



T.C.

HARRAN ÜNİVERSİTESİ

Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi
(HARUKAM)

2022 Yılı
Birim İç Değerlendirme Raporu
(BİDR)

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

HARRAN ÜNİVERSİTESİ

**KADIN SORUNLARI ARAŞTIRMA VE UYGULAMA
MERKEZİ**

2022

ÖZET

Üniversitemizin kalite çalışmaları kapsamında Harran Üniversitesi Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi (HARUKAM) birimine ait Birim İç Değerlendirme Raporu olarak bu belge hazırlanmıştır. Merkezimizin misyon ve vizyonu, amaç ve faaliyetleri hakkında bilgilere yer verilmiştir. Raporda kalite güvence sistemi, araştırma – geliştirme ve toplumsal katkı alanlarında gerçekleşen çalışmalarla ilgili veriler, ardından ise sonuç ve değerlendirme bölümü paylaşılmıştır.

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1.İletişim Bilgileri

Osmanbey Kampüsü Mardin yolu Üzeri 20. Km haliliye / ŞANLIURFA

Tel: 0414 344 58 58

E posta: harukam@harran.edu.tr

2.Tarihsel Gelişimi

Harran Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi 24 Eylül 2016 tarihinde 29837 sayılı resmi gazetede yayınlanarak faaliyetlerine başlamıştır. Harran Üniversitesi bünyesinde kurulmuş, üniversite bünyesindeki çeşitli disiplinleri kapsayan bir merkezdir. Merkezimiz Harran Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği çerçevesinde işlemektedir.

3.Misyonu, Vizyonu, Hizmet Alanları

3.1) Misyonumuz

Üniversitenin ilgili bölüm ve birimlerinin işbirliği ile; kadın sorunlarına karşı duyarlılık geliştirmek, yurt içinde ve dışında kadın sorunlarıyla ilgili her alanda yapılan araştırmaları izlemek, duyurmak ve hedeflerimiz çerçevesinde çeşitli alanlarda araştırma yapmak, eğitime yönelik faaliyetlerde bulunmak, kadın sağlığı ile ilgili çalışmalara, araştırmalara ve programlara, "toplumsal cinsiyet bakış açısı" nın yerleştirilmesi için rehberlik etmek; bu bakış açısıyla yürütülmekte olan çalışmaları desteklemek ve geliştirmektir.

3.2) Vizyonumuz

Kadın sağlığının korunması ve geliştirilmesi, kadının toplumsal statüde iyileştirilmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliği ilkelerinin her alanda yaygınlaşması için katkı sunan bir merkez olmaktadır.

3.3) Hizmet Alanlarımız

Kadınların toplumda bağımsız birer birey olarak varolmaları; kendi taleplerini ve sorunlarını kendilerinin dile getirmesi gerektiği inancını temel alarak, kadın sorunları konusunda; ulusal ve uluslararası düzeyde kurslar, seminerler, konferanslar, kongreler, sempozyumlar düzenlemek, ders ve seminerler verilmesini ve öğrencilerin bu konulara yönelmesini özendirici eğitsel çalışmalarda bulunmak, bu alanda çalışmalarda bulunanları desteklemek amaçlarımız doğrultusunda yayınlar yapmak, kitaplık ve arşiv oluşturmak, ulusal ve uluslararası kuruluşlarla iletişim ağı oluşturmak ve bütün kurum ve kuruluşların çalışmalarına destek olmak, katkıda bulunmak ve danışmanlık hizmeti vermektir.

Kanıt: [Misyona, Vizyona, Hizmet Alanlarına](#)

ÖLÇÜTLER

A)KALİTE GÜVENÇE SİSTEMİ

Merkezimizin gerçekleştirmekle sorumlu olduğu amaç ve hedefler üniversitemiz kalite koordinatörlüğü kapsamında takip edilmektedir.

A.1) Liderlik ve Kalite

Merkezimizde üst yönetim kalite çalışmalarında yer almaktadır. Merkez Birim Kalite Yöneticisi sıfatıyla Doç. Dr. Dursun ÇADIRCI, Birim Kalite Elçisi sıfatı ile Öğr. Gör. Dilek SAKALLI görevlerini sürdürmektedirler. Liderlik ve kalite kültürü oluşturmak adına koordinatörlük ile eşgüdümlü olarak toplantılara katılmakta, çalışmaları devam ettirmektedirler.

A1.1) Yönetim Modeli ve İdari Yapı

Merkezin organizasyon yapısı müdür, müdür yardımcısı, yönetim kurulu ve danışma kurulundan oluşmaktadır. Merkez Müdürü Doç. Dr. Dursun ÇADIRCI, Müdür Yardımcısı Öğr. Gör. Dilek SAKALLI'dır. Yönetim kurulunda 7 öğretim elemanı, danışma kurulunda ise 3

öğretim elemanı bulunmaktadır. Merkezimizde “Kadın ve Sağlık Komisyonu, Kadın ve Eğitim Komisyonu, Kadın ve Girişimcilik Komisyonu, Kadın ve Hukuk Komisyonu olmak üzere dört komisyon faaliyet göstermektedir.

Kanıt: İdari Yapı

Komisyonlar

A 1.2) Liderlik

Merkezimizde 7 öğretim elemanından oluşan bir yönetim kurulu ve 3 öğretim elemanından oluşan danışma kurulu bulunmaktadır. Merkez kararlarını mevzuata uygun şekilde kurullar aracılığıyla sürdürmektedir. Komisyonlarımızı ilgilendiren konularda ve faaliyetlerde görüşlerini almak, işbirliği sağlamak adına toplantılar düzenlenmektedir. Merkez yönetimi katılımcı, etkin, şeffaf yönetim anlayışını benimseyerek mevzuata uygun şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Kanıt: İdari Yapı



A 1.3) Birimin Dönüşüm Kapasitesi

Merkezimiz belirlenen amaç ve hedefler doğrultusunda akademik personel, öğrenciler ve dış paydaşlar ile birlikte çeşitlik etkinlikler ve faaliyetler düzenlemektedir.

A 1.4) Kamuoyunu Bilgilendirme Ve Hesap Verebilirlik

Merkezimiz Harran Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği ile yürütülmektedir. İlgili yönetmelik web sitemizde mevcuttur. Merkezimize ait planlanan etkinlikler öncesinde web sitemizde duyurulmakta yine aynı şekilde gerçekleşikten sonra da web sitemizde yayınlanmakta ve güncel tutulmaktadır.

Web sitemizde diğer üniversitelerin kadın sorunları araştırma ve uygulama merkezi linkleri, toplumsal cinsiyet ve kadın alanındaki kuruluşlar ile kadın haberlerini içeren bir bölüm bulunmaktadır. İlgili bağlantı ile farklı bilgilendirmeler kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

Kanıt: [Yönetmelik](#)

[Etkinlikler](#)

[Önerilen Siteler](#)

A.1.5) Stratejik Amaçlar

Merkez olarak kadın sağlığının korunması ve geliştirilmesi önemseyen, kadının toplumsal statüsünün iyileştirilmesi ve "toplumsal cinsiyet eşitliği" ilkesinin her alanda uygulanması ilkesini benimseyen çalışmalar yapmaktayız. Üniversitemizin ilgili bölüm ve birimleri ile ilimizde bulunan çeşitli kamu kurumları ve STK'lar ile işbirliği yaparak, kadının toplumdaki statüsünü ve önemini ortaya koyan çalışmalar yapmakta, farkındalık yaratacak faaliyetlerde bulunmaktayız.

Kanıt: [Görevlerimiz](#)

[İşbirlikler](#)

A.1.6) Performans Yönetimi

Üniversitemizin kalite yönetim sistemleri çerçevesinde, stratejik plan performans göstergeleri, kalite komisyon üyeleri tarafından izlenerek tanımlı göstergeler ile sonuçların belirli aralıklarla izlenmesi ve gereken durumlarda iyileştirme çalışmalarının yapılması için çalışmalarımız planlanmaktadır.

A.1.7) İnsan Kaynakları Yönetimi

Merkezimizde bir müdür ve bir müdür yardımcısı görev yapmaktadır. Ayrıca kadın ve sağlık komisyonunda 7 öğretim elemanı, kadın ve eğitim komisyonunda 8 öğretim elemanı,

kadın ve girişimcilik komisyonunda 7 öğretim elemanı ve kadın ve hukuk komisyonunda 5 öğretim elemanı ile birlikte çalışmalarını planlamakta ve sürdürmektedir.

Kanıt: [Yönetim](#)

[Komisyonlar](#)

A.1.8) Süreç Yönetimi

Merkezimizde görev tanımları, iş akış süreçleri Harran Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama Ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği çerçevesinde yürütülmektedir.

Kanıt: [Yönetmelik](#)

A.1.9) Paydaş Katılımı

Merkezimizde iç ve dış paydaşların tüm süreçlere katılımı için çalışmalar yürütülmektedir. İlimizde bulunan diğer kamu kuruluşları ile sivil toplum kuruluşları ve özel kurumlar ile alanda uzman olan ve çalışmalar yürüten kişilerle birlikte faaliyetlerimizi sürdürmekte ve güncellemektedir.

İlimizde valilik öncülüğünde gerçekleşen kadına yönelik şiddet il eylem planı ve erken yaşta evliliklerle mücadele eylem planı oluşturulmuştur. Merkezimiz eylem planları oluşturulma çalışmalarında üst kurul ve teknik (alt) kurul olarak toplantılara katılmışlardır. Yürütülen kadına yönelik şiddet il eylem planında 8 faaliyetimiz, erken yaşta evliliklerle mücadele il eylem planı kapsamında ise 2 faaliyetimiz bulunmaktadır.

Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi ile işbirliği içinde eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütmekteyiz.

Kanıt:

<http://harukam.harran.edu.tr/tr/etkinlikler/quotmutlu-evlilige-ilk-adim-projesiquot-egitim-etkinlikleri-tamamlandi/>

B) EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Eğitim öğretim alanında faaliyetimiz bulunmamaktadır.

C) ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Araştırma ve geliştirme sürecinde üniversitemizde ilgili birim ve bölümlerle birlikte kadına yönelik her türlü araştırma için işbirliklerimiz devam etmektedir.

D)TOPLUMSAL KATKI

Merkezimi amacı ve hedefleri doğrultusunda gerek üniversitemiz bünyesinde gerekse dış paydaşları ile işbirlikleri yaparak toplumu katkı sağlayacak projeler ve etkinlikler gerçekleştirmektedir.

- Zorlu bir süreçten geçtiğimiz pandemi döneminde aile içi iletişimin önemini vurgulayan; Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü Webinarı - Aile İçi İletişim webinarı düzenlenmiştir.

Kanıt: Aile İçi İletişim webinarı

<http://harukam.harran.edu.tr/tr/duyuru/18267/aile-ici-iletisimde-sorunlar-ve-cozum-yollari-webinar/>

- 5 Aralık 1934'te Kadınlara Seçme ve Seçilme Hakkı verilisinin 86. yıldönümü dolayısı ile TRT Diyarbakır Radyosuna konuk olduk.

Kanıt: [Radyo Programı](#)

- "Mutlu Evliliğe İlk Adım" projesi kapsamında; evlilik öncesi danışmanlık, gebelikte bakım, anne sütü ile beslenme, çocuk ve ergen sağlığı, sağlıklı yaşlanma, aile içi şiddet konularının anlatıldığı seminer gerçekleştirilmiştir.

Kanıt : [Mutlu Evliliğe İlk Adım](#)

- Kadının güçlendirilmesi için ileriye yönelik planlamalar, eğitim, iş hayatı, siyaset, akademik çerçevede sorunlar ve çözüm önerilerinin konuşulduğu "Güçlü Kadın Güçlü Toplum" söyleşisi gerçekleştirilmiştir.

Kanıt: [Güçlü Kadın Güçlü Toplum](#)

- 8 Mart Dünya Kadınlar Günü için pandemi döneminde kadınların bu süreçten nasıl etkilendiğini tartışan Coronavirüs Pandemisi ve bu süreçte kadınların nasıl etkilendiği konusunun ele alındığı Pandemi Kadın Webinar'ı yapılmıştır.

Kanıt: [Pandemide Kadın Webinarı](#)

- Kadına yönelik şiddete karşı uluslararası mücadele gününde üniversitemizde, farkındalık yaratacak Kadın ve Medya başlıklı panel düzenlenmiştir.

Kanıt: [Kadın ve Medya](#)

- Kadına yönelik şiddete karşı uluslararası mücadele gününde üniversitemizde, farkındalık yaratacak “Haydi Gençler Farkında Ol ve Farklılık Yarat” sloganıyla bisiklet turu ve uçurtma etkinliği düzenlenmiştir.

Kanıt: [Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü](#)

- Kadına yönelik şiddete karşı uluslararası mücadele gününde Pantomim ve Müzik Dinletisi düzenlenmiştir.

Kanıt: [Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü](#)

- 8 Mart dünya kadınlar günü kapsamında üniversitemizde “Hayatın Gerçek Sanatçıları Kadınlar” başlıklı resim sergisi düzenlenmiştir.

Kanıt: [Resim Sergisi](#)

- 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında Kadına Bakış Paneli çatısında üniversitemiz öğretim elemanları tarafından “Erken Evlilikler ve Psikososyal Sonuçları ve Şanlıurfa’da Kadınların Çalışma Hayatına Bakışı” sunumlar gerçekleştirilmiştir. Ayrıca yine üniversitemiz öğretim elemanlarının katkısı ile “Seiba” ve “Su ve Toprak” isimli sergiler düzenlenmiştir.

Kanıt: [8 Mart Dünya Kadınlar Günü](#)

- Şanlıurfa Vali Yardımcısı Yeliz Yıldızhan’ı makamında ziyaret ederek;

İlimizdeki kadınların sorunlarını ve yapabileceklerimizi istişare ettik.

Kanıt:



- Harran Üniversitesi Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi olarak, Şanlıurfa Valiliği ve Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi işbirliği ile Şanlıurfa ili özelinde kadınların yaşadıkları sorunların farklı açılardan değerlendirip bütüncül şekilde ele almak ve çözüm önerileri ortaya koymak amacıyla 11 Mart 2022 tarihinde Harran Üniversitesi Osmanbey Kampüsünde 1.Aile ve Kadın Çalıştayı düzenlenmiştir. Çalıştayda, Kadın ve Sağlık, Kadın ve Eğitim, Kadının Toplumsal Yaşamdaki Rolü, Kadının İstihdamı, Tarımsal Alanda Kadın ve Kadının Karar Alma Mekanizmalarına Katılımı olmak üzere altı konu tartışılmıştır. Her bir konu başlığı için alanında uzman akademisyen, ilgili alanda hizmet veren çeşitli kurum çalışanları ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinden oluşan altı ayrı takım oluşturulmuştur. Takımlar konu başlıklarını, yaşanan sorunlar ve çözüm önerileri şeklinde değerlendirmişlerdir. Çalıştay sonunda tüm katılımcıların görüşleri sonunda aşağıdaki rapor ortaya konmuştur.

Kanıt: [1. Aile ve Kadın Çalıştayı](#)

DEĞERLENDİRME, SONUÇ VE ÖNERİLER

Merkezimiz amaç ve hedeflerine ulaşabilmesi, toplumda cinsiyet eşitliği ilkesinin benimsenmesi ve farkındalık yaratılabilmesi adına faaliyetler yürütmek için destek vermektedir. Bu faaliyetleri kapsamında paydaşlarımızda işbirliği kurmakta, ilgili alan kapsamında sorumluluklar almaktadır. Merkezinin amaç ve hedeflerine ulaşabilmesi için faaliyetlerin güçlendirilmesi daha fazla işbirliklerinin oluşturulması gerekmektedir.