan kaynakları yönetimi politikası arasındaki ilişkiyi kavrar. 2. Kamu Personel yönetimiyle ilgili kavramsal çerçeveyi kavrar. 3. Kamu personelinin niteliklerine göre sınıflandırılmasını kavrar. 4. Devletin yerine getirmekle yükümlü olduğu asli ve sürekli kamu hizmetleri için kamu personel yönetiminin önemini kavrar. 5. Kamu yönetimi personeliyle işletme personeli arasındaki farkı kavrar. 6. Bürokrasi ile kalkınma arasındaki yakın ilişkiden dolayı kalkınma planları ve hükümet programlarında kamu personel yönetimiyle ilgili reformlarının gerekliliğini kavrar. 				
Dersin İçeriği	Bu derste kamu personel yönetiminin amaçları, uygulama araçları, kamu personel yönetiminin diğer bilim dallarıyla ilişkisi, kamu personelinin sınıflandırılması, devletin yerine getirmekle yükümlü olduğu kamusal hizmetler açısından kamu personel yönetiminin önemi konuları anlatılacaktır.				
Haftalar	Konular				
1	Kamu Personel Yönetiminin gelişimi ve kavramsal çerçeve				
2	Kamu Personelini seçme ve eğitimi				
3	Kamu Personel Yönetiminin temel işlevleri ve uygulama				
4	Kariyer Yönetimi				
5	Kamu Personelinde ücret ve motivasyon				
6	Kamu Personelinde süreç ve performans yönetimi				
7	Ara Sınav				
8	Yetenek Yönetimi				
9	Türk Kamu Personel Yönetimi				
10	İnsan Kaynakları Planlaması Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi ve Norm kadro düzenlemesi				
11	Kamu Personel Yönetiminde idari ve hukuki düzenlemeler				
12	Çalışanların temsili-sendikal ilişkiler ve endüstri ilişkiler				
13	Kamu Personel yönetiminde güncel konular				
14	Genel değerlendirme				
Genel Yeterlilikler					
Devletin ve özel sektörün; personel ihtiyacının nasıl karşılanacağı, devletin yürütmekle görevli olduğu asli ve sürekli hizmetler için kamu personel rejimine göre kamuya eleman alınması gerektiği konusunda bilgi sahibi olunur.					
Kaynaklar					
Akçakaya, M., Merve, M., Akif, Ö. (2017). <i>İnsan Kaynakları Yönetimi</i> , Ankara: Gazi Kitabevi					
Pınar, A. (2010). <i>Maliye Politikası</i> , Teori ve Uygulama, 3. Baskı, Ankara: Naturel Yayınevi.					
Türk, İ. (2008). <i>Maliye Politikası</i> , Ankara: Turhan Kitabevi.					
Değerlendirme Sistemi					
Ara sınav: % 40 Final: % 60					

PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE DERS ÖĞRENİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU															
	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15
ÖK1	5	5	3	2	3	3	3	5	5	2	5	5	1	1	2
ÖK2	4	3	2	2	1	3	3	4	4	1	1	4	2	1	2
ÖK3	4	2	3	3	2	2	3	5	4	3	3	5	3	1	1
ÖK4	5	4	4	3	3	2	2	5	3	2	2	3	3	1	2
ÖK5	4	5	5	3	4	2	3	3	3	2	1	3	1	1	3
ÖK6	5	5	5	2	1	4	2	5	2	4	3	4	2	1	1
ÖK: Öğrenme Kazanımları PÇ: Program Çıktıları															
Katkı Düzeyi	1 Çok Düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek		

Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi

Dersin Adı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15
Kamu Personel Yönetimi	5	4	4	3	2	3	3	5	4	3	3	4	2	1	2