

Dersin Adı	Kodu	Yarıyılı	T+U	Kredisi	AKTS
<b>Yönetim ve Organizasyon</b>	<b>0516503</b>	V	3+0	3	4
Ön koşul Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Türü	Zorunlu				
Dersin Koordinatörü					
Dersi Veren					
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Bu dersin amacı, organizasyonu tanımlayarak, örgütsel yapıların boyutlarını ve örgütsel yapı modellerini ve yönetimini öğrenciye tanıtmak.				
Dersin Öğrenme Çıktıları	Bu dersin sonunda öğrenci; 1. Örgütsel tasarımın boyutlarını öğrenir, 2. Örgütsel tasarım modellerini öğrenir, 3. Yeni örgütsel tasarım modellerini öğrenir, 4. Yeni yöntemler içinde ekip çalışmasının önemini anlar, 5. Organizasyonlarda ekip yapılarını öğrenme ve kalite çemberlerinin işleyişini kavrar.				
Dersin İçeriği	Bu derste, organizasyon tanımı; örgütsel tasarım boyutları, yetki yapısı ve merkezileşme, formelleşme, karmaşıklık, denetim ve yönetim alanı, uzmanlaşma, profesyonelleşme, bölümlere ayırma, örgütsel tasarım yaklaşımları, yeni örgütsel tasarım modelleri, organizasyonlarda ekip çalışması, ekip türleri ve ekip kurma süreci, örgütlerde kullanılan ekip modelleri, toplam kalite yönetimi ve ekip çalışması, TKY’de ekip türleri, kalite çemberlerinin tanımı amacı ve tarihçesi, kalite çemberlerinin kurulmasında temel planlama aşamaları, yeni bir organizasyon biçimi olarak kalite çemberleri, çember örgüt yapısında ilgili organların yetki ve sorumlulukları, kalite çemberlerinde kullanılan temel araç konuları incelenmektedir.				
<b>Haftalar</b>	<b>Konular</b>				
1	Organizasyon tanımı; Örgütsel tasarım boyutları				
2	Yetki yapısı ve merkezileşme; formelleşme; karmaşıklık; denetim ve yönetim alanı; uzmanlaşma; profesyonelleşme; bölümlere ayırma				
3	Örgütsel tasarım yaklaşımları.				
4	Yeni örgütsel tasarım modelleri				
5	Organizasyonlarda ekip çalışması, ekip türleri ve ekip kurma süreci				
6	Ekip çalışmasının başarılı olacağı ve olamayacağı organizasyonel yapılanmalar				
7	Ara sınav				
8	Örgütlerde kullanılan ekip modelleri: kendi kendini yöneten ekipler, çapraz fonksiyonel ekipler (ara değerlendirme)				
9	Toplam kalite yönetimi ve ekip çalışması				
10	TKY’de ekip türleri				
11	Kalite çemberlerinin tanımı amacı, tarihçesi				
12	Kalite çemberlerinin kurulmasında temel planlama aşamaları				
13	Yeni bir organizasyon biçimi olarak kalite çemberleri				
14	Çember örgüt yapısında ilgili organların yetki ve sorumlulukları				
<b>Genel Yeterlilikler</b>					

1. Öğrenciler organizasyon, organizasyon yapıları ve bunlarla ilgili çeşitli kuramları öğreneceklerdir.
2. Organizasyon yönetimi ve özellikleri hakkında bilgi edineceklerdir.
3. Yer aldıkları organizasyonlar için yapılanma ve yönetim hakkında altyapı oluşturacaklardır.

#### Kaynaklar

Efil, I., (2005), *İşletme organizasyonu ve ekip çalışması*, Aktüel Yayınları.

#### Değerlendirme Sistemi

**Ara sınav: % 40**

**Final: % 60**

**Bütünleme:**

#### PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE

#### DERS ÖĞRENİM ÇIKTILARI İLİŞKİSİ TABLOSU

	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11
ÖÇ1	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4
ÖÇ2	3			3	4		3				4
ÖÇ3	3	4	4	3	4		3				4
ÖÇ4	4	4	3	3	4	3	3	4		2	4
ÖÇ5	4	4	5	4	5	3	3	4	3	4	5

ÖÇ: Öğrenme Çıktıları PÇ: Program Çıktıları

Katkı	1 Çok Düşük	2 Düşük	3 Orta	4 Yüksek	5 Çok Yüksek
-------	-------------	---------	--------	----------	--------------

#### Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi

Ders	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11
Yönetim ve Organizasyon	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4