

| | | | | | |
|---|---|-----------------|------------|----------------|-------------|
| Dersin Adı | Kodu | Yarıyılı | T+U | Kredisi | AKTS |
| İnsan Kaynakları Yönetimi | 1003423 | IV | 3+0 | 3 | 5 |
| Ön koşul Dersler | | | | | |
| Dersin Dili | Türkçe | | | | |
| Dersin Türü | Seçmeli | | | | |
| Dersin Koordinatörü | | | | | |
| Dersi Verenler | | | | | |
| Dersin Yardımcıları | | | | | |
| Dersin Amacı | Bu dersin amacı; insan kaynakları yönetiminin genel amaçlarının ve işletme amaçları doğrultusunda insan kaynaklarının etkin kullanılmasını sağlayacak süreç ve yöntemlerin öğrencilere tanıtılmasını sağlamak bu dersin amacını oluşturmaktadır. | | | | |
| Dersin Öğrenme Çıktıları | <p>Bu dersin sonunda öğrenci;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. İnsan kaynakları yönetiminin kapsamını ve amacını kavrar. 2. İKYnin değişim basamaklarını İKY fonksiyonları açısından karşılaştırmalı ele alır. 3. İKY fonksiyonlarını İKYnin entegrasyonu açısından birbirleriyle ilişkilendirir. 4. İnsan kaynakları yönetimi ile ilgili konularda düşüncelerini ve sorunlara ilişkin çözüm önerilerini yazılı ve sözlü olarak ilgililere aktarır. 5. İş bölümü yapabilir ve farklı disiplinler ile birarada çalışabilme becerisi geliştirir. 6. Edindiği bilgi ve becerileri, mevcut piyasa koşullarının gereğine uygun olarak sürekli geliştirebilecek araştırmacı ve sorgulayıcı yapıya sahip olur. | | | | |
| Dersin İçeriği | Bu derste insan kaynakları yönetiminin ortaya çıkışı, iş analizi, İK'da planlama, İK temin ve seçimi, eğitim ve geliştirme gibi İK fonksiyonları kapsamaktadır. | | | | |
| Haftalar | Konular | | | | |
| 1 | İnsan Kaynakları Yönetimi ve Organizasyondaki Yeri | | | | |
| 2 | İnsan Kaynakları Kavramı Amacı ve Önemi | | | | |
| 3 | İnsan Kaynakları Yönetim Fonksiyonları | | | | |
| 4 | İş Analizi ve İş Dizaynı | | | | |
| 5 | İnsan Kaynakları Planlaması | | | | |
| 6 | Personel Tedarik ve Seçim | | | | |
| 7 | Ara Sınav | | | | |
| 8 | Eğitim ve Geliştirme | | | | |
| 9 | Performans Değerleme | | | | |
| 10 | Kariyer Planlama | | | | |
| 11 | Ücret Yönetimi | | | | |
| 12 | İş Değerleme | | | | |
| 13 | İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı | | | | |
| 14 | İnsan Kaynakları Bilgi Sistemi | | | | |
| Genel Yeterlilikler | | | | | |
| Bir işletme fonksiyonu olarak insan kaynakları yönetiminin diğer işletme fonksiyonları ile ilişkisini açıklayabilir. İnsan kaynakları yönetimi işlevinin yerine getirilmesi için işletilen alt sistemleri ve bunların kendi içindeki ilişkilerini ortaya koyabilir. | | | | | |
| Kaynaklar | | | | | |
| Fitz, E. (2016). <i>How to Measure Human Resource Management</i> . Davison, 3rd Edition. USA: McGraw Hill. E.E. Lawler. | | | | | |
| Sabuncuoğlu, Z.(2000). <i>İnsan Kaynakları Yönetimi</i> . Bursa: Ezgi Yayınları. | | | | | |
| Değerlendirme Sistemi | | | | | |
| Ara Sınav: % 40 | | | | | |
| Final: % 60 | | | | | |

| PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE DERS ÖĞRENİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------|----------|--|
| | PÇ 1 | PÇ 2 | PÇ 3 | PÇ 4 | PÇ 5 | PÇ 6 | PÇ 7 | PÇ 8 | PÇ 9 | PÇ 10 | PÇ 11 | PÇ 12 | PÇ 13 | PÇ 14 | PÇ 15 | PÇ 16 | PC 17 | PC 18 | |
| ÖK1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 5 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 4 | 3 | |
| ÖK2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 4 | 2 | 3 | 3 | 1 | 4 | 4 | 4 | |
| ÖK3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 5 | 1 | 2 | 3 | 1 | 4 | 4 | 3 | |
| ÖK4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 5 | 2 | 3 | 2 | 1 | 4 | 3 | 2 | |
| ÖK5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 1 | 5 | 2 | 4 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | |
| ÖK6 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 5 | 2 | 3 | 3 | 1 | 3 | 4 | 3 | |
| ÖK: Öğrenme Kazanımları PÇ: Program Çıktıları | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Katkı Düzeyi | 1 Çok Düşük | | | | 2 Düşük | | | | 3 Orta | | | | 4 Yüksek | | | | 5 Çok Yüksek | | |

Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi

| Dersin Adı | PÇ1 | PÇ 2 | PÇ 3 | PÇ 4 | PÇ 5 | PÇ 6 | PÇ 7 | PÇ 8 | PÇ 9 | PÇ 10 | PÇ 11 | PÇ 12 | PÇ 13 | PÇ 14 | PÇ 15 | PÇ 16 | PC 17 | PC 18 |
|------------------------------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| İnsan Kaynakları Yönetimi | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 5 | 2 | 3 | 3 | 1 | 3 | 4 | 3 |