

Dersin Adı	Kodu	Yarıyılı	T+U	Kredisi	AKTS
Yönetim Psikolojisi	1004337	III	3+0	3	5
<b>Ön koşul Dersler</b>					
<b>Dersin Dili</b>	Türkçe				
<b>Dersin Türü</b>	Seçmeli				
<b>Dersin Koordinatörü</b>					
<b>Dersi Verenler</b>					
<b>Dersin Yardımcıları</b>					
<b>Dersin Amacı</b>	Bu ders ile psikolojinin yönetim ve organizasyonlardaki yeri ve önemi, örgütsel davranış ve çağdaş yaklaşımlar, örgütlerde psikolojik sorun ve şikayetler, örgütsel stres ve baş edebilme yollarının neler olduğu öğretilmesi amaçlanmaktadır.				
<b>Dersin Öğrenme Çıktıları</b>	<b>Bu dersin sonunda öğrenci;</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Psikolojinin yönetimdeki önemini kavrar.</li> <li>2. Kişilik ve kişisel farklılıklar analiz eder.</li> <li>3. Örgütlerde gruplar ve grupsal farklılıkları açıklar.</li> <li>4. Örgütlerde moral, ölçümleri ve düzeyini yükseltici önlemleri açıklar.</li> <li>5. İşe devamsızlık sorunu ve personel devrinin önemini kavrar.</li> <li>6. Örgütsel stres ile başa çıkma yöntemlerini sıralar.</li> </ol>				
<b>Dersin İçeriği</b>	Psikolojinin genel yönetim ve işletme yönetimi ile ilişkileri, yönetim ve örgüt psikolojisinin gelişmesi, çağdaş yaklaşımlar, örgütlerde gruplar ve grupsal farklılıklar, örgütlerde inanç ve tutumlar, örgütlerde yönetime katılma, örgütlerde çatışma ve çatışmanın yönetimi.				
<b>Haftalar</b>	<b>Konular</b>				
1	Psikolojinin yönetim ve organizasyonlardaki yeri ve önemi				
2	Algılama ve atfetme süreçleri				
3	Kişilik ve kişisel farklılıkların analizi				
4	Örgüt kültürü				
5	Örgütlerde psikolojik sorun ve şikayetler				
6	İşe devamsızlık sorunu ve personel devri				
7	İş ortamının fiziksel sorunları				
8	İş ortamının fiziksel sorunları II				
9	Örgütlerde stres ve başa çıkma yöntemleri				
10	Bireyler arası ilişkiler ve haberleşme				
11	Örgütlerde yönetsel yetkenin irdelenmesi				
12	Örgütlerde yönetime katılma				
13	Örgütlerde takım yönetimi				
14	Örgütlerde güdüleme(motivasyon)				
<b>Genel Yeterlilikler</b>					
1. Yönetim psikolojisinin işletmelerdeki önemini, örgütsel ortamın gereklilikleri kavrayabilir ve yönetimde karşılaşılan sorunlara çözüm üretebilir.					
<b>Kaynaklar</b>					
Eren, E. (2017). <i>Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi</i> . Bursa: Beta Basım Yayım Dağıtım.					
Özkalp, E. (2003). <i>Örgütsel Davranış</i> . Eskişehir: Anadolu Üniversitesi.					
<b>Değerlendirme Sistemi</b>					
Eğitim-Öğretim dönemi başında ders izlenceleri formunda açıklanacaktır.					

PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE DERS ÖĞRENİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU																
	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15	PÇ 16
ÖK1	5	5	4	4	4	3	4	3	4	1	1	1	3	3	3	1
ÖK2	4	4	4	4	4	3	3	2	3	1	1	2	3	3	2	1
ÖK3	4	4	3	3	3	4	3	2	3	1	1	1	3	3	2	1
ÖK4	4	4	4	3	3	4	4	1	3	1	1	1	4	3	3	1
ÖK5	4	4	3	4	4	4	4	2	4	1	1	2	3	4	4	2
ÖK6	3	3	3	3	4	4	3	1	4	1	1	1	3	2	2	1
ÖK: Öğrenme Kazanımları PÇ: Program Çıktıları																
Katkı Düzeyi	1 Çok Düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek			

**Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi**

Ders	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15	PÇ 16
Yönetim Psikolojisi	4	4	4	4	4	4	4	2	4	1	1	1	3	3	3	1