

Dersin Adı	Kodu	Yarıyılı	T+U	Kredisi	AKTS
<b>İnsan Kaynakları Yönetimi</b>	<b>0516832</b>	VIII	3+0	3	5
Ön koşul Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Türü	Seçmeli				
Dersin Koordinatörü					
Dersi Veren					
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Ders kapsamında, işyerinde insan kaynakları departmanının yönetimi, iş yerinde performans değerlendirme sistemini kurabilme ve yönetebilmeyi öğrenme, ücret sistemlerinin yönetilmesinin öğrenilmesi amaçlanır.				
Dersin Öğrenme Çıktıları	Bu dersin sonunda öğrenci; 1. Personel problemlerini tanıma ve çözme yeteneğine sahip olur, 2. Disiplinler arası çalışır, 3. İşgören bulur, 4. İnsan kaynakları planlamasını uygular, 5. İşgören seçer, 6. Performans değerlendirme sistemini uygular.				
Dersin İçeriği	Ders kapsamında, insan kaynakları yönetimine giriş, insan kaynakları planlaması, iş analizi, iş tanımları, işgören bulma yöntemleri, işgören seçme yöntemleri, eğitim yönetimi, performans değerlendirme-I, performans değerlendirme-II, ücret yönetimi, işçi sağlığı ve iş güvenliği, kurum kültürü ve sosyal sorumluluk, motivasyon ve iş tatmini, mobbing konuları incelenir.				
<b>Haftalar</b>	<b>Konular</b>				
1	İnsan kaynakları yönetimine giriş				
2	İnsan kaynakları planlaması				
3	İş analizi				
4	İş tanımları				
5	İşgören bulma yöntemleri				
6	İşgören seçme yöntemleri				
7	Ara sınav				
8	Eğitim yönetimi				
9	Performans değerlendirme-I				
10	Performans değerlendirme-II				
11	Ücret yönetimi				
12	İşçi sağlığı ve iş güvenliği				
13	Kurum kültürü ve sosyal sorumluluk				
14	Motivasyon ve iş tatmini, mobbing				
<b>Genel Yeterlilikler</b>					
Öğrenci, insan kaynakları yönetimini; işgören seçme, eğitimleri düzenleme, performans değerlendirme, iş ve işgören tatmini ile motivasyon gibi tüm unsurlarıyla öğrenir.					
<b>Kaynaklar</b>					
Barutçugil, İ., (2004), <i>Stratejik insan kaynakları yönetimi</i> , Kariyer Yayınları, İstanbul.					
<b>Değerlendirme Sistemi</b>					
<b>Ara sınav: % 40</b>					
<b>Final: % 60</b>					
<b>Bütünleme:</b>					

PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE DERS ÖĞRENİM ÇIKTILARI İLİŞKİSİ TABLOSU											
	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11
ÖÇ1	5	4	5	4	5	3	3	4	3	4	5
ÖÇ2	3			3	4		3				4
ÖÇ3	3	2		3	4		3				4
ÖÇ4	4	4	3	3	4	3	3	4		2	4
ÖÇ5	5	4	5	4	5	3	3	4	3	4	5
ÖÇ6	5	5	5	4	5	3	3	4	3	4	5
ÖÇ: Öğrenme Çıktıları    PÇ: Program Çıktıları											
<b>Katkı Düzeyi</b>	<b>1 Çok Düşük</b>		<b>2 Düşük</b>		<b>3 Orta</b>		<b>4 Yüksek</b>		<b>5 Çok Yüksek</b>		

**Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi**

Ders	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11
İnsan Kaynakları Yönetimi	4	4	5	4	5	3	3	4	3	4	5