

<b>Dersin Adı</b>	<b>Kodu</b>	<b>Yarıyılı</b>	<b>T+U</b>	<b>Kredisi</b>	<b>AKTS</b>
<b>İnsan Kaynakları Yönetimi</b>	<b>200510829</b>	VIII	3+0	3	6
<b>Ön koşul Dersler</b>					
<b>Dersin Dili</b>	Türkçe				
<b>Dersin Türü</b>	Seçmeli				
<b>Dersin Koordinatörü</b>					
<b>Dersi Veren</b>					
<b>Dersin Yardımcıları</b>					
<b>Dersin Amacı</b>	Ders kapsamında, işyerinde insan kaynakları departmanının yönetimi, iş yerinde performans değerlendirme sistemini kurabilme ve yönetebilmeyi öğrenme, ücret sistemlerinin yönetilmesinin öğrenilmesi amaçlanır.				
<b>Dersin Öğrenme Çıktıları</b>	<b>Bu dersin sonunda öğrenci,</b> 1- Personel problemlerini tanıma ve çözme yeteneğine sahip olur. 2- Disiplinler arası çalışır. 3- İşgören bulur. 4- İnsan kaynakları planlamasını uygular. 5- İşgören seçer. 6- Performans değerlendirme sistemini uygular.				
<b>Dersin İçeriği</b>	Ders kapsamında, insan kaynakları yönetimine giriş, insan kaynakları planlaması, iş analizi, iş tanımları, işgören bulma yöntemleri, işgören seçme yöntemleri, eğitim yönetimi, performans değerlendirme-I, performans değerlendirme-II, ücret yönetimi, işçi sağlığı ve iş güvenliği, kurum kültürü ve sosyal sorumluluk, motivasyon ve iş tatmini, mobbing konuları incelenir.				
<b>Haftalar</b>	<b>Konular</b>				
1	İnsan kaynakları yönetimine giriş				
2	İnsan kaynakları planlaması				
3	İş analizi				
4	İş tanımları				
5	İşgören bulma yöntemleri				
6	İşgören seçme yöntemleri				
7	Genel Tekrar				
8	Eğitim yönetimi				
9	Performans değerlendirme-I				
10	Performans değerlendirme-II				
11	Ücret yönetimi				
12	İşçi sağlığı ve iş güvenliği				
13	Kurum kültürü ve sosyal sorumluluk				
14	Motivasyon ve iş tatmini, mobbing				
<b>Genel Yeterlilikler</b>					
1. Öğrenci, insan kaynakları yönetimini; işgören seçme, eğitimleri düzenleme, performans değerlendirme, iş ve işgören tatmini ile motivasyon gibi tüm unsurlarıyla öğrenir.					
<b>Kaynaklar</b>					
Barutçugil, İ. (2004). <i>Stratejik insan kaynakları yönetimi, Kariyer Yayınları</i> , İstanbul.					
<b>Değerlendirme Sistemi: Ders izlencesi ile dönem başında duyurulur</b>					

Dersin Program Çıktılarına Katkısı											
Ders Öğrenme Çıktıları (ÖÇ)	Program Çıktıları (PÇ)										
	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11
ÖÇ1			5	4	5	3	3	4	3	4	5
ÖÇ2			2	3	4	2	3	2	2	2	4
ÖÇ3			2	3	4	2	3	2	2	2	4
ÖÇ4			3	3	4	3	3	4	2	2	4
ÖÇ5			5	4	5	3	3	4	3	4	5
ÖÇ6			5	4	5	3	3	4	3	4	5

**Katkı Düzeyi:** 1: Çok Düşük 2: Düşük 3: Orta 4: Yüksek 5: Çok Yüksek

Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi											
Ders	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11
İnsan Kaynakları Yönetimi			4	4	5	3	3	3	3	3	5