

Dersin Adı	Kodu	Yarıyılı	T+U	Kredisi	AKTS
İnsan Kaynakları Yönetimi	1004625	VI	3+0	3	5
<b>Ön koşul Dersler</b>					
<b>Dersin Dili</b>	Türkçe				
<b>Dersin Türü</b>	Zorunlu				
<b>Dersin Koordinatörü</b>					
<b>Dersi Verenler</b>					
<b>Dersin Yardımcıları</b>					
<b>Dersin Amacı</b>	Bu ders ile birlikte öğrencilerin, örgütlerde insan fonksiyonu ve insan kaynakları yönetimini; sistemler, prosedürler ve faaliyetler kapsamında değerlendirmeleri amaçlanmaktadır.				
<b>Dersin Öğrenme Çıktıları</b>	<p><b>Bu dersin sonunda öğrenci;</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. İnsan kaynakları yönetiminin temel amaçlarını kavrar.</li> <li>2. İKYnin gelişim evrelerini İKY fonksiyonları açısından karşılaştırmalı olarak değerlendirir.</li> <li>3. İKY fonksiyonlarını İKYnin entegrasyonu açısından birbirleriyle ilişkilendirir.</li> <li>4. İnsan kaynakları yönetimi ile ilgili konularda düşüncelerini ve sorunlara ilişkin çözüm önerilerini yazılı ve sözlü olarak ilgililere aktarır.</li> <li>5. İş bölümü yapabilir ve farklı disiplinler ile birarada çalışabilme becerisi geliştirir.</li> <li>6. Edindiği bilgi ve becerileri, mevcut piyasa koşullarının gereğine uygun olarak sürekli geliştirebilecek araştırmacı ve sorgulayıcı yapıya sahip olur.</li> </ol>				
<b>Dersin İçeriği</b>	Bu derste insan kaynakları yönetiminin ortaya çıkışı, iş analizi, İK'da planlama, İK temin ve seçimi, eğitim ve geliştirme gibi İK fonksiyonları kapsamaktadır.				
<b>Haftalar</b>	<b>Konular</b>				
1	İnsan kaynakları yönetimi ve organizasyondaki yeri				
2	İnsan kaynakları kavramı amacı ve önemi				
3	İnsan kaynakları yönetim fonksiyonları				
4	İş analizi ve iş dizaynı				
5	İnsan kaynakları planlaması				
6	Personel tedarik ve seçim				
<b>7</b>	<b>Ara Sınav</b>				
8	Eğitim ve geliştirme				
9	Performans değerlendirme				
10	Kariyer planlama				
11	Ücret yönetimi				
12	İş değerlendirme				
13	İş güvenliği ve işçi sağlığı				
14	İnsan kaynakları bilgi sistemi				
<b>Genel Yeterlilikler</b>					
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bir işletme fonksiyonu olarak insan kaynakları yönetiminin diğer işletme fonksiyonları ile ilişkisini açıklayabilir.</li> <li>2. İnsan kaynakları yönetimi işlevinin yerine getirilmesi için işletilen alt sistemleri ve bunların kendi içindeki ilişkilerini ortaya koyabilir.</li> </ol>					
<b>Kaynaklar</b>					
Fitz, E. (2016). <i>How to Measure Human Resource Management</i> . Davison, 3rd Edition. USA: McGraw Hill. E.E. Lawler.					
Sabuncuoğlu, Z.(2000). <i>İnsan Kaynakları Yönetimi</i> . Bursa: Ezgi Yayınları.					
<b>Değerlendirme Sistemi</b>					
<b>Ara Sınav: % 40</b>					
<b>Final: % 60</b>					

PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE DERS ÖĞRENİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU																
	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15	PÇ 16
ÖK1	5	5	3	4	4	3	4	2	2	1	1	1	2	2	2	2
ÖK2	4	5	5	5	4	4	4	3	4	1	1	1	3	3	5	4
ÖK3	5	5	5	4	3	4	4	3	4	1	1	1	2	3	5	4
ÖK4	3	5	4	4	4	5	4	3	5	1	1	2	3	2	4	4
ÖK5	4	5	5	4	5	4	5	2	4	1	1	2	4	3	3	3
ÖK6	4	4	4	4	4	5	5	3	4	1	2	2	4	3	4	4
ÖK: Öğrenme Kazanımları PÇ: Program Çıktıları																
Katkı Düzeyi	1 Çok Düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek			

Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi

Ders Adı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15	PÇ 16
İnsan Kaynakları Yönetimi	4	5	4	4	4	4	4	4	1	1	2	3	3	3	4	4