

Dersin Adı	Kodu	Yarıyılı	T+U	Kredisi	AKTS
<b>İşletme Organizasyonu</b>	1004402	IV	3+0	3	5
<b>Ön koşul Dersler</b>					
<b>Dersin Dili</b>	Türkçe				
<b>Dersin Türü</b>	Zorunlu				
<b>Dersin Koordinatörü</b>					
<b>Dersi Veren</b>					
<b>Dersin Yardımcıları</b>					
<b>Dersin Amacı</b>	Çevresel değişime bağlı olarak işletmelerin de değişime ihtiyaç duymaktadır. Dersin amacı öğrencilere organizasyon süreci ile ilgili bilgilerin aktarılması, yönetim kavramları arasında bağlantı kurabilme yeterliliğinin ve organizasyonla ilgili sorunların doğru tanımlanarak çözümlenebilmesi için gerekli birikimin kazandırılması, öğrencilerin işletme organizasyonu hakkında bilgilendirilerek gelecekte bu bilgileri kullanmalarına yol göstermektir. Bu açıdan öğrencilerin farklı organizasyon yapılarını tanıması sağlanacaktır.				
<b>Dersin Öğrenme Çıktıları</b>	<b>Bu dersin sonunda öğrenci;</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. İşletme organizasyonu ile ilgili temel kavramları tanımlar.</li> <li>2. Organizasyon ve çevre uyumunu kavrar.</li> <li>3. Çevresel değişimi değerlendirir.</li> <li>4. Çağdaş örgüt yapı ve uygulamalarının önemini kavrar.</li> <li>5. Organizasyonlarda insan ilişkilerini kavrar.</li> <li>6. Örgütsel davranış yönetimini kavrar.</li> </ol>				
<b>Dersin İçeriği</b>	Organizasyonlarda çevreye uyum ve değişim, modern sonrası kavram ve uygulamalar, yönetim labirenti, örgütlerde haberleşme, yönetimde otorite ve güç, yöneticilik ve önderlik, organizasyonlarda gruplar, yöneticilik ve motivasyon, organizasyonlarda çatışma ve yönetimi, organizasyonlarda değişim ve yönetimi.				
<b>Haftalar</b>	<b>Konular</b>				
1	Örgütsel ve Yönetimsel Alandaki Değişim: Nedenler ve Trendler.				
2	Şebeke Örgütler – Sanal Örgütler				
3	Reorganizasyon- Reengineering				
4	Öğrenen Örgütler				
5	Toplam Kalite Yönetimi				
6	Dış Kaynaklardan Yararlanma (Outsourcing)				
7	Dış Kaynaklardan Yararlanma (Outsourcing) II				
8	Kıyaslama (Benchmarking)				
9	Liderlik				
10	Örgütlerde Disiplin				
11	Motivasyon				
12	Örgütsel Çatışma				
13	Örgütlerde Gruplar				
14	Stres Yönetimi				
<b>Genel Yeterlilikler</b>					
1. Çağdaş örgüt yapı ve süreçlerini kavrayabilir ve organizasyonla ilgili sorunların doğru tanımlanarak çözümlenebilmesini kavrayabilir.					
<b>Kaynaklar</b>					
Ataman, G. (2015). <i>İşletme Yönetimi</i> . İstanbul: Türkmen Kitabevi. Koçel, T. (2017). <i>İşletme Yöneticiliği</i> . İstanbul: Beta Basım Yayım.					
<b>Değerlendirme Sistemi</b>					
Eğitim-Öğretim dönemi başında ders izlenceleri formunda açıklanacaktır.					

PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE DERS ÖĞRENİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU																
	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15	PÇ 16
ÖK1	2	3	3	2	4	4	5	3	5	1	2	1	1	5	3	2
ÖK2	2	3	4	3	3	4	5	2	5	1	2	1	4	5	3	1
ÖK3	1	3	2	2	4	3	4	2	5	1	1	1	3	4	3	2
ÖK4	2	3	2	2	4	5	5	1	5	1	2	1	2	4	3	2
ÖK5	1	4	4	5	5	3	5	3	4	1	3	1	2	5	3	2
ÖK6	2	4	4	3	5	4	5	3	4	1	4	1	3	5	3	3
ÖK: Öğrenme Kazanımları PÇ: Program Çıktıları																
Katkı Düzeyi	1 Çok Düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek			

Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi

Ders Adı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15	PÇ 16
İşletme Organizasyonu	2	3	3	2	4	4	5	3	5	1	3	1	3	5	3	2