

Dersin Adı		Kodu	Yarıyılı	T+U	Kredisi	AKTS
İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku		1004737	VII	3+0	3	5
Ön koşul Dersler						
Dersin Dili		Türkçe				
Dersin Türü		Seçmeli				
Dersin Koordinatörü						
Dersi Verenler						
Dersin Yardımcıları						
Dersin Amacı		Bireysel ve toplu iş hukuku ile ilgili olarak İş Kanunu ve Sendikalar Kanunu çerçevesinde iş hukuku alanında analiz yapabilmektir.				
Dersin Öğrenme Çıktıları		<p>Bu dersin sonunda öğrenci;</p> <p>1-Çalışma kavramının tarihsel gelişimini bilgi edinir.</p> <p>2-Bireysel ve toplu iş hukukunun temel öğelerini kavrar</p> <p>3-İş sözleşmesi türlerini bilgi edinir.</p> <p>4-İşçilerin hak ve borçlarını analiz eder.</p> <p>5-İş sözleşmesinin sona ermesinin sonuçlarını analiz eder.</p> <p>6-Bireysel ve toplu iş hukuku alanında bilgi edinir.</p> <p>7-Sosyal sigortaların uygulama alanlarını değerlendirir.</p> <p>8-Sigorta türlerini kavrar.</p> <p>9-İş kazası ve meslek hastalıklarını analiz eder.</p> <p>10-Genel sağlık ve işsizlik sigortası hakkında bilgi edinir.</p>				
Dersin İçeriği		Bireysel iş hukuku bağlamında iş hukukunun temel kavramları, iş sözleşmesinden doğan borçlar ile iş sözleşmesinin kurulup sona ermesi ele alınacaktır. Toplu iş hukuku bağlamında ise, sendika üyeliği, sendikal faaliyetler, toplu iş sözleşmesi kavramı ile toplu iş uyuşmazlığı ve çözüm yolları konu edilecektir.				
Haftalar	Konular					
1	İş hukukunun temel kavramları ve uygulanması					
2	İş sözleşmesi kavramı ve iş sözleşmesinin kurulması					
3	İş sözleşmesinden doğan borçlar, işin düzenlenmesi					
4	Ücret güvencesi					
5	İş sağlığı ve iş güvenliği					
6	İş sözleşmesini sona erdiren durumlar					
7	Ara Sınav					
8	Sendika hakkı ve sendikacılığın gelişmesi					
9	Sendikaların kuruluşu, organları ve sendika üyeliği kavramları					
10	Toplu İş sözleşmesi kavramı, oluşumu, hükümleri ve çözüm yolları					
11	Toplu hak uyuşmazlığı ve mahkemeye başvurma					
12	Sosyal sigortaların uygulama alanı, yönetimi ve finansmanı					
13	Sosyal sigorta türleri					
14	İş Kazası ve meslek hastalığı					
Genel Yeterlilikler						
1. İş hayatında işçi ve işverenin karşılıklı hak ve borçları ile iş sözleşmesinin yapılması ve sona ermesi ile ilgili gerekli kavramlarını öğrenir.						
Kaynaklar						
Alper, Y. (2016). <i>İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku</i> ,2.Bası. Bursa: Dora Yayıncılık.						
Çelik, N. (2008). <i>İş Hukuku Dersleri, Yenilenmiş 21.Bası</i> . İstanbul: Beta Yayınevi.						
Değerlendirme Sistemi						
Ara Sınav: % 40						
Final: % 60						

PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE DERS ÖĞRENİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU																
	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15	PÇ 16
ÖK1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	2	1
ÖK2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	3	1	2	2	1
ÖK3	1	1	1	2	1	2	2	1	2	1	1	3	2	2	2	1
ÖK4	1	2	1	2	2	1	1	2	1	1	1	3	2	2	2	1
ÖK5	1	1	1	2	2	2	2	1	2	1	1	3	2	2	2	1
ÖK6	1	2	1	2	2	1	1	2	1	1	1	3	2	2	2	1
ÖK7	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	3	2	2	2	1
ÖK8	1	1	1	2	2	2	1	2	2	1	1	3	2	2	2	1
ÖK9	1	2	1	2	2	1	2	2	1	1	1	3	2	2	2	1
ÖK10	1	1	1	2	2	1	2	1	2	1	1	3	2	2	2	1
ÖK: Öğrenme Kazanımları PÇ: Program Çıktıları																
Katkı Düzeyi	1 Çok Düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek			

Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi

Ders Adı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15	PÇ 16
İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku	1	1	1	2	2	1	1	1	2	1	1	3	2	2	2	1