

# Karayolları Çalışanlarının Yenilikçiliğe Karşı Tutumlarına Cinsiyet Ve Tecrübenin Etkisi: 5. Bölge Örneği

Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Miman  
06.04.2018



06.04.2018

Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Miman



# Sunum Planı



## V. Bölge Karayolları Genel Müdürlüğü

- Önemi
- Büyüklük



### Yenilikçilik

- Tanımlar
- Çeşitleri



### Saha Çalışması

- Çalışmanın Hedefleri
- Amaç ve Önemi
- Yöntem
- Evren ve Örneklem

### Sonuçlar

- Analiz ve Bulgular
- Tavsiyeler

# Karayolları Genel Müdürlüğü

## V. Bölge Müdürlüğü



- Adana, Gaziantep, Hatay, Mersin, Kahramanmaraş, Kilis, Osmaniye illerinin tamamı; Kayseri, Adıyman ve Malatyanın bir bölümü (61,683km<sup>2</sup>)<sup>1</sup>
- Bölge yol ağı yaklaşık 5512km; %96'sı asfalt kaplamalı, 1820 km'si bütümlü sıcak karışım (BSK)dır<sup>1</sup>

1: <http://www.kgm.gov.tr/Sayfalar/KGM/SiteTr/Bolgeler/5Bolge/Bolge5.aspx> [Erişim:26.03.2018]



06.04.2018

Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Miman

3



# Karayolları Genel Müdürlüğü

## V. Bölge Müdürlüğü



- Bölge nüfusu 9,382,813 kişi, km<sup>2</sup>'ye düşen yol 89m ve kişi sayısı 152<sup>1</sup>
- Trafiğe kayıtlı araç sayısı 2,616,623 tür<sup>1</sup>

1: <http://www.kgm.gov.tr/Sayfalar/KGM/SiteTr/Bolgeler/5Bolge/Bolge5.aspx> [Erişim:26.03.2018]



06.04.2018

Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Miman

4



# Yenilikçilik



# V. Karayolları Bölge Müdürlüğü Saha Çalışması Hedefler



→ Yenilikçilik hakkında farkındalık oluşturmak

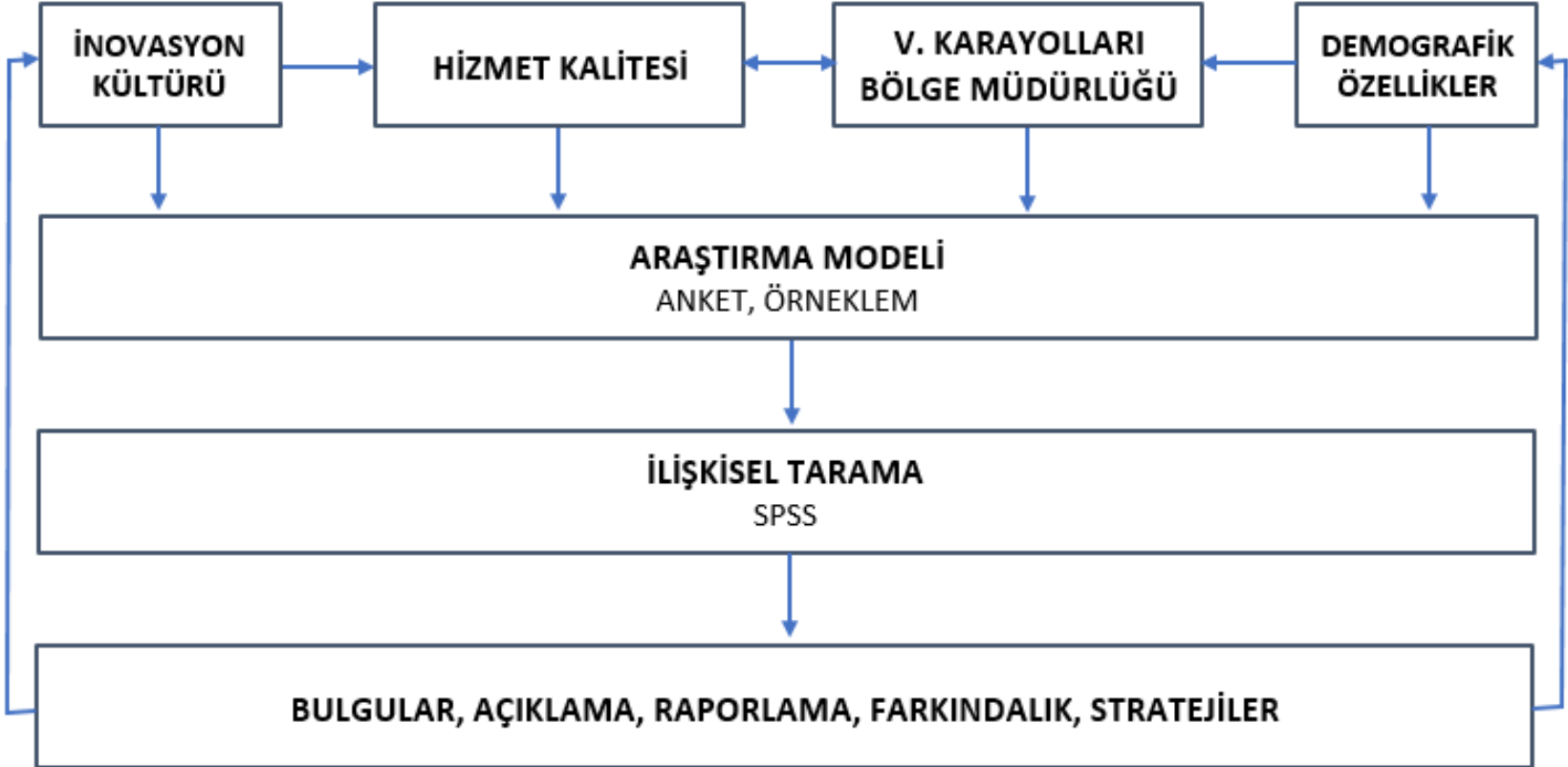


→ Karayollarının kalitesini artırmak



→ V. Bölge'de inovasyona cinsiyetin ve tecrübenin etkisini ortaya koymak

# V. Karayolları Bölge Müdürlüğü Saha Çalışması Araştırma Yapısı



# Yöntem

## Örnekleme



### **65 Katılımcı**

### **(V. Bölge Karayolları Müdürlüğü'nde çalışan Mühendis)**

*Kişisel Demografik Özelliklere Göre;*

**Cinsiyet:** 20: kadın, 45: erkek;

**Yaş:** 22: 24-30 yaş, 13: 31-37 yaş, 19: 38-44 yaş, 11: 45 yaş ve üzeri;

**Hizmet Yılı:** 21: 1-5 yıl, 15: 6-10 yıl, 11: 11-15 yıl, 18: 16 yıl ve üzeri;

**Görev:** 54: Mühendis, 6: Baş Mühendis,  
5: Bölge Müdürü/Müdür Yardımcısı;

**Bölüm:** 32: İnşaat Müh., 9: Makine/Jeoloji Müh., 9: Harita Müh.,  
11: Diğer;

**Eğitim:** 54: Lisans, 11: Yüksek Lisans ve üzeri.



06.04.2018

Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Miman

8





Keşfedici, Açıklayıcı, Betimsel Çalışma  
+  
İlişkisel Tarama: Ki Kare Testleri

Demografik  
Özellikler

Cinsiyet,  
Hizmet Yılı



Yenilikçilik Özelliği

Alanındaki yenilikleri  
takip etme,  
Çalışma şartlarını  
yenilikçilik için uygun  
bulma

# Analizler: Madde Analizi



Maddeler	Kesinlikle Katılmıyorum		Katılmıyorum		Kararsızım		Katılıyorum		Kesinlikle Katılıyorum		Ortalama	Standart Sapma
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%		
M1	2	3,1	3	4,6	3	4,6	31	47,7	26	40	4,16	0,94
M2	7	10,8	4	6,2	8	12,3	32	49,2	14	21,5	3,64	1,20
M3	2	3,1	3	4,6	7	10,8	29	44,6	24	36,9	4,07	0,97
M4	12	18,5	15	23,1	16	24,6	14	21,5	8	12,3	2,86	1,29
M5	1	1,5	9	13,8	21	32,3	18	27,7	16	24,6	3,60	1,05
M6	1	1,5	6	9,2	9	13,8	31	47,7	18	27,7	3,90	0,96
M7	5	7,7	8	12,3	12	18,5	20	30,8	20	30,8	3,64	1,25

Madde No	Açıklaması
M1	Alanımdaki yenilikleri takip etmeye çalışırım.
M2	Alanımdaki konferans, kongre, seminer
M3	İşimde yeni yöntemleri kullanmak isterim.
M4	Çalışma şartlarım yenilikçilik açısından
M5	İş yaşamında yeni fikirler için risk almaktan
M6	İş arkadaşlarımı yenilikçilik hususunda teşvik
M7	İşimde yenilikçilik olmazsa olmaz bir

# Analizler: Ki Kare testleri



## M1: Yenilikleri Takip Etme

Demografik Özellikler		Katılım Derecesi					Toplam	
		1	2	3	4	5		
Cinsiyet	Kadın	f	1	2	2	8	7	20
		%	5,0	10,0	10,0	40,0	35,0	100,0
	Erkek	f	1	1	1	23	19	45
		%	2,2	2,2	2,2	51,1	42,2	100,0
	Toplam	f	2	3	3	31	26	65
		%	3,1	4,6	4,6	47,7	40,0	100,0
Fisher Ki-Kare Testi p = 0,241								
Tecrübe	0-5 yıl	f	0	1	2	10	8	21
		%	0,0	4,8	9,5	47,6	38,1	100,0
	6-10 yıl	f	0	1	0	9	5	15
		%	0,0	6,7	0,0	60,0	33,3	100,0
	11-15 yıl	f	2	1	0	3	5	11
		%	18,2	9,1	0,0	27,3	45,5	100,0
	16 +	f	0	0	1	9	8	18
		%	0,0	0,0	5,6	50,0	44,4	100,0
	Toplam	f	2	3	3	31	26	65
		%	3,1	4,6	4,6	47,7	40,0	100,0
	Fisher Ki-Kare Testi p = 0,435							

\* p<0.10, \*\* p<0.05, ilişki anlamlı

## M4: Çalışma Ortamını Yenilikçilik için Uygun Bulma

Demografik Özellikler		Katılım Derecesi					Toplam	
		1	2	3	4	5		
Cinsiyet	Kadın	f	5	3	6	5	1	20
		%	25,0	15,0	30,0	25,0	5,0	100,0
	Erkek	f	7	12	10	9	7	45
		%	15,6	26,7	22,2	20,0	15,6	100,0
	Toplam	f	12	15	16	14	8	65
		%	18,5	23,1	24,6	21,5	12,3	100,0
Fisher Ki-Kare Testi p = 0,547								
Tecrübe	0-5 yıl	f	2	4	6	5	4	21
		%	9,5	19,0	28,6	23,8	19,0	100,0
	6-10 yıl	f	0	7	3	4	1	15
		%	0,0	46,7	20,0	26,7	6,7	100,0
	11-15 yıl	f	6	0	2	1	2	11
		%	54,5	0,0	18,2	9,1	18,2	100,0
	16 +	f	4	4	5	4	1	18
		%	22,2	22,2	27,8	22,2	5,6	100,0
	Toplam	f	12	15	16	14	8	65
		%	18,5	23,1	24,6	21,5	12,3	100,0
	Fisher Ki-Kare Testi p = 0,058*							

\* p<0.10, \*\* p<0.05, ilişki anlamlı

# Sonuçlar



1

- Karayolları V. Bölge Müdürlüğü'nde çalışan mühendisler genel olarak alanlarıyla ilgili yenilikleri takip edebilmektedirler.

2

- Karayolları V. Bölge Müdürlüğü'nde çalışan mühendisler çalışma ortamını yenilikçilik açısından genel olarak uygun bulmamaktadırlar.

3

- Mühendisin cinsiyeti yukardaki görüşler etkilememektedir.

4

- Hizmet yılı düşük olanlar, çalışma ortamını yenilikçilik için daha olumlu bulmaktadır.

# Öneriler



Karayollarında mühendis istihdamında cinsiyetten ziyade iş yeterlilikleri ön plana çıkmalıdır.

Genç ve hizmette yeni olan mühendislere yenilikçi düşüncelerini destekleyici fırsatlar ve olanaklar sağlanmalıdır.

Tecrübeli mühendisler için tecrübe ve birikimlerini aktarabilecekleri motivasyon unsurları geliştirilmelidir.



06.04.2018

Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Miman

13



# Gelecek Çalışmalar



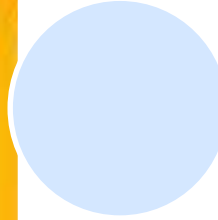
# Teşekkürler



Katkılarından  
Dolayı



V. Karayolları  
Müdürlüğü



Sibel ATEŞ



Rektörlük



06.04.2018

Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Miman

15

