



T.C.

HARRAN ÜNİVERSİTESİ

Kariyer Gelişimi Uygulama ve Araştırma

Merkezi

2022 Yılı

Birim İç Değerlendirme Raporu
(BİDR)

İÇİNDEKİLER

ÖZET

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

2. Tarihsel Gelişimi.....

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri.....

ÖLÇÜTLER.....

A. Kalite Güvencesi Sistemi

B. Eğitim ve Öğretim

DEĞERLENDİRME, SONUÇ VE ÖNERİLER

ÖZET

Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR); Harran Üniversitesi Kariyer Gelişimi Uygulama ve Araştırma Merkezimizin yıllık iç değerlendirme süreçlerini izlemek amacıyla merkezimiz tarafından yıllık olarak hazırlanan bir rapordur. BİDR'nin amacı merkezimizin yıllık faaliyetleri ve etkinliklerini değerlendirerek, merkezimizin güçlü, gelişmeye açık ve zayıf yönlerinin ortaya konmasıdır. Bu durum da merkez faaliyetlerimizin iyileştirme süreçlerine katkı sağlamaktır. Bu bakış açısıyla merkezimize ait BİDR, merkezimizin öz değerlendirme çalışmalarının en önemli çıktısıdır. Rapor, yıl içerisinde Üniversitemiz birimleri ile kurum içi ve kurum dışı katılımcılar ile gerçekleştirilen faaliyetler, eğitimler, kurslar ve danışmanlık hizmetleri dikkate alınarak Birim İç Değerlendirme Komisyonu tarafından hazırlanmıştır.

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Birim Adı: Kariyer Gelişimi Uygulama ve Araştırma Merkezi

Web: <http://kariyer.harran.edu.tr>

E-mail : kariyer@harran.edu.tr

Tel: +90 414 318 16 78

Ofis Adresi: İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Alt Zemin Kat

Müdür: Doç. Dr. Hülya KARATAŞ, e-posta: hratas@harran.edu.tr, Tel: +90 414 318 30 00
/ Dahili :3205

Merkez Müdür Yardımcısı: Arş. Gör. Gürkan ÇETİN, e-posta: gurkan.cetin@harran.edu.tr,

Tel: +90 414 318 30 00/ Dahili :1678

2. Tarihsel Gelişimi

Harran Üniversitesi Kariyer Gelişimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2019 Haziran ayında kurulmuş olup; 2019-2020 eğitim-öğretim yılı itibariyle faaliyetlerine İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Alt Zemin katta başlamıştır. Merkezimiz kurulduğu günden bugüne üniversitemizde öğrenim gören ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerinin ve mezunlarının meslek ve işletme seçme sürecinde yönlendirilmelerine ve bilgilendirilmelerine katkıda bulunacak faaliyetleri yürütmektedir. Bu nedenle merkezimizde bir müdür ve bir müdür yardımcısı görevlendirilmiştir. Merkezin işlevselliğini artırmak, öğrenci ve mezunlarla doğrudan iletişim kurabilmek amacı ile Üniversitenin tüm birimlerinden (Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokul) kariyer merkezi birim temsilcileri görevlendirilmiştir.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

3.1. Misyon

Harran Üniversitesi Kariyer Gelişimi Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak temel misyonumuz; öğrencilerimizin üniversiteye kayıt olduğu andan itibaren onlarda kariyer bilincini oluşturmak, bilgi ve yeteneklerini geliştirme ve kariyer planlamalarını yapma konusunda onlara rehberlik etme ve meslek ve sektör seçme süreçlerinde onlara destek vermektir.

3.2. Vizyon

Harran Üniversitesi Kariyer Gelişimi Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak temel vizyonumuz; mezun olacakları alanla ilgili iş dünyasını ve sektörü yakından tanımalarını sağlamak ve ulusal ve uluslararası düzeyde istihdam edilebilirlik oranı yüksek mezunlar verebilmektir.

3.3. Değerler

Harran Üniversitesi Kariyer Gelişimi Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak temel değerlerimiz; bireye saygı, eşitlik, sosyal sorumluluk, işbirliği ve yenilikçi yaklaşımlardır.

3.4.Hedefler

- Yapılan faaliyetler noktasında öğrencileri, kurum ve kuruluşlara gerekli şekilde bilgilendirmek,
- Kariyer fuarlarına öğrencilerle birlikte katılım sağlamak,
- Mezunlarla etkin bir şekilde iletişim kurmak,
- Öğrenciler, mezunlar ve çeşitli sektörden temsilcileri bir araya getirecek toplantılar düzenlemek,
- Seminerler ve eğitimler aracılığıyla öğrencilerin iş arama becerilerini artıracak, öz geçmiş hazırlamalarını sağlayacak ve iş mülakatları ile ilgili bilgiler vermek,
- Kariyer planlama dersi sayesinde öğrencilerin kariyer noktasında farkındalığını artırmak.

ÖLÇÜTLER

A) KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

A.1) Liderlik ve Kalite

A1.1) Yönetim modeli ve idari yapı

Rektörlüğe bağlı bir birim olan Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, bir araştırma görevlisi Müdür Yardımcısı ve bir profesör müdürden oluşmaktadır (**Kanıt 1**). Kariyer Merkezi, oluşum itibariyle bir rektör yardımcısına bağlı olarak ve Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda faaliyetlerini yürütmektedir. Kariyer Merkezi yetkililerinin görev dağılımları organizasyon şemasında belirtilmiştir (**Kanıt 2**). Merkezin organizasyon şemasında belirtilen iş ve işlemlerde öğrenciler ve mezunlarla daha hızlı bir şekilde iletişim kurabilmek adına "Kariyer Merkezi Birim Temsilcileri" belirlenmiştir (**Kanıt 3**).

Kanıt 1: [Kariyer Merkezi Yönetim](#)

Kanıt 2: [Kariyer Merkezi Organizasyon Şeması](#)

Kanıt 3: [Kariyer Merkezi Birim Temsilcileri](#)

A 1.4) İç kalite güvencesi mekanizmaları

Kariyer Merkezinin iş ve işlemleri ile ilgili organizasyon şeması belirlenmiştir (**Kanıt 1**). Harran Üniversitesi Kalite Güvence Sistemi doğrultusunda birimimiz için de kalite komisyonu oluşturulmuştur ve birim kalite komisyonu Kariyer Merkezi web sayfasında yayınlanmıştır (**Kanıt 2**).

Kanıt 1: [Kariyer Merkezi Organizasyon Şeması](#)

Kanıt 2: [Birim Kalite Komisyonu](#)

A 1.5) Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Kariyer Merkezi amaçları doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmeye önem verdiği için dolaylı olarak gerçekleştirilen eğitim, faaliyet ve etkinlikler şeffaf bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Düzenlenen eğitim, faaliyet ve etkinlikler Kariyer Merkezi web sayfasından duyurulmaktadır (**Kanıt 1**). Düzenlenen eğitim, faaliyet ve etkinlikler web sayfası dışında merkezimizin sosyal medya hesaplarında eş zamanlı olarak paylaşılmaktadır (**Kanıt 2, Kanıt 3, Kanıt 4, Kanıt 5**). Kariyer Merkezimizin web sayfasını ve sosyal medya hesaplarını merkezimiz müdür yardımcısı yürütmektedir. Ayrıca Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin oluşturmuş olduğu "Yetenek

Kapısı Platformu” öğrenci ve mezunların iş, staj ilanları ve çeşitli etkinliklere ulaşabildiği bir platformdur ve üniversitemiz adına bu platformun koordinasyonu da merkezimiz tarafından sağlanmaktadır (**Kanıt 6**). Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından oluşturulan ve özel-kamu iş ilanları ile Staj Seferbirliği Programlarının yürütülmesini sağlayan Kariyer Kapısı ise yine Merkezimiz koordinasyonunda devam etmekte olup, hem Kariyer Kapısı tarafından yayınlanan hem de Şanlıurfa ili ve çevresinden iletilen iş ve staj ilanları buradan öğrenci ve mezunlara duyurulmaktadır (**Kanıt 7**).

Kanıt 1: [Kariyer Merkezi Web Sayfası](#)

Kanıt 2: [Kariyer Merkezi Resmi Twitter Hesabı](#)

Kanıt 3: [Kariyer Merkezi Resmi Facebook Hesabı](#)

Kanıt 4: [Kariyer Merkezi Resmi Instagram Hesabı](#)

Kanıt 5: [Kariyer Merkezi Resmi LinkedIn Hesabı](#)

Kanıt 6: [Yetenek Kapısı Platformu](#)

Kanıt 7: [Kariyer Kapısı Platformu](#)

A.2) Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Kariyer Merkezimizin vizyonu, misyonu, değerleri ve hedefleri açık bir şekilde belirlenmiş olup web sayfasında kamuoyu ile paylaşılmıştır (**Kanıt 1**). Kariyer Merkezimizin yönetmeliğinde de merkezimize ait amaçlar ve faaliyet alanları da belirtilmiştir (**Kanıt 2**).

Kanıt 1: [Kariyer Merkezi Vizyon, Misyon, Değerler ve Hedefleri](#)

Kanıt 2: [Kariyer Merkezi Yönetmeliği](#)

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Kariyer Merkezi, stratejik amaç-hedef belirleme de ve karar alma işlemlerinde üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planında belirtilen tanımlı süreçleri kullanmaktadır (**Kanıt 1**). Merkezimiz iç ve dış paydaşlarını belirlemiş olup ilerleyen süreçlerde iç ve dış paydaşlarla da etkili bir iş birliği kuracaktır (**Kanıt 2**). Ayrıca merkezimiz mezunlarla iletişim konusunda ve öğrencilerin kariyer planlamaları noktasında daha etkili bir yol kullanmak adına her akademik birimden bir temsilci belirleyerek

“Kariyer Merkezi Birim Temsilcileri” oluşturmuş olup (**Kanıt 3**) belirli aralıklarla birim temsilcileri ile toplantılar düzenlemektedir (**Kanıt 4**).

Kanıt 1: [2019-2023 Stratejik Planı](#)

Kanıt 2: [Kariyer Merkezi İç ve Dış Paydaşlar](#)

Kanıt 3: [Kariyer Merkezi Birim Temsilcileri](#)

Kanıt 4: [Kariyer Merkezi Birim Temsilcileri Toplantısı](#)

A.2.3. Performans yönetimi

Merkez olarak altı aylık periyotlarda, Kalite Yönetim Bilgi Sistemine belirlene hedefler doğrultusunda yapılan faaliyetlerin değerlendirilmesi ile ilgili veriler girilmekte ve bu şekilde performans yönetimi takip edilmektedir (**Kanıt 1**).

Kanıt 1: [KYBS Veri Girişi Resmi Yazı](#)

A.3) Yönetim Sistemleri

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

İnsan kaynakları planlaması 124 sayılı “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname”nin 29 uncu maddesi uyarınca Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı tarafından yapılmaktadır. Bu planlamalar yapılırken üniversitemizin personel ihtiyacı göz önünde bulundurularak yapılmaktadır. Bu kapsamda Merkezimizde istihdam edilen bir personel bulunmamaktadır. Merkezimizde bir doçent doktor ve bir araştırma görevlisi görevlendirme olarak bulunmakta ve süreçleri yönetmektedir (**Kanıt 1**).

Kanıt 1: [Kariyer Merkezi Yönetim](#)

A.3.4. Süreç yönetimi

Kariyer Gelişimi Uygulama ve Araştırma Merkezi 2547 Sayılı Yükseköğretim kanuna bağlı olarak görev ve sorumluluklarını yerine getirmektedir. Üniversitemiz senatosunca belirlenen yönetmeliğimiz çerçevesinde iş akış planı ile de uyumlu şekilde faaliyetlerini yürütmektedir (**Kanıt 1, Kanıt 2**). Merkezimiz tarafından planlanan etkinliklerin öğrenci ve mezunlara iletilmesi için Kariyer Merkezi Birim Temsilcileri bilgilendirilmektedir (**Kanıt 3**).

Kanıt 1: [Kariyer Merkezi Yönetmeliği](#)

Kanıt 2: [Kariyer Merkezi İş Akış Planı](#)

Kanıt 3: [Kariyer Merkezi Eğitim ve Etkinlik Takvimi](#)

A.4) Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Harran Üniversitesi Kariyer Gelişimi Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak iç ve dış paydaş katılımını önemsemekle birlikte iç ve dış paydaşlar olmadan bu sürecin sağlıklı yürütülemeyeceği kanaatindeyiz. Bu sebeple kariyer merkezi olarak iç ve dış paydaşlarımız belirlenmiştir (**Kanıt 1**). Kariyer Merkezimiz tarafında gerçekleştirilen tüm etkinliklerde aynı şekilde sosyal medya hesapları üzerinden paylaşılmaktadır (**Kanıt 2**). Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından geliştirilen ve Kariyer Merkezleri koordinesinde yürütülen Yetenek Kapısı Platformu ve Kariyer Kapısı Platformu bulunmaktadır. Yetenek Kapısı Platformu ile öğrenci, mezun, üniversite ve işveren tek bir platform üzerinden birleştirilmiş olup, öğrenci ve mezunlar iş ve staj ilanlarını takip edip başvuru yapabilmekte ve ayrıca etkinliklere de katılım sağlayabilmektedirler (**Kanıt 3**). Buna ek olarak yine Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından geliştirilen ve Kariyer Merkezleri koordinesinde yürütülen Kariyer Kapısı platformunda ise Staf Seferbirliği programı yürütülmekte ve öğrencilere staj yapacakları kurum imkanları sağlanmaktadır (**Kanıt 4**). Ayrıca en önemli dış paydaşlarımızdan biri olan Şanlıurfa İŞKUR İş Kulübü ile de her sene düzenli olarak üniversitemizin tüm birimlerindeki son sınıf öğrencileri ile tekrarladığımız “İş Arama Becerileri Sertifika Programını” gerçekleştirmekteyiz (**Kanıt 5**).

Kanıt 1: [Kariyer Merkezi İç ve Dış Paydaşları](#)

Kanıt 2: [Kariyer Merkezi Sosyal Medya Paylaşımları](#)

Kanıt 3: [Yetenek Kapısı Platformu](#)

Kanıt 4: [Kariyer Kapısı Platformu](#)

Kanıt 5: [İş Arama Becerileri Sertifika Programı Örnek Paylaşımı](#)

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Kariyer Merkezi, mezun bilgilerinin toplanması ve mezunlarla iletişim kurabilmek adına bilgi-işlem daire başkanlığı ve öğrenci işleri daire başkanlığı iş birliği çerçevesinde bir mezun portalı sistemi oluşturmuştur (**Kanıt 1**). Mezunlar bu sisteme e-devlet şifreleri ile kolayca giriş yapabilmekte ve kendilerinden istenilen bilgileri doldurmaktadırlar. Mezunlara ulaşma noktasında Kariyer Merkezi Birim Temsilcileri ile bir toplantı yapılmış olup temsilcilere bu konuda gerekli yönlendirmeler yapılmıştı (**Kanıt 2**). Ayrıca mezun portalı sayfasında mezunlar, üniversitemizin iş ilanları, etkinlikleri, duyuruları ve diğer iş ilanlarına ulaşabilmektedirler (**Kanıt 3**).

Kanıt 1: [Mezun Portalı Sistemi](#)

Kanıt 2: [Kariyer Merkezi Birim Temsilcileri Toplantısı](#)

Kanıt 3: [Mezun Portalı Sayfası](#)

B) EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Birim olarak öğrencilerin kariyer planlamalarına yardımcı olmak ve akademik gelişimlerine katkıda bulunmak için en önemli dış paydaşlarımızdan biri olan Şanlıurfa İŞKUR İş Kulübü ile de her sene düzenli olarak üniversitemizin tüm birimlerindeki son sınıf öğrencileri ile tekrarladığımız “İş Arama Becerileri Sertifika Programını” gerçekleştirmekteyiz. Bu eğitimde öğrenciler özgeçmiş hazırlama, beden dili ve diksiyon, örnek iş mülakatları vb. uygulamalar gerçekleştirmektedir (**Kanıt 1**).

Kanıt 1: [İş Arama Becerileri Sertifika Programı Örnek Paylaşımı](#)

DEĞERLENDİRME, SONUÇ VE ÖNERİLER

Üniversiteler, sektöre insan kaynağını sağlayan en önemli kurumlardan biridir. Sektör temsilcileri artık tek düzey mezunlar yerine yani tek bir alanda kendini yetiştirmiş mezunlar yerine kendini birçok alanda donanımlı yetiştirmiş ve birçok beceri ve yetkinliğe sahip mezunları tercih etmektedir. Bundan dolayı da artık günümüzde kariyer, kariyer planlama gibi kavramlar sıkça gündeme gelmeye başlamıştır. Öğrencilerin kariyer planlamaları konusunda kariyer merkezilerine önemli görevler düşmektedir. Kariyer merkezi olarak öğrencilerimizin ve mezunlarımızın kariyer gelişimlerine katkı sağlamak anlamında birçok etkinlik ve faaliyet gerçekleştirmekteyiz ve sosyal medyayı da aktif olarak kullandığımız için bu etkinliklerimizi de bütün sosyal medya hesaplarımızdan duyurmaktayız. Birimimiz tarafından yapılan etkinlik ve faaliyet sayısında yıl bazlı sürekli bir artış olması sebebiyle ve birimde sadece iki personelin görevli olmasından dolayı personellere aşırı bir iş yükü düşmektedir. Bu sebeple birim kadrosunun güçlendirilmesi birim adına en önemli eksiklik olarak göze çarpmaktadır. Personel eksikliğine rağmen şimdiye kadar yapılan etkinlik ve faaliyetlerde önemli ölçüde fazladır. Ayrıca kariyer planlama noktasında öğrencileri bilgilendirmek anlamında “Kariyer Planlaması” dersi her birimde zorunlu hale getirilebilir. Bu sayede öğrenciler kariyerin ne demek olduğunu kariyer planlamanın önemini kavramış olurlar.

