

Dersin Adı	Kodu	Yarıyılı	T+U	Kredisi	AKTS
Yönetim ve Organizasyon	1002506	V	3+0	3	4
Ön koşul Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Türü	Seçmeli				
Dersin Koordinatörü					
Dersi Veren					
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Dersin amacı; yönetim biliminin ortaya çıkışını, yönetim teorileri ile yönetim fonksiyonlarını aktarmak ve kavratmaktır. Ayrıca öğrencilere organizasyonla ilgili sorunların doğru tanımlanarak çözümlenebilmesi için gerekli birikimin kazandırılması, öğrencilerin işletme organizasyonu hakkında bilgilendirilerek gelecekte bu bilgileri kullanmalarına yol göstermektir.				
Dersin Öğrenme Çıktıları	Bu dersin sonunda öğrenci; 1. Yönetim biliminin tarihsel gelişimini kavrar. 2. Modern yönetim teorilerini kavrar. 3. Yönetim fonksiyonlarını kavrar. 4. Çağdaş örgüt yapısı ve uygulamalarının önemini kavrar. 5. Organizasyonlarda insan ilişkilerini kavrar. 6. Öğrenciler postmodern yönetim yaklaşımlarıyla ilgili elde ettiği bilgiyi yorumlar.				
Dersin İçeriği	Organizasyonlarda çevreye uyum ve değişim, modern sonrası kavram ve uygulamalar, yönetim labirenti, örgütlerde haberleşme, yönetimde otorite ve güç, yöneticilik ve önderlik, organizasyonlarda gruplar, yöneticilik ve motivasyon, organizasyonlarda çatışma ve yönetimi, organizasyonlarda değişim ve yönetimi.				
Haftalar	Konular				
1	Yönetim Kavramı ve Tanımı				
2	Yönetim Teorisinin Gelişimi Bilimsel Yönetim Öncesi Dönem (1880 Öncesi)				
3	Klasik Yönetim Teorisi				
4	Neo-Klasik Yönetim Teorisi				
5	Modern Yönetim Teorisi				
6	Yönetim Fonksiyonları-I				
7	Yönetim Fonksiyonları-II				
8	Örgütsel ve Yönetimsel Alandaki Değişim: Nedenler ve Trendler.				
9	Örgütsel ve Yönetimsel Alandaki Değişim: Nedenler ve Trendler II				
10	Çağdaş Yönetim Teknik ve Uygulamaları-I				
11	Çağdaş Yönetim Teknik ve Uygulamaları-II				
12	Çağdaş Yönetim Teknik ve Uygulamaları-III				
13	Liderlik				
14	Örgütlerde Gruplar				
Genel Yeterlilikler					
İşletme yönetimi ve yöneticilere ilişkin kavramları kavrayabilir. Yönetim biliminin tarihsel gelişimi ve modern yönetim teorilerini kavrayabilir. Yönetim sürecini (planlama, organizasyon, yöneltme, koordinasyon ve kontrol) kavrayabilir. Organizasyonla ilgili sorunların doğru tanımlanarak çözümlenebilmesini kavrayabilir.					
Kaynaklar					
Ataman, G. (2015). <i>İşletme Yönetimi</i> . İstanbul: Türkmen Kitabevi. Efil, İ. (2015). <i>İşletmelerde Yönetim ve Organizasyon</i> . Bursa: Dora Yayıncılık Koçel, T. (2017). <i>İşletme Yöneticiliği</i> . İstanbul: Beta Basım Yayım.					
Değerlendirme Sistemi					
Eğitim-Öğretim dönemi başında ders izlenceleri formunda açıklanacaktır.					

PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE DERS ÖĞRENİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU														
	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14
ÖK1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1
ÖK2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	1	3	1
ÖK3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	1	4	2
ÖK4	2	1	1	1	1	1	1	1	2	3	4	1	4	1
ÖK5	2	1	1	1	1	1	1	2	2	4	4	1	4	1
ÖK6	2	1	1	1	1	1	1	1	2	3	3	1	4	1
ÖK: Öğrenme Kazanımları PÇ: Program Çıktıları														
Katkı Düzeyi	1 Çok Düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek	

Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi

Dersin Adı	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12	PÇ13	PÇ14
Yönetim ve Organizasyon	2	1	1	1	1	1	1	1	2	3	3	1	4	1